CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale

N. 840 del 04/04/2024

Classifica: **003.05** Anno **2024** **(Proposta n° 1640/2024)**

Oggetto	**PIANO ANNUALE DI FABBISOGNO 2024 – CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 (QUATTRO) UNITÀ DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI TECNICI. ASSUNZIONE ULTERIORI 10 UNITÀ.**

Ufficio Redattore	**UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE**
Ufficio Responsabile	**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**
Riferimento PEG	**85**
Resp. del Proc.	**DOTT. ANDREA PELACCHI**
Dirigente/Titolare P.O.	**Andrea Pelacchi**

ANDLAR00

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Premesso che il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2024/2026, quale parte integrante del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 4 del 31 gennaio 2024 ha previsto per l'anno in corso, il reclutamento di ulteriori Funzionari Tecnici, tramite scorrimento graduatoria del concorso codice 81;

Dato atto che per le unità in questione è stata effettuata la comunicazione obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, di cui alla nota prot. 6969 del 09/02/2024;

Considerato che nessuna unità lavorativa pari condizioni è stata assegnata nei 20 giorni previsti;

Richiamato l'art. 3 comma 8 della Legge 19/06/2019 n. 56 (cd. Decreto Concretezza) il quale prevede che sino al 31 dicembre 2024 le assunzioni da pubbliche graduatorie possano essere attuate in deroga all'obbligo di preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del T.U.P.I.;

Ricordato brevemente che:

- con atto n. 1488 del 24/05/2023 è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale inquadrato nell'area dei Funzionari Tecnici [concorso cod. 81] con riserva di n. 1 (uno) posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui al c. 2 art. 18 L. 68/1999;
- il bando cod. 81, ai sensi dell'art. 12 del "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze", è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente (Reg. Pubbl. n° 2589/2023) dal 25/05/2023 al 26/06/2023, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione; è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 25/05/2023; è stato inoltre pubblicato sul Portale del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) dalla data del 25/05/2023; con mail del 25/05/2023 è stato inviato alla Rete Regionale URP ed è stato partecipato ai Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze per l'affissione in bacheca;
- con atto n. 1869 del 26/06/2023 è stato prorogato il suddetto termine di scadenza per la presentazione delle domande on line di partecipazione al concorso Cod. 81 alle ore 12:00 del giorno 29 giugno 2023, a causa di un malfunzionamento verificatosi il giorno 25/06/2023 sulla piattaforma esterna che gestisce il ricevimento delle domande;
- con atto dirigenziale n. 2041 del 11/07/2023 sono stati ammessi con riserva alla selezione cod. 81 n. 145 candidati/e, anonimizzati/e ed identificati/e dai codici univoci attribuiti dal sistema informatico alla domanda di partecipazione (esattamente le prime 5 cifre dopo il sintagma "COD81");
- con lo stesso Atto, è stata sospesa la procedura in esecuzione del D.L. 1 giugno 2023, n. 61, in attesa della formulazione definitiva dello stesso in sede di conversione;
- con atto dirigenziale n. 2355 del 10/08/2023 è stata successivamente disposta la prosecuzione della selezione in parola, in considerazione delle modifiche al D.L. 61/2023 (art. 4 c.1), introdotte dalla Legge di conversione n. 100/2023;
- con atto dirigenziale n. 3179 del 10/11/2023 è stato integrato l'elenco dei candidati ammessi di 1 (una) unità, per le motivazioni riportate nel medesimo provvedimento;
- con atto del Direttore Generale n. 2530 del 11 settembre 2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la selezione in esame;
- con atto n. 395 del 13/02/2024 sono stati acquisiti i verbali della Commissione Esaminatrice ed approvata la graduatoria finale di merito;
- nella data del 14/02/2024 tale graduatoria finale è stata pubblicata sul sito istituzionale e sul portale InPA, decorrendo da tale giorno i due anni di validità della medesima ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1 comma 149 della L. 160/2019;
- con atto dirigenziale n. 551 del 04/03/2024 si è proceduto all'assunzione delle unità necessarie a coprire i quattro posti a bando scorrendo la graduatoria cod. 81 sino alla quinta posizione compresa, stante la rinuncia intervenuta;

Dato atto che, successivamente all'interpello promosso dall'Ufficio del Personale, hanno dichiarato la propria rinuncia all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato preso questo Ente:

- 12° classificata in graduatoria, SUSINI Federica con pec prot. 13250 del 14/03/2024;
- 15° classificata in graduatoria, SANGIOVANNI Marianna con pec prot. 14379 del 20/03/2024;
- 17° classificata in graduatoria, PALERMO Mariangela, in seguito all'invio di manifestazione di interesse all'assunzione con pec prot. n. 14949 del 22/03/2024, documentazione conservata agli atti di ufficio, non ha fornito alcun riscontro nei termini previsti;

Dato inoltre atto che hanno accolto la proposta di assunzione i seguenti idonei/e, tramite accettazioni scritte ai fascicoli:

6° classificata: GIGLI Sara, con pec prot. 14021 del 18/03/2024
7° classificata: BREGA Sena con mail del 14/03/2024
8° classificata: SALVADORI Sara con pec prot. 13815 del 18/03/2024
9° classificata: D'ELIA Federica, con mail del 07/03/2024
10° classificata: SPLENDIANI Mila, con mail del 12/03/2024
11° classificata: DEGL'INNOCENTI Giulia, con pec prot. 15553 del 27/03/2024
13° classificata: VIGNALI Debora, con pec prot. 14604 del 21/03/2024
14° classificata: VERGARI Flavia, con pec prot. 13677 del 15/03/2024
16° classificata: GALASTRI Camilla, con mail del 15/03/2024
18° classificato: FONTANA Simone, con pec prot. 16668 del 03/04/2024

Accolta l'istanza di alcuni/e assumendi/e - di individuare la decorrenza assunzionale con tempi compatibili al rispetto dei termini di preavviso da rendere presso l'attuale datore di lavoro - la data di presa servizio, con avvio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà contenuta nei rispettivi contratti individuali di lavoro;

Constatato che la Coordinatrice del Dipartimento Territoriale, su delega del Direttore Generale, ha disposto le assegnazioni degli/delle assumendi/e alle varie direzioni/strutture dell'Ente;

Dato atto, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentono per l'ente l'esercizio della capacità assunzionale, che:
- nell'osservanza degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro";
- con A.S.M. n. 4 del 31 gennaio 2024 è stato adottato il "Piano integrato di attività ed organizzazione" (PIAO) entro il termine previsto dall'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, non incorrendo quindi l'Amministrazione nel divieto di effettuare assunzioni, come previsto dal comma 7 del citato art. 6, in richiamo all'art. 10 (comma 5) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- con deliberazione del C.M. n. 98 del 27/09/2023 è stato approvato il Conto Consolidato per l'esercizio 2022, non incorrendo quindi questa amministrazione nella sanzione di divieto assunzionale disposta dall'art. 9 comma 1 quinquies D.L. 24/06/2016 da ultimo modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche), nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12/05/2016, da ultimo del Bilancio di Previsione 2024/2026 (corredato degli allegati richiesti), come attestato dal sistema con prot. n. 258284 del 13/11/2023 (Schemi di Bilancio), con. prot. n. 258429 del 13/11/2023 (Dati analitici contabili), con. prot. n. 257200 del 13/11/2023 (Piano degli Indicatori) con. prot. n. 584 del 02/01/2024 (Relazione del collegio dei revisori dei conti) e con prot. n. 581 del 02/01/2024 (Nota integrativa);
- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29/11/2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24/04/2014, n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- nell'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 2 D.Lgs. 29/12/2011 n. 229, l' E.Q. "Supporto amministrativo alle Direzioni tecniche" ha trasmesso il report di controllo avente data di osservazione 15/03/2024, ai fini dell'applicazione del comma 508, art. 1, L. 232/2016 "Dati estratti dai sistemi Pareggio di Bilancio MONIT/17 e BDAP-MOP" nel quale si indica che non si applica il divieto di assunzione di cui al comma 508, art. 1, L. 232/2016 in quanto l'Ente ha trasmesso i dati a MONIT/17 e ha classificato correttamente le opere a valere sugli spazi finanziari concessi;
- l'Ente ha conseguito, a consuntivo 2022, un saldo non negativo tra le entrate e le spese finali, e nella predisposizione del bilancio di previsione 2024/2026, il rispetto del suddetto saldo obiettivo su tutte le annualità del triennio;

- nel rispetto dell'art. 6 comma 6 D.Lgs. 165/2001 è stata aggiornata la piattaforma "Dotazioni organiche" su Sico/Mef;

Preso atto del comma 823 della L. 30/12/2018, n. 145 – Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 che stabilisce la cessazione (pur restando fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474) dell'applicazione dei commi 465 e 466, da 468 a 482 (…) dell'articolo 1 della L. 11/12/2016 n. 232, riguardanti tra l'altro le sanzioni conseguenti il mancato rispetto del pareggio di bilancio e del precedente comma 821 il quale prevede che, a decorrere dal 2019, le regioni a statuto speciale, le province autonome di Trento e di Bolzano, le città metropolitane, le province e i comuni, si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo (Circolare MEF n. 3 del 14/02/2019);

Constatato che la Città Metropolitana di Firenze ha rispettato per l'anno finanziario 2022 gli equilibri di bilancio, come risulta dal rendiconto della gestione approvato con deliberazione n. 28 del Consiglio Metropolitano in data 26 aprile 2023;

Visti il Bilancio 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 recante *"Direzione Servizi Finanziari – Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. Approvazione ai sensi dell'art. 162, comma 1, del Tuel",* ed il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 57 del 29 dicembre 2023;

Constatato che il finanziamento della spesa per l'assunzione delle suddette unità nei ruoli della Città Metropolitana di Firenze trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione di cui sopra e graverà sull'impegno di spesa relativo alle competenze stipendiali del personale di ruolo dell'ufficio di assegnazione;

Preso atto del rispetto delle limitazioni imposte dalla legislazione vigente in materia di assunzioni a ruolo nel pubblico impiego, ai sensi dell'art. 33 comma 1bis D.L. 34/2019 convertito con L. 58/2019;

Verificato che le presenti assunzioni non inficiano il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 comma 557 – quater della legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (rispetto dei tetti di spesa complessiva di personale);

Specificato infine che ai costituendi rapporti di lavoro a tempo indeterminato viene applicato – ai sensi dell'art. 25, 1° comma CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali – il periodo di prova di 6 mesi;

Ritenuto pertanto poter procedere, alla luce di quanto evidenziato, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nei ruoli metropolitani nell'Area dei Funzionari, profilo Tecnico, delle unità sopra indicate;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Tanto premesso,

DISPONE

1. **di procedere all'assunzione**, a tempo pieno e indeterminato, dei seguenti n. 10 (dieci) idonei da graduatoria concorso cod. 81 approvata con atto dirigenziale n. 395 del 13 febbraio 2024:

   6° classificata: GIGLI Sara
   7° classificata: BREGA Sena

8° classificata: SALVADORI Sara
9° classificata: D'ELIA Federica
10° classificata: SPLENDIANI Mila
11° classificata: DEGL'INNOCENTI Giulia
13° classificata: VIGNALI Debora
14° classificata: VERGARI Flavia
16° classificata: GALASTRI Camilla
18° classificato: FONTANA Simone

2. di inquadrare le suddette unità lavorative nell'Area dei Funzionari, profilo professionale Tecnico;

3. di stabilire che la decorrenza assunzionale, con contestuale presa di servizio ed avvio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà individuata nei rispettivi contratti di lavoro, in accoglimento delle istanze degli/delle assumendi/e al fine di garantire almeno un parziale rispetto dei termini di preavviso da rendere presso gli attuali datori di lavoro;

4. di dare atto che la spesa derivante dalle presenti assunzioni è finanziata all'interno della spesa di personale, come risultante dal bilancio di previsione 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 e dal P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 57 del 29 dicembre 2023;

5. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;

6. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitano, al Segretario Generale, ai Coordinatori di Dipartimento, alla E.Q. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente nonché alla E.Q. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, oltre che agli/alle assumendi/e;

7. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento.

Firenze, **04/04/2024**

IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: http://attionline.cittametropolitana.fi.it/.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali"