

Determinazione Dirigenziale

N. 979 del 18/06/2018

Classifica: 003.16

Anno 2018

(6885713)

<i>Oggetto</i>	AFFIDAMENTO DIRETTO DELL'APPALTO CONCERNENTE IL SERVIZIO DI FORMAZIONE A FAVORE DEI MEMBRI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLA CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, LETT. A) DEL D.LGS. N. 50/2016, TRAMITE LA PIATTAFORMA REGIONALE START. CIG: ZE023FB4B5;
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PROVVEDITORATO
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	Dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

banlau00

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
.	2018	7722	0	€ 1.000,00

Il Dirigente

Premesso che ai sensi della legge 183/2010 è stata prevista l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia presso ciascun ente locale unificando le competenze dei precedenti Comitati Pari Opportunità e anti-mobbing introdotti dalla contrattazione collettiva in un solo organismo;

Vista la delibera della Giunta n. 216 del 22 novembre 2011 con la quale il suddetto Comitato è stato istituito presso la Provincia, ora Città Metropolitana di Firenze;

Considerato che il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città Metropolitana di Firenze, destinato ad esplicare la propria attività nei confronti di tutto il personale dipendente sia del comparto che della dirigenza si è insediato il 7 luglio 2017;

Visto altresì che il Comitato ha tra le competenze l'avvio di iniziative e la formulazione di proposte di azioni positive su temi come la parità, il contrasto a tutte le forme di discriminazione, la qualità e la sicurezza dell'ambiente di lavoro, l'assistenza ai dipendenti oggetto di molestie sessuali o di stalking, le pari opportunità effettive nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale;

Rilevato che i componenti del comitato sono stati nominati con atto dirigenziale n. 1502 del 07/07/2017 e che rimangono in carica per quattro anni;

Evidenziato che nel corso degli anni il ruolo attribuito a ciascun componente del Comitato, sulla base delle disposizioni legislative nazionali ed interne, ha assunto una valenza sempre maggiore anche in contesti lavorativi difficili;

Ritenuto quindi di avviare una serie di attività volte a garantire una migliore operatività del Comitato in termini di efficienza ed efficacia con la consapevolezza che tramite un confronto e un apprendimento più mirato è possibile far sì che i membri possano essere più incisivi nella risoluzione delle problematiche che sono chiamati ad affrontare;

Preso atto che il Piano delle Azioni Positive 2018/2020 approvato con DCM n. 18 del 21/02/2018 prevede, fra le varie azioni positive, anche l'organizzazione di percorsi formativi mirati ai componenti del C.U.G. oltre che ad una/un dipendente per ogni Direzione con l'obiettivo di contribuire alla incisività dell'azione del Cug e favorire la diffusione delle conoscenze su questa importante materia anche in ambiti lavorativi più trasversali;

Ritenuto quindi di procedere alla attivazione di un corso di formazione sulle pari opportunità e le dinamiche di genere della cultura organizzativa e dei processi di Gender –sensitive come specificato nella documentazione di gara;

Ravvisata nel contempo l'opportunità di svolgere l'attività di formazione prevista in due momenti diversi in modo da garantire agli attuali componenti del CUG interessati dal trasferimento in Regione con le funzioni del Mercato del Lavoro di trasferire le proprie esperienze a quelli che potrebbero andare a farvi parte successivamente e a questi ultimi di fruire di un percorso formativo successivo;

Ritenuto pertanto di individuare l'operatore economico del settore formazione, chiamato ad organizzare il progetto formativo sopra descritto e oggetto del presente atto, ricorrendo alla procedura prevista dall'articolo 36, comma 2 lettera a), del D.lgs 50/2016 e s.m.i, tramite la piattaforma telematica della regione toscana Start;

Considerato che, per l'affidamento del servizio in oggetto, il ricorso alla procedura sotto soglia tramite l'utilizzo della piattaforma Start risulta maggiormente rispondente alla tipologia di servizio da espletare, sia per quanto riguarda il valore economico dell'appalto, per il quale non appare proporzionata l'attivazione di una procedura ordinaria di cui agli artt. 60 e seguenti del Codice, con tempi e di conseguenza costi elevati per il suo espletamento, sia per quanto riguarda la natura stessa del servizio che riveste comunque carattere professionale;

Rilevato che l'operatore economico è stato invitato, sul portale Start, a presentare la propria migliore offerta entro il 18/06/2018 alle ore 13:00, avuto riguardo alle caratteristiche indicate nel capitolato e nella lettera di partecipazione, per un ammontare complessivo pari ad euro 3 000,00 iva esente ;

Dato atto che :

- l'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. n. 50/2016 dispone che per appalti di valore inferiore a 40.000 euro si possa procedere *“mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici.....”*;
- l'art. 95, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 50/2016 consente *tout court* l'utilizzo del criterio del minor prezzo *“..... per i servizi e le forniture di importo fino a 40.000 euro”*;
- l'art. 32, comma 2, del d.lgs. n. 50/2016 ha stabilito che per gli appalti di valore inferiore ai 40.000 euro la stazione appaltante ha la facoltà di procedere all'affidamento dell'appalto adottando un unico provvedimento;
- l'art.192 del D.Lgs 267/2000 attribuisce al responsabile del procedimento, previa stipula dei contratti, il compito di predisporre una apposita determinazione indicante:
 - a) il fine che si intende perseguire con il contratto;
 - b) l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;
 - c) le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base;

Preso atto che, in conformità a quanto disposto dal sopracitato articolo 192 d.lgs. 267/2000:

-l'esecuzione del contratto ha l'obiettivo di formare e aggiornare il personale facente parte del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Firenze al fine di favorire la corretta applicazione della normativa sulle Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

all'interno dell'ente;

-l'oggetto del contratto riguarda la realizzazione del corso di formazione volto all'apprendimento delle conoscenze normative vigenti e delle modalità operative che i membri del Cug devono tenere nell'espletare i propri compiti;

-il contratto è costituito da un lettera commerciale redatta ai sensi del comma 14 articolo 32 del D.Lgs 50/2016 e smi;

-le clausole negoziali essenziali sono contenute nella documentazione di gara;

- il contraente viene selezionato mediante il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art. 95 del d.lgs. n. 50/2016;

Verificato che, alla data della presente determinazione, la tipologia del servizio in parola non rientra tra le categorie merceologiche di convenzioni attive stipulate da Consip spa e/o dalla Centrale di committenza regionale;

Ritenuto pertanto di affidare direttamente il servizio di formazione in house, mediante la piattaforma regionale Start, al seguente operatore economico Centro Studi Progetto Donna e Diversy MGMT"- p. iva 92020980378 e codice fiscale 04329440376 sede legale in Bologna – Via Milazzo n. 5 per un importo complessivo pari ad €. 3000,00 iva esente;

Visto che il prezzo proposto è risultato congruo e conveniente in rapporto alla qualità della prestazione, che risulta rispondente alle esigenze dell'amministrazione;

Evidenziato che, come previsto dalle nuove linee guida Anac n. 4 ai fini della verifica dei principi sanciti dall'articolo 80 del Dlgs 50/2016 e smi, nei confronti dell'operatore sopra indicato sono in corso le verifiche stabilite ed in particolare è stato già richiesto il documento che attesta la regolarità contributiva (durc) della società in parola;

Appurato che, sotto il profilo del rischio interferenziale, nell'esecuzione del presente appalto, non è necessario redigere il DUVRI in quanto si tratta di servizi di natura intellettuale;

Precisato di aver acquisito, tramite la modalità semplificata, e in virtù della normativa vigente, il seguente codice identificativo di gara: ZE023FB4B5;

Accertato che il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del d.l. n. 78/2009, convertito in legge n. 102/2009;

Visti:

- l'art. 36, comma 2, lett. a) del d.lgs. n. 50/2016, disciplinante le procedure negoziate sotto soglia di valore inferiore a 40.000 euro;

- l'art. 1, comma 450, della legge n. 296/2006 che ha fissato il vincolo all'utilizzo del Mercato elettronico;
- gli articoli 107 e 192 del d.lgs. n. 267/2000, i quali hanno fissato le competenze dei dirigenti e gli elementi informativi che devono essere inseriti nella determinazione a contrarre;
- l'art. 26, comma 6, del d.lgs. n. 81/2008 e la determinazione ANAC n. 3/2008 riguardanti la disciplina del DUVRI e della materia concernente il rischio da interferenza nell'esecuzione degli appalti;
- l'articolo 37 del d.lgs. n. 33/2013 e l'articolo 1, comma 32 della legge n. 190/2012, in materia di "amministrazione trasparente";

Viste altresì;

-la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 103 del 20.12.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

-la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 4 del 31.01.2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;

-il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29.12.2017, che attribuisce alla sottoscritta l'incarico di dirigente della Direzione "Risorse umane e organizzazione";

Dato atto che il presente provvedimento rispetta le regole di finanza pubblica in conformità a quanto disposto dall'art. 183, comma 8, del d.lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1)di affidare, per le ragioni espresse in premessa, l'organizzazione e l'attivazione del corso di formazione in house avente come oggetto una panoramica normativa ed operativa sulle tematiche affrontate dai membri del Comitato Unico di Garanzia articolato in due moduli al Centro Studi Progetto Donna e Diversy MGMT"- p. iva 92020980378 e codice fiscale 04329440376 sede legale in Bologna – Via Milazzo n. 5, per un ammontare pari ad euro 3000,00,

2)di dare atto che, trattandosi di attività di formazione, l'ammontare di euro 3000,00 è esente dal campo di applicazione iva ai sensi dell'articolo 10 del DPR 633/72;

3) di impegnare la somma pari ad €, 1000,00 a favore della società di formazione Centro Studi Progetto Donna e Diversy MGMT", sul capitolo di spesa n. 7722 "Formazione Dipendenti dell'Ente - Articolo 6 D. L. 78" del bilancio 2018;

4)di dare atto che i restanti 2000,00 saranno impegnati successivamente, con un ulteriore atto di impegno, in quanto come indicato nelle premesse il secondo modulo sarà attivato successivamente all'insediamento dei nuovi membri del Comitato;

5)di attestare, ai sensi dell'art. 9 legge n. 102/2009, che l'impegno di spesa adottato con il presente provvedimento risulta compatibile con gli stanziamenti di bilancio, nonché con le regole di finanza pubblica;

6)di aver provveduto alla registrazione, in modalità semplificata, del seguente cig: ZE023FB4B5;

7)di dare atto che si procederà alla liquidazione della spesa previo ricevimento di regolari fatture elettroniche debitamente vistate

8)di dare atto che la responsabile del presente procedimento ai sensi dell'articolo 31 del D.Lgs 50/2017 è la sottoscritta Dr.ssa Laura Monticini;

9)di dare attuazione agli adempimenti di pubblicità prescritti dall'art. 29 del d.lgs. 50/2016 e agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'articolo 37 del d.lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 32 della legge 190/2012;

10)di trasmettere il presente atto alla Direzione Servizi Finanziari, ai sensi art. 7 del Regolamento di Contabilità, ai fini della registrazione dell'impegno di spesa e dell'attestazione in ordine alla copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n° 267/2000, nonché alla Segreteria Generale per la raccolta e la relativa pubblicazione sul sito dell'ente e nell'albo pretorio.

Firenze **18/06/2018**

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attonline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”