



Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU

DICHIARAZIONE OBBLIGHI PNRR

Il sottoscritto
nato a il
codice fiscale in qualità di:
dell'impresa/società/altro ,
con sede legale in
via/piazza
codice fiscale
partita I.V.A. PEC

AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 445/2000, AI FINI DELLA PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA DI AFFIDAMENTO, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITÀ PENALE NEL CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI, NONCHÉ DELLE CONSEGUENZE AMMINISTRATIVE DI ESCLUSIONE DALLE GARE DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 5, LETTERA G), DEL D.LGS. 50/2016

Come previsto dall'art. 47 del D.L. n.77 del 31/05/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108 del 29/07/2021 e dalle Linee Guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC approvate con D.M. 07/12/2021

DICHIARA

- che l'impresa da me rappresentata, al momento della domanda di partecipazione: ha il seguente numero di dipendenti
- che l'impresa da me rappresentata, assume, con la sottoscrizione della presente dichiarazione, l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
- che l'impresa da me rappresentata, assume, con la sottoscrizione della presente dichiarazione, l'obbligo, in caso di aggiudicazione del contratto, di assicurare all'occupazione femminile una quota pari al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

- che l'impresa da me rappresentata, ha assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999/ ed è in regola sul diritto al lavoro delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

- *(N:B: le seguenti n. 2 dichiarazioni devono essere barrate soltanto nell'eventualità che l'impresa abbia dichiarato nel DGUE di voler ricorrere al subappalto)*

☐ che l'impresa da me rappresentata recepisce, anche a carico del subappaltatore, i dispositivi per la promozione dell'occupazione giovanile e femminile di cui all'articolo 47, co. 4, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dall'articolo 1 della L. 29 luglio 2021, n. 108, concorrendo il subappaltatore, con l'impresa stessa al conseguimento delle percentuali di occupazione femminile e giovanile sopra indicate;

☐ che l'impresa da me rappresentata si impegna a che il contratto di subappalto recepisca le specifiche tecniche e le clausole contrattuali contenute nei criteri ambientali minimi (C.A.M.) di cui al D.M. 11 gennaio 2017 emanato dal Ministero della Transizione Ecologica;

- che l'impresa da me rappresentata assume gli obblighi derivanti dalle disposizioni normative per l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR;

- *(N:B: le seguenti dichiarazioni relative al DNSH devono essere barrate soltanto nel caso in cui la scheda DNSH sia applicabile/prevista per il progetto)*

☐ che l'impresa da me rappresentata assume gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 Giugno 2020:

Sistema di Gestione Ambientale

(selezionare una sola voce):

- ☐ Registrazione EMAS / UNI EN ISO 14001
- ☐ EPA Energy Star o ISO/IEC 30134-4:2017

Nel caso sia stata selezionata la voce EPA Energy Star o ISO/IEC 30134-4:2017 nel riquadro precedente:

Certificazione aggiuntiva a EPA Energy Star o ISO/IEC 30134-4:2017

(selezionare una sola voce):

- ☐ ISO 55000 o ISO 14040 o ISO 14044 o EN 15978*
- ☐ EN 50600 o ISO IEC 22237
- ☐ Rispetto dei Criteri UE in materia di appalti pubblici verdi per i centri dati

Gestione rifiuti, PUE, GWP e sostanze pericolose

(selezionare una o più voci):

- ☐ EN 50625
- ☐ ISO 30134:2016
- ☐ UNI EN ISO IEC 50001
- ☐ EN IEC 6300:2018

- *barrare l'ipotesi che ricorre:*

☐ che l'impresa da me rappresentata **occupa più di n. 50 cinquanta dipendenti** ed **allega, alla presente dichiarazione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale**, redatto ai sensi dell'articolo 46, comma 2 del D.Lgs. n. 198/2006, **con attestazione** della sua conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

oppure

☐ che l'impresa da me rappresentata **occupa oltre cinquanta dipendenti** ed ha provveduto fuori dai termini previsti dall'articolo 46, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006, ad inviare copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità **ed allega, alla presente dichiarazione, copia di tale rapporto con attestazione della sua trasmissione**

☐ che l'impresa da me rappresentata è un operatore economico che **occupa tra 15 e 50 dipendenti** e **si impegna**, se aggiudicatario dell'appalto, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto:

- **a consegnare alla Città Metropolitana di Firenze una relazione di genere** sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta (l'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità).

- **a trasmettere alla Città Metropolitana di Firenze una dichiarazione ai sensi dell'articolo 47, comma 3-bis, del legale rappresentante, che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, nonché una relazione** che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

☐ che l'impresa da me rappresentata **occupa un numero di dipendenti inferiore a 15** e quindi di non è tenuta agli adempimenti di cui all'art. 47 c. 3 e 3 bis del DL 77/2021, come da ultimo modificato con L. 108/2021.

Data

F.to Digitalmente