

Città Metropolitana di Firenze

Convenzione per la realizzazione del Progetto sperimentale di “P.D.F. Ponti di Formazione” per favorire l’inserimento lavorativo dei disabili psichici e soggetti con disabilità debole ai sensi della Legge 68/99

L'anno 2015 il giorno _____ del mese di _____ in
Firenze, in una sala della Sede della Città Metropolitana di Firenze;

TRA

- La Città Metropolitana di Firenze rappresentata dal Dott.ssa Sandra Breschi, nato a Firenze il 20/07/1952, non in proprio ma nella sua qualità di Dirigente della Direzione Lavoro, autorizzato ad impegnare formalmente l'Amministrazione della Città Metropolitana di Firenze, con sede in Firenze, Via Cavour 1, C.F. _____, in applicazione dell'art.107, comma 3 lett.c) del D.Lgs 267/00 e delle vigenti norme statutarie e regolamentari dell'Ente, residente per le funzioni presso la Sede dell'Ente medesimo;

E

L'AZIENDA USL 10 DI FIRENZE, con sede in Firenze Piazza S. Maria Nuova, 1 (CF e Partita IVA N°04612810483) nella persona del Direttore S.C. Convenzioni Pubblico Privato Dr./ssa _____, nata/o a _____, delegata/o alla firma dal Direttore Generale in base alla delibera n. _____ del _____, domiciliato per la carica presso la sede della struttura Via S.Salvi, 12 a Firenze;

premesso che

- le Province e le Città Metropolitane sono titolari dei compiti e delle funzioni in materia di mercato del lavoro, di cui alla Legge Regionale n. 32/02;
- le Province e le Città metropolitane, a norma della suddetta legge regionale, hanno il compito di gestire il sistema provinciale per l'impiego;
- le Province e le Città metropolitane sono titolari delle funzioni e dei compiti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- le Province e le Città Metropolitane, secondo quanto previsto dalla legge n. 68/99, provvedono alla realizzazione degli interventi in “raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, secondo le specifiche competenze loro attribuite”;
- i soggetti firmatari attribuiscono una valenza particolare alle politiche e agli interventi di inclusione sociale, attivando azioni mirate per utenti con disabilità, quali percorsi di inserimento lavorativo atti a garantire continuità e coerenza tra la fase curativa e socio-assistenziale, la fase riabilitativa e quella dell'inserimento nel mercato del lavoro, costruendo per ciascun soggetto un progetto personalizzato integrato, dove le varie fasi costituiscono le componenti di un percorso terapeutico e, nel contempo, di un progetto di vita della persona;

- l'inserimento lavorativo dei disabili ed in particolare delle persone affette da problemi psichici costituisce uno dei compiti fondamentali per attuare concrete azioni di tutela e recupero della salute dei cittadini, salute intesa nel suo più completo e complesso significato;
- l'Azienda USL n. 10 di Firenze, attraverso il proprio DSM nelle articolazione dei MOM S.M.A. Zonali e la Direzione dei Servizi Sociali si occupa di predisporre interventi riabilitativi che prevedono percorsi di avvicinamento al lavoro per persone con disagio psichico e/o con disabilità debole;
- tra la Città Metropolitana di Firenze e l'Azienda U.S.L. n. 10 di Firenze da tempo sono in corso rapporti di collaborazione finalizzati al recupero e al reinserimento socio-lavorativo di persone affette da disturbo psichico e di persone disabili in situazione di particolare svantaggio;
- i soggetti firmatari hanno condiviso la necessità di attivare percorsi di transizione al lavoro che consentano l'osservazione in situazione lavorativa;

si stipula e si conviene quanto segue:

Quanto contenuto in premessa costituisce parte integrante della presente convenzione

Art. 1 - Oggetto della convenzione

Le parti sottoscrittenti si impegnano a realizzare percorsi formativi con le caratteristiche previste dal Progetto denominato **"P.D.F. Ponti di Formazione"**, tali percorsi di inserimento/formativi saranno individuati con l'acronimo **PDF**. La funzione di tale tipologia d'inserimenti è quella di fornire elementi più completi ed indicativi per la valutazione, attraverso l'osservazione diretta, dell'individuo in un contesto lavorativo. Per questi tirocini è prevista la presenza di tutors.

L'Azienda Asl 10, attraverso la rete dei propri Servizi Socio-Sanitari, provvederà:

- ad attivare gli Inserimenti lavorativi previsti dal progetto "PDF";
- a predisporre il tutoraggio;
- a corrispondere l'incentivo mensile.

Ogni percorso individualizzato sarà monitorato attraverso il tutor e specifici sistemi di raccolta e analisi dei dati.

Ogni disabile sarà impegnato di norma da un minimo di 4 al massimo di 6 ore giornaliere da 4 fino a 6 giorni la settimana.

Il numero degli Inserimenti PDF finanziati dal progetto oggetto della presente convenzione riguarderà 50 utenti dei servizi Socio Sanitari dell'Azienda USL 10 Firenze, in particolare 10 sul Percorso "A" e 20 sui Percorsi "B" e "C" riservati ad utenti del Dipartimento di Salute Mentale (DSM) e sue articolazioni di zona, e 20 sui Percorsi "B" e "C" per soggetti con disabilità debole seguiti dai Servizi Sociali dell'Azienda Usl 10 Firenze.

Per "disabilità debole", oltre a soggetti con disabilità psichica, si richiamano alcune categorie sociali per le quali si pensa possa essere particolarmente indicato l'adesione ai percorsi di formazione:

- α) disabili con età superiore ai 50 anni;
- β) disabili con patologie fisiche gravi ma con competenze residue spendibili
- γ) disabili sensoriali
- δ) soggetti con una lunga carriera di IST, per i quali si valuta la presenza di buone competenze residue

Ogni Inserimento potrà avere una durata da 6 mesi prorogabili fino al max. di 24 mesi. L'incentivo a favore dei disabili è previsto fino ad un massimo di 400 euro al mese, proporzionalmente alle giornate lavorative in cui si svolge l'inserimento, al numero di ore totali svolte, e previa relazione redatta periodicamente dal referente dell'azienda ospitante e dal tutor su modulo apposito predisposto.

Il Tutoraggio e monitoraggio dell'intervento (a cura di soggetto esterno individuato dall'Azienda USL 10 di Firenze): sarà in media di 2 ore settimanali ad utente.

La Città Metropolitana di Firenze metterà a disposizione le risorse economiche per la realizzazione degli Inserimenti PDF oggetto della presente convenzione attingendo dal Fondo Regionale istituito ai sensi dell'art. 14 della legge 68/99.

Art. 2- Soggetti destinatari

Gli Inserimenti PDF oggetto della presente convenzione sono rivolti a utenti, iscritti al Collocamento Mirato ai sensi della legge 68/99, in trattamento presso i servizi Socio-Sanitari territoriali dell'Azienda USL 10 Firenze, i MOM SMA del DSM dell'Azienda USL 10 di Firenze, i Ser.t ed i Servizi Sociali.

Art. 3 - Modalità Operative

I Soggetti destinatari vengono segnalati dai referenti dei Servizi Socio-Sanitari Territoriali, tramite i CPI, ai GOTZ istituiti dal Protocollo di intesa fra Provincia di Firenze e le Società della Salute del territorio della Azienda UsL 10.

I GOTZ, dopo un primo vaglio, propongono i casi al CTP.

Il CTP valuterà caso per caso, in base alla relazione dei GOTZ, e vista la Relazione Conclusiva effettuata ai sensi del DPCM 12/01/2001, l'opportunità di attivare l'Inserimento e la tipologia di settore lavorativo più idonea.

L'Ufficio per il Collocamento Mirato della Città Metropolitana nella individuazione delle Aziende ospitanti avviando i contatti finalizzati all'inserimento.

Gli Inserimenti saranno ospitati in Aziende private ed, in una percentuale non superiore al 20%, in Enti pubblici che, garantendo di impegnarsi a darne pubblica informazione, ne facciano esplicita richiesta.

La copertura assicurativa degli Inserimenti PDF, per infortuni e responsabilità civile, è a carico dell'Azienda USL 10.

Art. 5 - Referenti del progetto

La Dott.ssa Ilaria Pratesi, membro del CTP, è individuato quale referente del DSM per il Progetto in oggetto, e coordinerà i rapporti con i servizi territoriali del Dipartimento di Salute Mentale (DSM), dell'Azienda USL 10 Firenze.

La Dott.ssa Francesca Giolli, quale Responsabile del Collocamento Mirato, è la Referente per il Progetto per la Città Metropolitana di Firenze.

Art. 6 - Gestione Amministrativa

I servizi amministrativi delle ASL si faranno carico della gestione economica dei costi derivanti dal progetto oggetto della presente convenzione, effettuando la rendicontazione e contabilizzazione dei costi derivanti dagli Inserimenti PDF attivati.

Art. 7 – Impegno economico

L'Amministrazione Provinciale di Firenze provvederà a finanziare il Progetto, attingendo risorse dal Fondo Regionale per l'inserimento dei disabili istituito ai sensi dell'art. 14 della legge 68/99, con le seguenti modalità:

30%	Alla stipula della presente convenzione
40%	Allo scadere dei sei mesi dalla stipula della presente convenzione
30%	Alla chiusura della fase operativa del progetto

L'Azienda USL 10 di Firenze provvederà alla rendicontazione delle spese sostenute con scadenza trimestrale da inviare al Responsabile del Collocamento Mirato della Città Metropolitana di Firenze.

Art. 8 - Piano Finanziario

Il finanziamento del Progetto **“P.D.F. Ponti di Formazione”** sarà totalmente a carico della Città Metropolitana di Firenze, che stanzierà la quota pari a **€ 314.040,00** dal Fondo regionale per l'inserimento dei disabili (art.14 Legge 68/99) a totale copertura delle spese sostenute dal progetto, oggetto della presente convenzione, come sotto descritte:

Voce	Costo unitario	Totale per periodo	Totale per utenti	TOTALE
Incentivo al soggetto in formazione	€ 400 mensili	€ 4.400 per 11 mesi per un soggetto	€ 176.000 + €44.000 per 50 utenti totali	€ 220.000,00*
Tutoraggio al lavoratore	€ 22 orarie si stimano 40 ore mensili per 11 mesi l'anno	€ 29.040 per 1320 ore	€ 29.040 per l'intero progetto	€ 29.040,00
Incentivo all'azienda	150 euro mensili	1.500 euro annui per un soggetto	€ 60.000 per 40 utenti **	€ 60.000,00
Pubblicità e Convegno finale				€ 5.000,00
TOTALE Finanziamento Città Metropolitana				€ 314.040,00

La copertura assicurativa degli Inserimenti PDF, per infortuni e responsabilità civile, è a carico dell'Azienda USL 10.

* di cui € 44.000 per il finanziamento dei gettoni di presenza per soggetti in carico ai Servizi della Salute Mentale inseriti nel PERCORSO “A”

** per i percorsi nel Progetto "A" non viene previsto alcun rimborso all'azienda

Art. 9 - Foro competente

Per ogni controversia che dovesse insorgere con riferimento alla presente convenzione è competente il Foro di Firenze.

Art. 10 – Privacy

I soggetti firmatari garantiscono che i dati raccolti saranno gestiti secondo la normativa vigente in materia di privacy ed utilizzati quindi solo per i percorsi autorizzati dagli utenti stessi.

Art. 11 – Valutazione

Un impegno comune dei soggetti firmatari concerne la ricerca di adeguati strumenti di valutazione degli interventi oggetto della presente convenzione sulla base dei seguenti indicatori:

- n. di utenti proposti nell'anno per gli Inserimenti PDF
- n. Inserimenti PDF attivati nell'anno
- n. Inserimenti PDF conclusi nell'anno
- n. Inserimenti PDF trasformati in assunzioni nell'anno

Art. 12 – Durata

La durata della presente convenzione, se non intervengono altri provvedimenti, rimane valida fino ad esaurimento delle risorse finanziarie previste nella presente convenzione. L'eventuale proroga dovrà tenere in considerazione quanto emerso dal processo di valutazione previsto dalla convenzione.

Art. 13 - Norme finali

La presente convenzione è esente da ogni tipo di imposta e tassa ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, legge 21 dicembre 1978, n. 845.

Alla registrazione di questo atto si provvederà secondo le norme vigenti in caso d'uso (DPR 131/86).

Redatto in duplice originale.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la Città Metropolitana di Firenze
Dirigente Direzione Lavoro
Dott.ssa Sandra Breschi

Per l'Azienda USL 10 Firenze
Il Direttore S.C. Convenzioni Pubblico
Privato
Dr./ssa

