



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1757 del 01/08/2018

Classifica: 003.04

Anno 2018

(6896259)

<i>Oggetto</i>	P.E.O. 2018 APPROVAZIONE PRIME TRE GRADUATORIE PROVVISORIE AI SENSI DELL'ART. 4 DI CIASCUN AVVISO.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	CONTE ROCCO - DIPARTIMENTO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

VISTO il decreto del Sindaco Metropolitan n. 20 del 29/12/2017 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Direttore di Coordinamento del Dipartimento Finanziario;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa ed all'art. 52 comma 1 bis con riferimento alla progressione economica all'interno della stessa categoria;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della Legge 4.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23 comma 2 laddove dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la Legge di Stabilità 2015 (n. 190 del 23.12.2014) che all'art. 1 comma 256 ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle categorie a decorrere dal 1° gennaio 2015;

VISTI:

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 1757 del 01/08/2018

- gli articoli 5 e 6 CCNL comparto Regioni / Enti locali del 31.03.1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, come integrati dall'art. 9 CCNL del 11.04.2008;
- gli articoli 34 e 35 del CCNL comparto Regioni / Enti locali del 22.01.2004, relativi rispettivamente al finanziamento ed all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

RICORDATI inoltre:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti della Città Metropolitana di Firenze approvato con D.G.P. n. 124 del 18.09.2012;
- l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti" approvato con D.C.M. n. 3 del 31/01/2018;
- il Piano delle Performance 2017/2019 approvato con D.C.M. n. 12 del 9.03.2017 e s.m.i, nonché il Piano della Performance 2018 approvato con D.C.M. n. 4 del 31/01/2018;
- gli articoli 21 e 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento delle progressioni economiche orizzontali, contenente i criteri per l'attribuzione ai sensi dell'art. 5 CCNL 31.03.1999 sottoscritto in data 14 novembre 2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, come approvato con atto del Sindaco Metropolitan n. 15 del 16.12.2016;
- il verbale della delegazione trattante in data 12 aprile 2017 e la dichiarazione congiunta a questo unita;
- le disposizioni interpretative per la redazione dei bandi condivise nella riunione della delegazione trattante in data 22 maggio 2017;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";
- lo schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale del Mercato del Lavoro, approvata dalla Conferenza Unificata presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 15 febbraio 2018 ai sensi art. 1, comma 799, Legge 205/2017;

ACQUISITO che con proprio Atto n. 5 del 28 marzo 2018 il Sindaco Metropolitan ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata in data 7 marzo 2018 ed avente ad oggetto *"Intesa sulla destinazione di una quota della parte stabile del Fondo per l'anno 2018, all'attribuzione delle nuove progressioni economiche Orizzontali"*;

SPECIFICATO altresì che con il suddetto accordo, sottoscritto definitivamente il 23 aprile 2018, è stato stabilito di destinare al finanziamento di nuove Peo una quota della parte fissa del Fondo del Comparto quantificata nell'importo complessivo € 70.000,00, così ripartito fra le varie categorie: € 7.000 alla cat. B, € 27.000 alla cat. C e € 36.000 alla cat. D ;

STABILITO che laddove il Regolamento prevede graduatorie separate all'interno della stessa categoria, la percentuale stabilita viene ripartita sulla base del criterio economico;

ACCLARATO che con atto dirigenziale n. 1090 del 9 maggio 2018 la Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha approvato gli schemi dei bandi:

- AVVISO 1/2018 (*Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B1*) con proprio modello di domanda;
- AVVISO 2/2018 (*Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B2, B3, B4 e B5*) con proprio modello di domanda;
- AVVISO 3/2018 (*Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C1, C2 e C3*) con proprio modello di domanda;
- e il modello di *curriculum vitae* unico per tutti i bandi;

DATO ATTO che:

- l'art. 16, comma 10, del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva in data 21/05/2018 prevede espressamente che sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto di sottoscrizione definitiva del CCNL medesimo;
- pertanto la procedura di assegnazione, la cui discussione risultava avviata già nel 2017 e la cui

formale attivazione fa riferimento all'integrativo sottoscritto definitivamente il 23 aprile 2018, è proseguita e si concluderà sulla base delle disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti prima del nuovo CCNL;

ACCERTATO che:

- con atto dirigenziale n. 1343 del 8 giugno 2018 si è proceduto all'ammissione di n. 2 (due) candidati alla Selezione da Avviso 1 – p.e.o. verso B2, all'ammissione di n. 9 (nove) candidati alla Selezione da Avviso 2 – p.e.o. verso B3/B4/B5/B6 ed infine all'ammissione di n. 63 (sessantatre) candidati alla Selezione da Avviso 3 – p.e.o. verso C2/C3/C4;
- con atto del Direttore Generale n. 1515 del 28 giugno 2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per le tre selezioni in esame composta dalla dr.ssa Laura Monticini (Presidente), dall'arch. Riccardo Maurri (Membro) e dal dr. Roberto Galeotti (Membro);

ACCLARATO quindi che ai sensi dell'art. 2 di ogni Avviso a ciascun candidato sono stati attribuiti i punteggi derivanti:

- lett. a)_dal valore della media sull'ultimo triennio delle “schede di valutazione individuale” normalizzata, cioè moltiplicata per un indice di normalizzazione determinato dal rapporto tra la media più bassa rilevata tra le valutazioni di ente e organizzativa e la media del centro di responsabilità di riferimento; **tale valore viene rapportato al punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante pari a 25/100;**
- lett. b)_dalla valutazione del curriculum secondo la griglia prevista dal comma; **il punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante è pari a 12/100;**

PRECISATO che negli stessi Avvisi è stato specificato che per i dipendenti che hanno partecipato alla selezione svolta nell'anno 2017 i punteggi derivanti dalla valutazione dei curriculum sarebbe stati acquisiti d'ufficio, fatta salva la possibilità per il candidato di integrare la domanda con documentazione diversa ed ulteriore – rispetto a quanto presentato lo scorso anno – in grado di fornire alla Commissione nuovi elementi di valutazione;

CONCLUSO inoltre che per i candidati di cui agli Avvisi 2 e 3 è stato aggiunto il punteggio derivante:

- lett. c)_dall'esame dell'esperienza professionale operato dal Dirigente di assegnazione del dipendente alla data del 31/12/2017, anch'esso secondo criteri prestabiliti; **tale valore viene rapportato al punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante pari a 10/100;**

VISTI:

- per gli Avvisi 1 e 2, il verbale originale della Commissione del 10 luglio 2018;
- per l'Avviso 3, il verbale originale della Commissione del 16 luglio 2018, dal quale si evince che n. 21 candidati hanno presentato documentazione integrativa per la valutazione del proprio curriculum, che di questi a n. 11 non viene riconosciuto alcun punteggio suppletivo, mentre a n. 10 viene attribuito punteggio integrativo da aggiungersi al punteggio curriculum acquisito nell'anno 2017;

DATO ATTO che l'importo delle risorse complessive da destinare alla progressione di sviluppo delle p.e.o. Risultano:

per l'Avviso 1 € 511,00.=
per l'Avviso 2 € 2.128,00.=
per l'Avviso 3 € 22.913,00.=

STABILITO conseguentemente di procedere all'approvazione delle graduatorie provvisorie, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:

sub lett. A) quella relativa alla Selezione da Avviso 1 – p.e.o. verso B2;
sub lett. B) quella relativa alla Selezione da Avviso 2 – p.e.o. verso B3/B4/B5/B6;
sub lett. C) quella relativa alla Selezione da Avviso 3 – p.e.o. verso C2/C3/C4;

DATO ATTO che tali graduatorie provvisorie di cui all'art. 4 di ciascun Avviso, da approvarsi col presente atto, saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line, tramite il presente provvedimento, e sul sito Intranet dell'ente;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 5 di ciascun Avviso occorra fornire un termine di almeno 7 giorni consecutivi affinché gli interessati possano presentare osservazioni, con l'indicazione specifica delle rimostranze, inviandole per iscritto al Direttore Generale Metropolitan, e che stante il periodo agostiano - ove abitualmente si concentrano le ferie della maggioranza dei dipendenti - tale termine di scadenza debba opportunamente essere esteso a tutto giovedì 6 settembre 2018;

ASSUNTO quindi che trascorsi utilmente i giorni stabiliti per la pubblicazione delle graduatorie provvisorie senza che siano intervenute istanze di riesame, ovvero queste siano state risolte, saranno approvate con successivo provvedimento le graduatorie definitive e saranno dichiarati gli aventi titolo alla progressione economica (art. 6 di ciascun Avviso);

VISTO l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

- 1) di approvare, in via provvisoria ai sensi dell'art. 4 di ciascun Avviso, le graduatorie allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
sub lett. A) quella relativa alla Selezione da Avviso 1 – p.e.o. verso B2;
sub lett. B) quella relativa alla Selezione da Avviso 2 – p.e.o. verso B3/B4/B5/B6;
sub lett. C) quella relativa alla Selezione da Avviso 3 – p.e.o. verso C2/C3/C4;
- 2) di pubblicare le suddette graduatorie provvisorie all'Albo Pretorio on line, tramite il presente provvedimento, e sul sito Intranet dell'ente, per consentire agli interessati di presentare osservazioni scritte al Direttore Generale entro il termine di giovedì 6 settembre 2018, ai sensi dell'art. 5 di ogni Avviso;
- 3) di rinviare a successivo provvedimento l'approvazione definitiva delle graduatorie ai sensi dell'art. 6 di ogni Avviso;

Firenze **01/08/2018**

CONTE ROCCO - DIPARTIMENTO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”