CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

# Atto Dirigenziale

# N. 2553 del 23/11/2018

Classifica: **003.05** Anno **2018** **(6920536)**

| | |
|---|---|
| *Oggetto* | **PIANO ANNUALE DI FABBISOGNO 2018. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DELLA REGIONE TOSCANA DI UNA UNITÁ IN CAT. D PROFILO AREA TECNICA CON PROFESSIONALITÁ DI INGEGNERE DAL 27 DICEMBRE 2018.** |

| | |
|---|---|
| *Ufficio Redattore* | **DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE** |
| *Riferimento PEG* | |
| *Resp. del Proc.* | **Dott.ssa Laura Monticini** |
| *Dirigente/Titolare P.O.* | **MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE** |

roscri00

## Il Dirigente / Titolare P.O.

**Richiamato** il decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

**Premesso** che:

- Con D.C.M n. 26 del 18 aprile 2018, nell'ambito del secondo aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale 2018/2020, è stato disposto, tra le altre, di procedere nell'anno 2018 all'assunzione dall'esterno di un Tecnico Ingegnere e di un Tecnico Geologo mediante utilizzo di graduatorie valide in possesso di altri Enti.
- nel corso degli aggiornamenti ed integrazioni dei piani di fabbisogno di personale che si sono succeduti si è provveduto alla continua e propedeutica revisione della dotazione organica dell'amministrazione, come previsto dal D.Lgs. 165/2001, modificato ed integrato dal recentissimo D.Lgs. n. 75/2017, e alla sua rimodulazione con la definizione di una nuova dotazione ottimale costruita sulle professionalità necessarie per lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'ente in base ai fabbisogni programmati e le effettive necessità;
- tale dotazione organica ottimale:
  - è risultata compatibile con l'obbligo di riduzione imposto dall'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;
  - garantisce il rapporto medio dipendenti/popolazione, ai sensi dell'art. 263 del d.lgs. 267/2000, in linea coi parametri stabiliti per Città Metropolitane e Province dal Decreto del Ministro dell'Interno 10 aprile 2017 (pubblicato in G.U. Serie Generale n. 94 del 22/04/2017);

**Ricordato** che la Corte di Cassazione, sezione Lavoro, con la sentenza n. 12559 del 18 maggio 2017 ha definitivamente chiarito che la procedura di mobilità volontaria precede la scelta dello scorrimento di graduatoria, configurandosi l'istituto della mobilità a carattere prioritario ed obbligatorio e non una mera discrezionalità/preferenza da parte dell'amministrazione procedente, tanto che soltanto se esperita inutilmente la selezione tramite mobilità è possibile ricorrere all'attingimento da graduatoria efficace;

**Verificato** a tale fine che la procedura selettiva relativa alla ricerca, ai sensi dell'art. 30 Tupi, di soggetto in cat. D profilo Area Tecnica con professionalità di Architetto/Ingegnere si è conclusa con l'atto dirigenziale di approvazione della graduatoria finale n. 2130 del 6 ottobre 2017;

**Ricordato che:**

- nel preambolo dell'avviso citato era precisato che gli esiti della procedura selettiva potevano essere tenuti in evidenza per sei mesi dalla data di approvazione della relativa graduatoria anche per eventuali ed ulteriori posti a tempo indeterminato di analoga professionalità e inquadramento e che il processo di mobilità era da intendersi propedeutico anche all'attivazione di una o più procedure concorsuali pubbliche, qualora se ne fossero realizzate le condizioni;
- la D.C.M. 26/2018 prevedeva che per l'assunzione da graduatoria ivi stabilite venissero preliminarmente utilizzate graduatorie della Città Metropolitana o di altri Enti dello stesso Comparto;

**Preso atto** che riguardo agli idonei di cat. D della graduatoria di mobilità citata è stato possibile arrivare ad un accordo con l'ente di provenienza per il trasferimento di tre dei dieci idonei della graduatoria finale e per ulteriori due idonei le trattative si sono protratte fino al mese di settembre 2018 incluso con esito finale tuttavia negativo;

**Constatato** inoltre che l'Amministrazione ha assolto all'ulteriore condizione prescritta inoltrando la comunicazione ai competenti organi, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, con nota Pec prot. n. 20765 del 02/05/2018 il cui termine di 60 giorni si è già compiuto senza assegnazione alcuna;

**Acclarato** che la D.C.M. n. 26/2018 citata conferma per l'annualità 2018 il budget assunzionale determinato dalla D.C.M. n. 101 del 20/12/2017, con la sola esclusione della percentuale di abbattimento del 25% che non viene più applicata, e che, tale budget al netto dell'importo già utilizzato per le n. 4 stabilizzazioni di cat. C avvenute dal 01/01/2018 e le tre assunzioni di cat. D da graduatoria effettuate, consente l'assunzione all'oggetto del presente atto;

**Considerato che:**

- con comunicazione elettronica del 12 luglio 2018, diffusa tramite la Rete Regionale degli Urp, la scrivente ha richiesto alle Amministrazioni destinatarie la disponibilità a concedere le proprie graduatorie, se esistenti, sulle professionalità individuate;

- nei tempi assegnati sono pervenute complessivamente n. 7 adesioni preliminari da vari enti toscani, fra cui la Regione Toscana e Comuni situati nelle circoscrizioni livornesi, grossetane e aretine;
- come stabilito dalla scheda-obiettivo gestionale di questa Direzione, di cui all'allegato C alla deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 67 del 12/09/2018 - Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020 - Variazione n. 4 (variazione al bilancio n. 13 C 2018): in caso di adesioni multiple, al fine di garantire imparzialità e neutralità nella scelta di una graduatoria rispetto ad altra, si procederà in primo luogo applicando la Legge Regionale 8/1/2009 n. 1, art. 28 comma 7, laddove recita *"Le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale a tempo indeterminato (N.D.R.: di cui la Regione Toscana è titolare) possono essere utilizzate, previa intesa con la Regione Toscana e nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, dagli enti, aziende ed agenzie regionali, dagli enti locali della Toscana, dalle aziende USL della Toscana e da altre pubbliche amministrazioni. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria",* dando quindi precedenza alle graduatorie regionali;
- con le pec nostro prot. in entrata n. 43599 del 24/09/2018 e n. 44917 del 01/10/2018 la Regione Toscana trasmetteva i nominativi di quattro idonei per l'assunzione, ai sensi della L.R. 8 gennaio 2009, n. 1, dalla graduatoria del Concorso pubblico per titoli ed esami, profilo professionale D1 "Funzionario per il territorio" con mansioni di "Tutela e gestione del territorio e del patrimonio" (Ingegnere), i quali da noi contattati declinavano l'offerta di assunzione;
- con pec nostro prot. in entrata n. 51354 del 07/11/2018 la Regione Toscana trasmetteva i nominativi di ulteriori sei idonei da contattare per l'assunzione in ordine di graduatoria, ai sensi della L.R. 8 gennaio 2009, n. 1, dalla graduatoria del Concorso sopra citato, la prima dei quali (Giovanna Pampaloni) è stata da noi contattata e in data 15/11/2018 ha accettato l'assunzione nei ruoli della Città Metropolitana a tempo pieno e indeterminato, nel Profilo Tecnico cat. D, categoria giuridica D, posizione economica D1, con decorrenza dal 27/12/2018;

**Dato atto**, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentano per l'ente l'esercizio della capacità assunzionale, che:

- nell'osservanza dell'art. 4 D.Lgs. 626/1994 e s.m., i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro" e che l' unità lavorativa in questione avrà come sede lavorativa Palazzo Medici Riccardi – Pinucci Servadio;
- con deliberazione C.M. n. 18 del 21.02.2018 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive (P.AP.) 2018/2020, nel rispetto dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 196;
- ai fini degli effetti dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con deliberazione del Consiglio Metropolitano di Firenze n. 4 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2018/2020;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12.05.2016, da ultimo il Bilancio Preventivo 2018, come attestato dal sistema con prot. 4268 del 11.01.2018 (piano indicatori e risultati attesi);
- come già premesso nell'ambito del disposto di cui all'art. 263 D.Lgs. 267/2000, viene garantito il rapporto medio dipendenti/popolazione, in linea con i parametri stabiliti per le Città metropolitane e le province di cui al D.M. 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22.04.2017);
- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29.11.2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24.04.2014 n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- con D.C.M. n. 75/2017 si è provveduto alla rideterminazione della nuova dotazione organica teorica ai sensi dell'art. 6 comma 3 D.Lgs. 165/2001;
- ai fini dell'art. 1 comma 723 Legge 208/2015, i competenti Servizi Finanziari hanno trasmesso per via telematica in data 22/03/2018 prot. 42673 alla Ragioneria Generale dello Stato la certificazione finale attestante il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2017;

**Visto** il report di controllo, avente data di osservazione 04/10/2018, ai fini dell'applicazione del comma 508, art.1, L. 232/2016 "Dati estratti dai sistemi Pareggio di Bilancio MONIT/17 e BDAP-MOP" nel quale si indica che non si applica il divieto di assunzione di cui al c.508, art.1, L. 232/2016 in quanto l'ente ha trasmesso i dati a MONIT/17 e ha classificato correttamente le opere a valere su spazi finanziari su BDAP-MOP;

**Stabilito** che il personale in corso di assunzione a ruolo è collocato nell'organico del Coordinatore del Dipartimento Territoriale, nonché Vice-Direttore Generale, che provvederà a specifica assegnazione;

**Visto** il Bilancio 2018/2020 approvato con D.C.M. n. 103 del 20/12/2018, nonché il PEG approvato con D.C.M. n.

4 del 31/01/2018 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** che tale spesa trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione di cui sopra e graverà sull'impegno di spesa relativo alle competenze stipendiali del personale di ruolo dell'ufficio di assegnazione;

**Verificato** che la presente assunzione non inficia il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 comma 557 – quater della legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5bis, del D.L. 90/2014 (rispetto dei tetti di spesa complessiva di personale);

**Ritenuto** pertanto di poter procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità con professionalità di Ingegnere, mediante utilizzo della graduatoria valida della Regione Toscana, nella persona della Dott.ssa Giovanna Pampaloni in Cat. Giuridica D, posizione economica D1, profilo Area Tecnica, dal 01/12/2018;

**Specificato** infine che al costituendo rapporto di lavoro a tempo indeterminato viene applicato - ai sensi art. 14, 1° comma lett. e) CCNL 6/07/1995 – il periodo di prova di 6 mesi;

**Visto** il comma 3 Art. 107 del D. Lgs 267/2000 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

**DISPONE**

1. di assumere - con decorrenza dal 27 dicembre 2018 - a tempo indeterminato in regime di full time, da scorrimento della graduatoria della Regione Toscana - *Concorso Pubblico per titoli ed esami, profilo professionale D1 "Funzionario per il territorio" Tutela e gestione del territorio e del patrimonio" (Ingegnere)"* - la Dott.ssa Giovanna Pampaloni inquadrandola in cat. D posizione economica D1 profilo professionale "Tecnico cat. D" con professionalità di Ingegnere;
2. di collocare, la suddetta dipendente nell'organico del Coordinatore del Dipartimento Territoriale con sede lavorativa Palazzo Medici Riccardi – Pinucci Servadio;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla presente assunzione è finanziata all'interno della spesa di personale, come risultante dal bilancio di previsione 2018/2020, approvato con D.C.M. n. 103 del 20/12/2018, nonché dal PEG approvato con D.C.M. n. 4 del 31/01/2018 e ss.mm.ii.;
4. di dare mandato agli Uffici del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto individuale di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
5. di partecipare il presente provvedimento al Segretario Direttore Generale Metropolitano, ai Capi Dipartimento, alla P.O. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente e alla P.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
6. il responsabile del procedimento è la scrivente.

Firenze **23/11/2018**

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://attionline.cittametropolitana.fi.it/.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze"