



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 955 del 17/04/2024

Classifica: 003.05

Anno 2024

(Proposta n° 1876/2024)

<i>Oggetto</i>	[CONCORSO COD.80] - CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 13 (TREDICI) OPERATORI ESPERTI (CON RISERVA DI N. 3 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. E N. 1 POSTO PER GLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI AL COMMA 2 ART. 18 L. 68/1999). ATTO ASSUNZIONE PRIMO GRUPPO DI VINCITORI.
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Risorse Umane e Organizzazione
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DOTT. ANDREA PELACCHI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Andrea Pelacchi

ANDLAR00

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Premesso che il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2024/2026, quale parte integrante del P.I.A.O. 2024/2026, approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 4 del 31 gennaio 2024, ha confermato per l'anno 2024, il reclutamento di Operatori Esperti, tramite assunzione dall'esterno;

Dato atto che per le unità in questione è stata effettuata la comunicazione obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, di cui alla nota prot. 7537 del 10/02/2023;

Considerato che nessuna unità lavorativa pari condizioni è stata assegnata nei 20 giorni previsti;

Richiamato l'art. 3 comma 8 della Legge 19/06/2019 n. 56 (cd. Decreto Concretezza) il quale prevede che sino al 31 dicembre 2024 le assunzioni da pubbliche graduatorie possano essere attuate in deroga all'obbligo di preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del T.U.P.I.;

Ricordato brevemente che:

- con atto dirigenziale n. 1118 del 14/04/2023 è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 13 (tredici) operatori esperti (con riserva di n. 3 posti a favore dei volontari delle FF.AA. e n. 1 posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui al comma 2 art. 18 l. 68/1999) - [concorso cod.80].
- il bando cod. 80, ai sensi dell'art. 12 del "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze", è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente (Reg. Pubbl. n° 1847) dal 17/04/2023 al 18/05/2023, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione; è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 17/04/2023; è stato inoltre pubblicato sul Portale del Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA) dalla data del 18/04/2023; con mail del 17/04/2023 è stato inviato alla Rete Regionale URP ed è stato partecipato ai Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze per l'affissione in bacheca;
- con atto dirigenziale n. 1822 del 22/06/2023 sono stati ammessi con riserva alla selezione cod. 80 n. 172 candidati/e, anonimizzati/e ed identificati/e dai codici univoci attribuiti dal sistema informatico alla domanda di partecipazione (esattamente le prime 5 cifre dopo il sintagma "COD80");
- con lo stesso Atto, è stata sospesa la procedura in esecuzione del D.L. 1 giugno 2023, n. 61, in attesa della formulazione definitiva dello stesso in sede di conversione;
- con atto dirigenziale n. 2351 del 10/08/2023 è stata successivamente disposta la prosecuzione della selezione in parola, in considerazione delle modifiche al D.L. 61/2023 (art. 4 c.1), introdotte dalla Legge di conversione n. 100/2023.
- con atto del Direttore Generale n. 2446 del 01/09/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la selezione in esame;
- con atto n. 596 del 07/03/2024 sono stati acquisiti i verbali della Commissione Esaminatrice ed approvata la graduatoria finale di merito con l'individuazione dei 13 vincitori;

1°	Posizione	MORETTINI Marco
2°	Posizione	LIVI Nicola
3°	Posizione	CORTIGIANO Filippo
4°	Posizione	PRADELLI Maurizio
5°	Posizione	RONCONI Mattia
6°	Posizione	PIERI Riccardo
7°	Posizione	ALBONETTI Alessandro
8°	Posizione	ZECCHI Matteo
9°	Posizione	DIANI Gabriele
10°	Posizione	DONATINI Federico
11°	Posizione	DAMIANO Danilo

12° Posizione BELLANDI Marco
13° Posizione GAGGIOLI Fabio

- sempre in data 07/03/2024 tale graduatoria finale è stata pubblicata sul sito istituzionale e sul portale InPA, decorrendo da tale giorno i due anni di validità della medesima ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1 comma 149 della L. 160/2019;

Dato atto che, successivamente all'interpello promosso dall'Ufficio del Personale sui primi 13 classificati, hanno rinunciato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso questo Ente:

- il terzo classificato CORTIGIANO Filippo (rif. corrispondenza elettronica del 20/03/2024, conservata agli atti di ufficio);
- il settimo classificato ALBONETTI Alessandro (rif. corrispondenza elettronica del 25/03/2024, conservata agli atti di ufficio);
- il dodicesimo classificato BELLANDI Marco, in seguito all'invio di manifestazione di interesse all'assunzione con pec prot. n. 16113 del 28/03/2024, documentazione conservata agli atti di ufficio, non ha fornito alcun riscontro nei termini previsti;
- il tredicesimo classificato GAGGIOLI Fabio (rif. Pec prot. 16721 del 3/04/2024);

Visto l'art. 1 lettera d) del bando di concorso, il quale dispone che, in sede pre assuntiva, debba avere corso l'accertamento, da parte del Medico competente, del requisito dell'idoneità psicofisica alla mansione specifica da svolgere;

Precisato quindi che si è reso necessario procedere alla verifica della sussistenza del requisito soprarichiamato da parte dei candidati, parallelamente al loro interpello;

Stabilito di procedere con più atti di assunzione in funzione dello scaglionamento delle visite mediche di idoneità, che l'amministrazione ha programmato, per ciascuno, in tempi diversi, al ricevimento delle singole formali accettazioni e in base alle disponibilità concordate;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione dei vincitori/accettanti per i quali si è intanto concluso, con esito favorevole, di cui agli attestati pervenuti all'Ufficio in data 17 aprile e conservati agli atti dei fascicoli, l'accertamento del possesso del requisito di cui all'art. 1 lettera d) del Bando e più precisamente i candidati:

1°	Posizione	MORETTINI Marco
4°	Posizione	PRADELLI Maurizio
6°	Posizione	PIERI Riccardo
10°	Posizione	DONATINI Federico
11°	Posizione	DAMIANO Danilo

Accolta l'istanza di alcuni assumendi - di individuare la decorrenza assunzionale in tempi compatibili al rispetto dei termini di preavviso da rendere presso l'attuale datore di lavoro ovvero per procedere a cessazione di ditte individuali - e conseguentemente stabilito che la data di presa servizio, con avvio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà contenuta nei rispettivi contratti individuali di lavoro;

Constatato che la Coordinatrice del Dipartimento Territoriale, su delega del Direttore Generale, ha disposto le assegnazioni degli assumendi sui Centri Operativi territoriali di competenza della Direzione Viabilità 1;

Dato atto, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentono per l'ente l'esercizio della capacità assunzionale, che:

- nell'osservanza degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro";
- con A.S.M. n. 4 del 31 gennaio 2024 è stato adottato il "Piano integrato di attività ed organizzazione" (PIAO) entro il termine previsto dall'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80, non incorrendo quindi l'Amministrazione nel divieto di effettuare assunzioni, come previsto dal comma 7 del citato art. 6, in richiamo all'art. 10 (comma 5) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- con deliberazione del C.M. n. 98 del 27/09/2023 è stato approvato il Conto Consolidato per l'esercizio 2022, non incorrendo quindi questa amministrazione nella sanzione di divieto assunzionale disposta dall'art. 9 comma 1 quinquies D.L. 24/06/2016 da ultimo modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche), nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12/05/2016, da ultimo del Bilancio di Previsione 2024/2026 (corredato degli allegati richiesti), come attestato dal sistema con prot. n. 258284 del 13/11/2023 (Schemi di Bilancio), con. prot. n. 258429 del 13/11/2023 (Dati analitici contabili), con. prot. n. 257200 del 13/11/2023 (Piano degli Indicatori) con. prot. n. 584 del 02/01/2024 (Relazione del collegio dei revisori dei conti) e con prot. n. 581 del 02/01/2024 (Nota integrativa);
- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29/11/2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24/04/2014, n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- nell'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 2 D.Lgs. 29/12/2011 n. 229, l' E.Q. "Supporto amministrativo alle Direzioni tecniche" ha trasmesso il report di controllo avente data di osservazione 10/04/2024, ai fini dell'applicazione del comma 508, art. 1, L. 232/2016 "Dati estratti dai sistemi Pareggio di Bilancio MONIT/17 e BDAP-MOP" nel quale si indica che non si applica il divieto di assunzione di cui al comma 508, art. 1, L. 232/2016 in quanto l'Ente ha trasmesso i dati a MONIT/17 e ha classificato correttamente le opere a valere sugli spazi finanziari concessi;
- l'Ente ha conseguito, a consuntivo 2022, un saldo non negativo tra le entrate e le spese finali, e nella predisposizione del bilancio di previsione 2024/2026, il rispetto del suddetto saldo obiettivo su tutte le annualità del triennio;
- nel rispetto dell'art. 6 comma 6 D.Lgs. 165/2001 è stata aggiornata la piattaforma "Dotazioni organiche" su Sico/Mef;

Preso atto del comma 823 della L. 30/12/2018, n. 145 – Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 che stabilisce la cessazione (pur restando fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474) dell'applicazione dei commi 465 e 466, da 468 a 482 (...) dell'articolo 1 della L. 11/12/2016 n. 232, riguardanti tra l'altro le sanzioni conseguenti il mancato rispetto del pareggio di bilancio e del precedente comma 821, il quale prevede che, a decorrere dal 2019, le Regioni a

statuto speciale, le Province autonome di Trento e di Bolzano, le Città Metropolitane, le Province e i Comuni, si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo (Circolare MEF n. 3 del 14/02/2019);

Constatato che la Città Metropolitana di Firenze ha rispettato per l'anno finanziario 2022 gli equilibri di bilancio, come risulta dal rendiconto della gestione approvato con deliberazione n. 28 del Consiglio Metropolitan in data 26 aprile 2023;

Visti il Bilancio 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 recante "Direzione Servizi Finanziari – Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati. Approvazione ai sensi dell'art. 162, comma 1, del Tuel", ed il P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 57 del 29 dicembre 2023;

Constatato che il finanziamento della spesa per l'assunzione delle suddette unità nei ruoli della Città Metropolitana di Firenze trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione di cui sopra e graverà sull'impegno di spesa relativo alle competenze stipendiali del personale di ruolo dell'ufficio di assegnazione;

Preso atto del rispetto delle limitazioni imposte dalla legislazione vigente in materia di assunzioni a ruolo nel pubblico impiego, ai sensi dell'art. 33 comma 1bis D.L. 34/2019 convertito con L. 58/2019;

Verificato che le presenti assunzioni non inficiano il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 comma 557 – quater della legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (rispetto dei tetti di spesa complessiva di personale);

Specificato infine che ai costituendi rapporti di lavoro a tempo indeterminato viene applicato – ai sensi dell'art. 25, 1° comma CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali – il periodo di prova di 6 mesi;

Ritenuto pertanto di poter procedere, alla luce di quanto evidenziato, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città Metropolitana di Firenze, nell'Area degli Operatori Esperti delle n. 5 (cinque) unità sopra indicate;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Tanto premesso,

DISPONE

- di procedere all'assunzione**, a tempo pieno e indeterminato, dei seguenti n. 5 (cinque) vincitori da graduatoria concorso cod. 80 approvata con atto dirigenziale n. 596 del 07/03/2024:

1°	Posizione	MORETTINI Marco
4°	Posizione	PRADELLI Maurizio
6°	Posizione	PIERI Riccardo
10°	Posizione	DONATINI Federico

11° Posizione DAMIANO Danilo

2. di inquadrare le suddette unità lavorative nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Tecnico;
3. di dare atto che anche le successive assunzioni procederanno per scaglioni, non necessariamente nell'ordine di graduatoria, una volta acquisito il giudizio di idoneità alla mansione da parte del Medico competente, stante che i candidati sono avviati a visita medica nell'ordine di ricevimento dell'accettazione formale all'instaurazione del rapporto di lavoro;
4. di stabilire che la decorrenza assunzionale, con contestuale presa di servizio ed avvio del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà individuata nei rispettivi contratti di lavoro, in accoglimento delle istanze degli assumendi al fine di garantire almeno un parziale rispetto dei termini di preavviso da rendere presso gli attuali datori di lavoro ovvero per procedere a cessazione di ditte individuali;
5. di dare atto che la spesa derivante dalle presenti assunzioni è finanziata all'interno della spesa di personale, come risultante dal bilancio di previsione 2024/2026 approvato con D.C.M. n. 142 del 13 dicembre 2023 e dal P.E.G. parte finanziaria 2024/2026 adottato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 57 del 29 dicembre 2023;
6. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
7. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitan, al Segretario Generale, ai Coordinatori di Dipartimento, alla E.Q. Manutenzione Zona 1, alla E.Q. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente nonché alla E.Q. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, oltre che agli assumendi;
8. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento.

Firenze, 17/04/2024

IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”