



Atto Dirigenziale N. 2235 del 10/10/2018

Classifica: 003.04

Anno 2018

(6909836)

<i>Oggetto</i>	INDIZIONE PROCEDURE SELETTIVE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI IN CAT. D1 CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO. APPROVAZIONE SCHEMI AVVISI E MODELLI ALLEGATI.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;

Assunto che con deliberazione C.M. n. 26 del 18.04.2018 recante "Variazione n. 3 del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020" è stato approvato il 2° aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2018/2020, nell'ambito del quale vengono anticipate in programmazione, tra le altre, assunzioni a tempo determinato tramite lo strumento del contratto di formazione e lavoro;

Accertato che con successiva deliberazione C.M. n. 34 del 30.05.2018 recante "Variazione n. 4 al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020" sono state individuate le categorie d'inquadramento nonché le funzioni delle unità in contratto formazione e lavoro da identificare mediante pubblica selezione in ragione delle attuali e contingenti esigenze organizzative della Città Metropolitana di Firenze, esattamente:

- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale (Direzione Risorse Umane e Organizzazione);
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzione di ingegnere dei trasporti (Direzione Patrimonio e T.P.L.);
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzione di ingegnere impiantista (Direzione Edilizia);

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 2235 del 10/10/2018

- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere informatico (Direzione Servizi Finanziari e S.I.);

Ricordato che il contratto di formazione e lavoro rappresenta un particolare tipo di contratto a termine, caratterizzato da una causa mista che risulta dallo scambio fra la prestazione di lavoro da parte del lavoratore giovane e un'erogazione non soltanto di retribuzione, ma anche di addestramento professionale specifico, da parte del datore di lavoro;

Premesso che tale fattispecie di reclutamento negli enti locali trova normativa di riferimento ovvero specifica:

- nell'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- nell'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- nell'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- negli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- nell'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Dato atto di aver ottemperato all'obbligo di comunicazione preventiva alla procedura per il reclutamento delle suddette 4 unità con contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell'art. 34 comma 6 D.Lgs. 165/2001, rispettivamente nell'ordine con pec prot. 21043/2018 del 3.05.2018, con pec prot. 21850/2018 del 8.05.2018, con pec prot. 21709/2018 del 7.05.2018 ed infine con pec prot. 21034/2018 del 3.05.2018, e che, decorsi i due mesi dal ricevimento delle stesse da parte della Funzione Pubblica e della Regione Toscana, nessun dipendente in disponibilità è stato assegnato;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3 comma 3 D.L. 726/1984 citato, questa Direzione ha presentato alla competente Commissione Regionale per l'Impiego la richiesta di approvazione di ogni progetto formativo, a cui è seguito per ciascuno il decreto autorizzatorio regionale, come richiamati nei singoli bandi che con il presente atto si intendono approvare;

Specificato quindi che i rapporti di lavoro scaturenti dalle selezioni de quo, nel rispetto del reclutamento del personale di cui all'art. 35 D.Lgs. 165/2001, comporteranno:

- ✓ assunzione a tempo determinato in cat. D1 per mesi 24 con periodo di prova di mesi due di giovani di età compresa tra i 18 ed i 32 anni non compiuti;
- ✓ attività formativa non inferiore a n. 130 ore, secondo la programmazione contenuta in ciascun Progetto;
- ✓ risoluzione del contratto automaticamente alla data di scadenza con divieto di proroga ovvero di rinnovo;
- ✓ prospettiva, al termine del periodo formativo, di trasformazione a tempo indeterminato che l'art. 3 comma 17 CCNL del 14/09/2000 mira ad incentivare, previa concertazione con le OO.SS. dei relativi criteri nei limiti e nel rispetto della normativa al momento vigente;
- ✓ il puntuale rispetto del progetto formativo da parte del dirigente di assegnazione, su cui grava la prova dell'avvenuta formazione;
- ✓ esclusione dei C.F.L. dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative ed istituti;
- ✓ eventuale riconoscimento all'ente datore di lavoro, usufruibile soltanto al momento della trasformazione, dei benefici contributivi pari alla riduzione del 25% dei contributi come stabilito per le aziende del centro – nord;

Precisato che, stante la particolarità delle selezioni in oggetto ove la professionalità ricercata dall'Amministrazione non sarà verificabile al momento degli esami ma viene acquisita cioè "formata" durante i due anni di contratto, nella redazione istruttoria degli schemi di bando l'Ufficio del Personale si è avvalso, in materia di requisiti di accesso e di contenuto delle prove, della collaborazione dei Dirigenti delle strutture presso le quali i vincitori saranno come da progetto collocati, svolgeranno formazione ed in caso di trasformazione a ruolo saranno definitivamente assegnati;

Acclarato che i bandi che qui si approvano saranno, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi:

- pubblicati in estratto sulla G.U.R.I. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
- affissi all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno giorno 30, la cui scadenza sarà fissata con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
- divulgati sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi";
- inviati per la pubblicazione all'albo pretorio dei Comuni del territorio;
- partecipati alle R.S.U. Aziendali;
- esposti presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP);
- diffusi presso i Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze;

Definito che l'individuazione del giorno di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione sarà possibile soltanto una volta conosciuta la data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, come comunicata dal competente Servizio del Ministero della Giustizia;

Visto l'art. 1014 D.Lgs. 15/03/2010 n. 66 (Codice Ordinamento Militare – COM) il quale prevede che la riserva dei posti a favore dei volontari FF.AA. si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, indipendentemente dalla tipologia di contratto sia esso a tempo determinato che indeterminato;

Inteso quindi, in esecuzione della deliberazione C.M. n. 26 del 18.04.2018, dare avvio alle procedure selettive de quo con l'approvazione dei relativi bandi, corredati ciascuno da fac-simile della domanda di partecipazione nonché del prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679), di seguito dettagliati:

- a) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione (cod. 63);
- b) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere dei trasporti presso la Direzione Patrimonio e Trasporto Pubblico Locale (cod. 64);
- c) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere impiantista presso la Direzione Edilizia (cod. 65);
- d) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere informatico presso la Direzione Servizi Finanziari e Servizi Informativi (cod. 66);

Dato atto infine che la costituzione dei rapporti di lavoro, nelle qualifiche in oggetto, resta subordinata alla verifica del rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa vigente nel tempo in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

DISPONE

1. di provvedere, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 34 del 30.05.2018 all'indizione di 4 procedure selettive volte alla copertura con contratto di formazione e lavoro di complessivi n. 4 posti in categoria D posizione economica D1 profilo area tecnico/informatica a tempo pieno e determinato;
2. di approvare ed adottare i seguenti schemi di pubblico Avviso, uniti al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale con i rispettivi allegati:
 - a) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale

- presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione (cod. 63) quale allegato A) con proprio modello di domanda di partecipazione (allegato A/1);
- b) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere dei trasporti presso la Direzione Patrimonio e T.P.L. (cod. 64) quale allegato B) con proprio modello di domanda di partecipazione (allegato B/1);
 - c) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere impiantista presso la Direzione Edilizia (cod. 65) quale allegato C) con proprio modello di domanda di partecipazione (allegato C/1);
 - d) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere informatico presso la Direzione Servizi Finanziari e con riserva a favore dei volontari FF.AA. (cod. 66) quale allegato D) con proprio modello di domanda di partecipazione (allegato D/1);
 - e) prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679), unico per tutti i bandi, quale allegato E);
3. di stabilire, nel rispetto delle disposizioni normative e del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che i suddetti bandi di selezione pubblica saranno sottoposti alle seguenti forme di pubblicità:
 - o pubblicati in estratto sulla G.U.R.I. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
 - o affissi all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno giorno 30, la cui scadenza sarà fissata con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
 - o divulgati sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi";
 - o inviati per la pubblicazione all'albo pretorio dei Comuni del territorio;
 - o partecipati alle R.S.U. Aziendali;
 - o esposti presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP);
 - o diffusi presso i Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze;
 4. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento;
 5. di partecipare il presente provvedimento al Sindaco Metropolitan, al Segretario Direttore Generale Metropolitan, ai Capi Dipartimento ed a tutto il corpo dirigenziale tramite il programma informatico di gestione documentale;
 6. di individuare la scrivente quale responsabile del procedimento,

Firenze 10/10/2018

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”