

Determinazione Dirigenziale

N. 806 del 21/05/2018

Classifica: 003.09

Anno 2018

(6878830)

<i>Oggetto</i>	REMUNERAZIONE DEI PROCESSI DI OTTIMIZZAZIONE DEL LAVORO ALL'INTERNO DELL'ENTE RELATIVI ALL'ANNO 2017
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	D.ssa Lucia Gajo
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

Il Dirigente / Titolare P.O.

Ricordato che l'art. 31, comma 1, CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse decentrate devono essere quantificate annualmente dagli Enti secondo i criteri definiti nel CCNL che le suddivide in:

- "risorse stabili" (art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- "risorse variabili" che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004) da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con

prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività;

- "risorse variabili a destinazione vincolata" che comprendono tutte le fonti di finanziamento che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente;

Ricordato altresì che, per quanto riguarda la determinazione delle risorse stabili (o parte fissa del fondo), non sussistono elementi di discrezionalità, essendo predeterminate contrattualmente le voci che compongono tali risorse;

Richiamata la determinazione dirigenziale 1485 del 06/10/2017 con oggetto FONDO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL PERSONALE DIPENDENTE.

AGGIORNAMENTO PARTE STABILE ANNO 2017 A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25/05/2017, N. 75

Ricordato che per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 14, comma 1, del CCNL 1/4/1999 sarà attribuibile al fondo 2017 la somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2016, accertata a consuntivo ed ammontante ad € 36.301,00; tale importo a carattere eccezionale, e quindi variabile da destinare al finanziamento di istituti non aventi carattere di stabilità, non soggetto al limite come espressamente indicato nella circolare RGS nr 17 del 24/4/2015 "Istruzioni per la compilazione del conto annuale 2014" (che conferma quanto già esposto nelle precedenti circolari 16/2012, 21/2013 e 15/2014), potrà essere definitivamente assegnato al Fondo 2017 solo dopo l'approvazione del Consuntivo per l'anno 2017;

Preso atto che l'utilizzo del fondo per l'anno 2017 è stato definitivamente siglato nella seduta della delegazione trattante del 28/12/2017, come di seguito riportato:

Destinazione risorse	Utilizzo 2017
progressione economica orizzontale	793.000,00
retribuzione posizione P.O./A.P.	246.100,00
ex VIII qualifica	2.324,16
indennità di comparto	245.343,00
retribuzione risultato P.O./A.P.	63.125,00
rischio (art 6 ccdi 24/9/2012)	25.000,00
Turno	110.000,00
Reperibilità	55.000,00
maggiorazioni art. 24 CCNL 14.09.2000	8.000,00
altre indennità (anche voce172)	9.000,00
attività disagiata (art. 7 lettera A e B ccdi 24/9/12)	12.000,00
attività disagiata (art. 7 lett C ccdi 24/9/2012)	18.500,00
Specifiche responsabilità	202.000,00
produttività collettiva	412.096,09
	2.201.488,25

confermando "che tutte le economie eventualmente risultanti sui vari sub-fondi saranno destinate alla produttività collettiva";

Preso atto di quanto riportato nella Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001 ed allegata al parere dei Revisori in merito al contratto integrativo 2017, con riferimento alla Sez III:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

COMPETENZE				ONERI			IRAP		
	BILANCIO			BILANCIO			BILANCIO		BILANCIO
	CAP	2017	FPV	CAP	2017	PFV	CAP	2017	2018
0103	7295	147.000,00	157.732,00	17771	39.396,00	37.279,00	18862	12.348,00	13.335,00
0111	7299	24.500,00	2.575,00	17755	6.566,00	612,00	7482	2.058,00	218,00
1501	7305	180.911,00	0,00	17757	48.484,00		18873	15.197,00	

0701	7323	47.289,00	0,00	17760	12.673,00		16726	3.972,00	
0905	7348	13.500,00	0,00	17765	3.618,00		17698	1.134,00	
1005	7353	599.500,00	139.650,00	17767	160.666,00	33.236,00	16626	50.358,00	11.870,00
0106	7359	20.500,00	0,00	17768	5.494,00		18864	1.722,00	
1002	7367	16.500,00	0,00	17769	4.422,00		18873	1.386,00	
0101	7385	17.500,00	0,00	17772	4.690,00		18860	1.470,00	
0801	8826	41.000,00	4.800,00	17775	10.988,00	1.142,00	18871	3.444,00	408,00
1501	16875	31.562,00	48.100,00	16876	8.459,00	11.617,00	18783	2.651,00	4.088,00
0102	17041	39.500,00	0,00	17746	10.586,00		18861	3.318,00	
1401	17142	11.500,00	0,00	17798	3.082,00		18875	966,00	
0407	17736	27.000,00	0,00	17751	7.236,00		18868	2.268,00	
0110	17741	69.500,00	29.900,00	18836	18.626,00	7.116,00	18866	5.838,00	416,00
1101	17742	62.500,00	7.613,00	17747	16.750,00	1.712,00	18874	5.250,00	648,00
0902	18394	63.000,00	0,00	18396	16.884,00		18872	5.292,00	
0105	18476	26.000,00	2.325,00	18477	6.968,00	553,00	18863	2.184,00	197,00
1501	18784	14.000,00	4.000,00	19212	3.752,00	969,00		1.176,00	
0108	18837	59.000,00	2.575,00	18838	15.812,00	612,00	18865	4.956,00	218,00
0502	18839	35.000,00	0,00	18840	9.380,00		18870	2.940,00	
0402	18848	76.500,00	5.150,00	18849	20.502,00	1.125,00	18867	6.426,00	437,00
0104	18854	16.000,00	0,00	18855	4.288,00		18888	1.344,00	
0501	18856	8.500,00	0	18857	2.278,00		18869	714,00	
1101	18945	17.500,00	0,00	17747	4.690,00		18874	1.470,00	
1501	19215	2.500,00	0,00	19216	670,00			210,00	
0111	19218	388,00	0,00	19219	104,00		7482	33,00	
1005	19220	386,00	0,00	19221	103,00		16626	32,00	
1501	18354	29.084,00	0,00	18355	7.795,00		18356	2.443,00	
1501	19134	26.147,00	34.500,00	19135	7.007,00	8.906,00	19136	2.196,00	2.932,00
1501	19155	0,00	2.500,00	19217	0,00	606,00			
		1.723.767,00	441.420,00	461.969,00		105.485,00	144.796,00		34.767,00

evidenziando in giallo le somme destinate a FPV per il pagamento della produttività collettiva e reiscritte sul bilancio 2018 a valere per il personale comandato ed avallito mercato del lavoro;

Preso atto che:

- il punto 2) del contratto integrativo sottoscritto il 24/09/2012 prevede che annualmente la contrattazione integrativa destina una quota prevalente del fondo a) di cui all'art. 17, comma 2, del CCNL 1.4.1999 alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente a favore di tutto il personale che partecipa a tali processi, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente;

Verificato che, secondo quanto previsto dal punto 2 del ccdi 24/9/2012

- i compensi destinati alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente potranno essere liquidati al termine del processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti, nonché con la validazione da parte dell'OIV del Piano delle Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009;

Ricordato che

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel quale sono stabiliti i criteri per la valutazione del personale dipendente da utilizzare ai fini della remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro è stato approvato dalla Giunta Provinciale con propria deliberazione nr. 124 del 18 settembre 2012;

tale sistema riguarda i tre livelli della performance:

-PERFORMANCE di ENTE: misura il livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Ente attraverso la misurazione dei risultati ottenuti dalle strutture organizzative che caratterizzano l'Ente, considerate singolarmente o nel loro complesso, in maniera distinta fra obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici o nel loro complesso.

-PERFORMANCE ORGANIZZATIVA o di STRUTTURA: valuta i risultati conseguiti nel

perseguimento di obiettivi riguardanti l'intera attività di competenza della struttura, oppure di obiettivi prioritari (strategici e/o di miglioramento, di mantenimento, di gestione ordinaria) "scelti" tra quelli assegnati ad ogni struttura per l'anno di riferimento.

-PERFORMANCE INDIVIDUALE: valuta gli effetti dei comportamenti gestionali assunti da ciascun dipendente nel corso dell'anno sulla complessiva attività di competenza, sulle risorse a disposizione e sulla relazione interorganica e interpersonale.

Dato atto che il risultato finale della performance dell'Ente e di quella organizzativa, o di struttura, è fornito dal Controllo di Gestione utilizzando gli strumenti per la misurazione del grado di realizzazione degli obiettivi e dei loro indicatori, mentre la valutazione della performance individuale è operata dal Dirigente della struttura a cui sono assegnati i dipendenti, sentiti i responsabili di P.O. o A.P., sentito il Direttore Dipartimentale di riferimento, con la supervisione della Direzione Generale/Segreteria Generale.

Visto l'[Atto del Sindaco Metropolitan n. 6 del 16.04.2018](#) con il quale è stato approvato il Referto del Controllo di Gestione, referto inviato all'OIV ed alla Corte dei Conti con nota **0002165-17/05/2018-SC_TOS-T83C-A** ai sensi dell'148, comma 1 D.Lgs. n. 267/2000, così come sostituito dal D.L. n. 174/2012, convertito con L. n. 213/2012, e ai sensi dell'articolo art. 7 del Regolamento sui controlli interni;

Ricordato che, come previsto dall'allegato A) al ccdi del 24/09/2012 a fronte della valutazione del dirigente, ciascun dipendente può chiedere un colloquio con il valutatore e, eventualmente, presentare entro dieci giorni dalla avvenuta comunicazione una richiesta di riesame della valutazione individuale al Coordinatore di Dipartimento, se trattasi di direzione dipartimentale, o al Direttore Generale, se trattasi di direzione extra dipartimentale o se il valutatore è anche il Coordinatore del dipartimento di assegnazione, e che il procedimento di riesame deve concludersi con la decisione finale da portare a conoscenza dell'interessato;

Verificati gli esiti dei ricorsi presentati da alcuni dipendenti, così come risulta dalle comunicazioni della Direzione Territoriale conservata agli atti;

Preso atto pertanto del punteggio totale riportato da ciascun dipendente al termine del citato processo di valutazione, punteggio dato quindi dalla somma dei punteggi riportati nella performance di ente, organizzativa (direzione di appartenenza) e individuale, come risulta dal prospetto riepilogativo conservato agli atti dell'ufficio stipendi;

Visto pertanto l'elaborato definitivo, predisposto dalla competente Posizione Organizzativa e confermando quanto concordato dalle parti in sede di delegazione trattate del 22 maggio 2017 in merito al mercato del lavoro ed applicando la metodologia di cui al punto 1 del ccdi 24/9/2012, elaborato recante la ripartizione quantitativa pro-capite del complesso delle somme citate, per complessive nr.11 pagine, dal quale risultano i dipendenti aventi diritto alla corresponsione del premio incentivante, per un importo totale pari ad **euro 468.162,15** al netto dei recuperi assenze e compensi D.Lgs163/2006 (**Allegato A**);

Ricordato che per il personale (a tempo indeterminato e determinato) del mercato del lavoro in avvalimento da parte della Regione Toscana le somme da erogare ai dipendenti (ed i relativi contributi ed oneri) eccedenti quelle già rendicontate e richieste a rimborso come da documentazione agli atti della Direzione Risorse Umane ed Organizzazione, così come quelle per il personale del mercato del lavoro comandato saranno rendicontate alla cadenza del secondo semestre e rimborsate dalla Regione Toscana come da accordi vigenti;

Considerato che:

- per il personale avvalito a tempo indeterminato:

a) a fronte di una spesa rendicontata di euro 2.259.138,17 sono stati accertati ed incassati euro 2.249.943,53 e che pertanto la differenza pari ad euro 9.194,64 accertata sul 2017 acc.1030/2017 dovrà essere spostata al 2018;

b) la maggior spesa per produttività (al netto dell'IRAP da determinare al momento dell'effettivo pagamento) rispetto a quanto rendicontato in via provvisoria ammonta ad

euro 5.433,29 e sarà accertata sul 2018 e successivamente rendicontata

- per il personale di ruolo in comando:

a) la maggior spesa per produttività rispetto a quanto rendicontato in via provvisoria ammonta ad euro 2.560,96 e sarà accertata sul 2018 e successivamente rendicontata

- per il personale avvalito a tempo determinato:

a) a fronte di una spesa rendicontata di euro 1.543.723,67 sono stati accertati ed incassati euro 1.555.014,06 e che pertanto la differenza pari ad euro 11.290,39 accertata ed incassata sul 2017 sarà utilizzata per la copertura della maggior produttività rispetto a quanto rendicontato in via provvisoria, mentre la differenza, ammontante ad euro 364,97 (al netto dell'IRAP) sarà accertata sul 2018 e successivamente rendicontata;

Richiamati il Documento unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 61 del 26/07/2017, il Bilancio di previsione 2018/2020 approvato con DCM n.103 del 20/12/2017 nonché il PEG approvato con DCM nr4 del 31/01/2018;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1) per le motivazioni e con le modalità di cui in premessa di procedere all'impegno nei confronti dei singoli beneficiari con le competenze del mese di **MAGGIO 2017** delle somme occorrenti per la corresponsione, al personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato ed in comando da altri enti alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente portati a termine nell'anno 2016, così come risulta dall'elenco allegato alla presente determinazione (**Allegato A**), per un importo complessivo di **euro 468.162,15** (oltre oneri ed irap);

2) di procedere alla riduzione di 9.194,64 dell'accertamento 1030/2017 sul cap 226 ed al contestuale accertamento della somma di euro 14.627,95 sul capitolo 226 bilancio 2018 e di accertare la somma di euro 364,97 SUL CAP. 7052/3 DEL B.P. 2018

3) di dare atto che la somma così individuata per singolo beneficiario farà quindi carico ai seguenti impegni del bilancio 2018 sui quali sussiste la necessaria disponibilità:

anno	impegno	capitolo	V livello	importo
2018	1220	72951010101004		1.712,57
2018	1222	73481010101004		137,00
2018	1223	73531010101004		28.851,19
2018	1224	73591010101004		704,64
2018	1225	73671010101004		801,99
2018	1226	73851010101004		2.119,77
2018	1250	170411010101004		4.786,26
2018	1251	171421010101004		1.331,26
2018	1255	177411010101004		9.411,54
2018	1273	183941010101004		7.630,15
2018	1278	188481010101004		2.905,82
2018	1320	184761010101004		269,12
2018	1280	189451010101008		1.576,26
2018	1884	73531010101008		613,38
2018	1882	177421010101008		2582,58

2018	1885	177411010101008	551,65
2018	1883	177421010101004	2455,42
2018	1886	73531010101004	114386,62
2018	1887	177411010101004	24.448,35
2018	1888	72951010101004	143407,16
2018	1221	73051010101004	5.353,14
2018	1246	168751010101004	962,47
2018	1284	191341010101008	2.095,13
2018	1288	192151010101008	691,22
2018	1892	168751010101004	42.000,00
2018	1893	187841010101004	4.000,00
2018	1894	191341010101008	34.500,00
2018	1895	191551010101008	2.500,00
2018	1896	73051010101004	10.908,11
2018	1898	187841010101004	2.062,16
2018	1899	183541010101008	11.913,07
2018	1900	192151010101008	494,12
			468.162,15

4 di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, alla dichiarazione dell'economia libera derivate dall'impegno per il mercato del lavoro (Macro 15.01) sulla competenza 2018 delle somme pari ad **euro 25.377,46** (per competenze) che avrebbero trovato regolare copertura sul capitolo 19556 "Straordinario avanzo amm.ne vincolato" e che pertanto non sarà impegnato

5) di dare atto che gli oneri relativi alla produttività in pagamento trovano copertura sugli impegni del bilancio 2018 di seguito individuati:

anno	impegno	capitolo	V livello	importo
2018	1907	177571010201001		264,00
2018	1906	177571010201001		3.455,84
2018	1901	168761010201001		10.165,20
2018	1909	192121010201001		25,00
2018	1908	192121010201001		473,80
2018	1902	192121010201001		969,00
2018	1911	183551010201001		196,00
2018	1910	183551010201001		2.922,69
2018	1903	191351010201001		8.906,00
2018	1905	192171010201001		21,08
2018	1904	192171010201001		584,92
2018	1256	177461010201001		1.137,59
2018	1257	177471010201001		185,91
2018	1259	177671010201001		195,82
2018	1260	177671010201001		29,45
2018	1261	177671010201001		5,72
2018	1262	177671010201001		2.589,84
2018	1312	177681010201001		392,43
2018	1313	177691010201001		335,81
2018	1314	177711010201001		40,17
2018	1315	177721010201001		737,11
2018	1316	177751010201001		34,00
2018	1317	177751010201001		4,00
2018	1318	177981010201001		318,33
2018	1274	183961010201001		1.697,76
2018	1323	188361010201001		2.384,80
2018	1324	188401010201001		2.266,57
2018	1279	188491010201001		655,71
2018	1290	192231010201001		1.322,16
2018	1307	194051010201001		127,33
2018	1912	177471010201001		1.099,00
2018	1913	177671010201001		27.369,00
2018	1914	177711010201001		34.263,54
2018	1915	188361010201001		5.949,00
				111.124,58

6) di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, alla dichiarazione dell'economia libera derivate dall'impegno per il mercato del lavoro (Macro 15.01) sulla competenza 2018 delle somme pari ad **euro 7.337,33** (per oneri) che avrebbero trovato regolare copertura sul capitolo 19557 "Oneri straordinari – competenze cap. 19556 fin amm.ne vincolato" e

che pertanto non sarà impegnato;

7) di dare atto che l'economia libera derivante dal pagamento delle minori somme destinate a produttività e derivante dal pagamento di importi ridotti per effetto dell'applicazione del sistema di misurazione di al ccdi del 24/09/2012 sarà dichiarata in unica soluzione dopo aver pagato la produttività al personale incaricato di posizione organizzativa:

8) di dare atto che la spesa derivante dall'IRAP farà carico ai rispettivi capitoli di bilancio 2018 sui quali sussistono le necessarie disponibilità, precisando fin da ora che il relativo ammontare sarà determinato in occasione della loro effettiva liquidazione;

9) di incaricare la competente P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale Assicurativo e Fiscale della successiva liquidazione con le competenze del mese di MAGGIO 2018 di quanto impegnato con la presente determinazione

Firenze 21/05/2018

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”