



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1560 del 17/06/2024

Classifica: 003.

Anno 2024

(Proposta n° 3066/2024)

<i>Oggetto</i>	PROCEDURA PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI TRANSITORIE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 CCNL 16/11/2022 PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 29 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO_ NOMINA COMMISSIONE.
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Generale
<i>Riferimento PEG</i>	068
<i>Resp. del Proc.</i>	ING. GIACOMO PARENTI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Parenti Giacomo

PARGIA01

Il Direttore Generale

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitan di Firenze n. 6 del 19/06/2019 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

Visti:

- Il Regolamento per lo svolgimento delle progressioni transitorie tra le aree, approvato con A.S.M. n. 3 del 26 gennaio 2024, pubblicato il 15/02/2024 ed entrato in vigore in data 1/03/2024, il quale dispone all'art. 7 l'abrogazione dell'art. 4 rubricato "Selezione verticale interna" del vigente Regolamento "sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze";

- L'atto dirigenziale n. 527 del 29 febbraio 2024 con il quale è stato individuato l'importo massimo – corrispondente allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali – delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 che possono essere destinate alle progressioni verticali realizzate con la procedura transitoria di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

Richiamato il Piano triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026 (allegato PIAO 2024-2026), approvato con A.S.M. n. 4 del 31/01/2024 che, in sede di primo aggiornamento, con A.S.M. n. 17 del 15/05/2024, ha previsto la copertura di complessivi 29 posti a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022, ripartendoli in 16 posti da Istruttore (ex cat. C profili amministrativo, tecnico e informatico) e in 13 posti da Funzionario (ex cat. D profili amministrativo, tecnico, informatico e vigilanza);

Visto l'Atto Dirigenziale n. 1311 del 23 maggio 2024, con il quale sono stati approvati un unico schema di Avviso, il fac-simile della domanda nonché il prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679);

Precisato che per la selezione in oggetto l'Avviso risulta pubblicato all'Albo Pretorio (Reg. n. 2390) dal 23 maggio 2024 al 25 giugno 2024 (giorno di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione), sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Procedure selettive interne" e reso noto sempre in data 23 maggio 2024 sulla pagina Intranet riservata al personale;

Rilevato che, trattandosi di procedura straordinaria cd. in deroga, senza espletamento di prove, il compito della Commissione si concretizza, per i soli candidati ammessi, nella valutazione dei titoli posseduti, in applicazione dei criteri e parametri stabiliti dall'art. 2 dell'Avviso;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D. Lgs. n. 165/2001, le Commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;

Richiamato l'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati *"anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti"*

nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale” dalle commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria;

Appurato che, non vigendo per i Componenti delle Commissioni di concorso obblighi di pubblicazione ben definiti, come avviene invece per i Componenti delle Commissioni di gara, occorra riferirsi all’art. 15 D.Lgs. 33/2013, concludendo che per i Membri che sono dipendenti dell’Ente non ci sono obblighi particolari di pubblicazione su “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale;

Visto infine l’art. 57 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale l’atto di nomina della Commissione è inviato, entro tre giorni a cura del Dirigente responsabile del procedimento, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all’ambito territoriale dell’amministrazione che ha promosso la selezione medesima, che qualora ravvisi violazione delle disposizioni contenute nel comma 1 lett. a) diffida l’amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

Valutato necessario pertanto formalizzare la nomina della Commissione nella procedura medesima;

Acquisita per le vie brevi la disponibilità dei Membri della Commissione di cui sopra;

Visto l’art. 107 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

1. **di costituire** la Commissione, nella procedura per l’effettuazione delle progressioni transitorie tra le aree ai sensi dell’art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16/11/2022 per la copertura di complessivi n. 29 posti a tempo pieno ed indeterminato, nel modo che segue:
 - in qualità di Presidente, l’Ing. Maria Teresa Carosella, Coordinatore del Dipartimento Territoriale della Città Metropolitana di Firenze;
 - in qualità di Membro, il dr. Rocco Conte, Coordinatore del Dipartimento Finanziario della Città Metropolitana di Firenze;
 - in qualità di Membro, il dr. Alberto Migliori, Dirigente della Direzione “Patrimonio e T.P.L.” della Città Metropolitana di Firenze;

2. **di affidare** le funzioni di segretario verbalizzante alla Dott.ssa Paola Gigli, Funzionario dell'Ufficio Giuridico del Personale e prevedendo, quale segretario supplente di quest'ultima, la Dott.ssa Caterina Betti Funzionario dello stesso Ufficio del Personale;
3. **di partecipare** il presente atto ai Membri della Commissione così costituita nonché alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e raccolta.

Firenze, 17/06/2024

IL DIRETTORE GENERALE
GIACOMO PARENTI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”