



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 2691 del 10/12/2018

Classifica: 003.04

Anno 2018

(6924840)

<i>Oggetto</i>	P.E.O. 2018 APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE RELATIVE AGLI AVVISI 4 E 5, AI SENSI DELL'ART. 6 DI CIASCUN BANDO.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	CONTE ROCCO - DIPARTIMENTO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

VISTO il decreto del Sindaco Metropolitano n. 20 del 29/12/2017 con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Direttore di Coordinamento del Dipartimento Finanziario;

RICHIAMATI:

- o il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa ed all'art. 52 comma 1 bis con riferimento alla progressione economica all'interno della stessa categoria;
- o il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della Legge 4.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23 comma 2 laddove dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- o la Legge di Stabilità 2015 (n. 190 del 23.12.2014) che all'art. 1 comma 256 ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle categorie a decorrere dal 1° gennaio 2015;

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 2691 del 10/12/2018

VISTI:

- gli articoli 5 e 6 CCNL comparto Regioni / Enti locali del 31.03.1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, come integrati dall'art. 9 CCNL del 11.04.2008;
- gli articoli 34 e 35 del CCNL comparto Regioni / Enti locali del 22.01.2004, relativi rispettivamente al finanziamento ed all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

RICORDATI inoltre:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti della Città Metropolitana di Firenze approvato con D.G.P. n. 124 del 18.09.2012;
- l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti" approvato con D.C.M. n. 3 del 31/01/2018;
- il Piano delle Performance 2017/2019 approvato con D.C.M. n. 12 del 9.03.2017 e s.m.i, nonché il Piano della Performance 2018 approvato con D.C.M. n. 4 del 31/01/2018;
- gli articoli 21 e 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento delle progressioni economiche orizzontali, contenente i criteri per l'attribuzione ai sensi dell'art. 5 CCNL 31.03.1999 sottoscritto in data 14 novembre 2016 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, come approvato con atto del Sindaco Metropolitan n. 15 del 16.12.2016;
- il verbale della delegazione trattante in data 12 aprile 2017 e la dichiarazione congiunta a questo unita;
- le disposizioni interpretative per la redazione dei bandi condivise nella riunione della delegazione trattante in data 22 maggio 2017;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";
- lo schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale del Mercato del Lavoro, approvata dalla Conferenza Unificata presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 15 febbraio 2018 ai sensi art. 1, comma 799, Legge 205/2017;

ACQUISITO che con proprio Atto n. 5 del 28 marzo 2018 il Sindaco Metropolitan ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata in data 7 marzo 2018 ed avente ad oggetto *"Intesa sulla destinazione di una quota della parte stabile del Fondo per l'anno 2018, all'attribuzione delle nuove progressioni economiche Orizzontali"*;

SPECIFICATO altresì che con il suddetto accordo, sottoscritto definitivamente il 23 aprile 2018, è stato stabilito di destinare al finanziamento di nuove Peo una quota della parte fissa del Fondo del Comparto quantificata nell'importo complessivo € 70.000,00, così ripartito fra le varie categorie: € 7.000 alla cat. B, € 27.000 alla cat. C e € 36.000 alla cat. D ;

STABILITO che laddove il Regolamento prevede graduatorie separate all'interno della stessa categoria, la percentuale stabilita viene ripartita sulla base del criterio economico;

ACCLARATO che con atto dirigenziale n. 1112 del 14 maggio 2018 la Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha approvato gli schemi dei bandi:

- AVVISO 4/2018 (*Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B6*) con proprio modello di domanda;
- AVVISO 5/2018 (*Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C4*) con proprio modello di domanda;
- e il modello di *curriculum vitae* unico per tutti i bandi;

oltre all'AVVISO 6/2018 (*Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in cat. D*) in corso di espletamento;

DATO ATTO che:

- l'art. 16, comma 10, del CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva in data 21/05/2018 prevede espressamente che sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto di sottoscrizione definitiva del CCNL medesimo;

- pertanto la procedura di assegnazione, la cui discussione risultava avviata già nel 2017 e la cui formale attivazione fa riferimento all'integrativo sottoscritto definitivamente il 23 aprile 2018, è proseguita e si concluderà sulla base delle disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti prima del nuovo CCNL;

ACCERTATO che:

- o con atto dirigenziale n. 1417 del 18 giugno 2018 si è proceduto all'ammissione di n. 9 (nove) candidati alla Selezione da Avviso 4 – p.e.o. verso B7 ed all'ammissione di n. 9 (nove) candidati alla Selezione da Avviso 5 – p.e.o. verso C5;
- o con atto del Direttore Generale n. 2272 del 15 ottobre 2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per le due selezioni in esame composta dalla dr.ssa Laura Monticini (Presidente), dall'arch. Riccardo Maurri (Membro) e dal dr. Roberto Galeotti (Membro);

ACCLARATO quindi che ai sensi dell'art. 2 di ogni Avviso a ciascun candidato sono stati attribuiti i punteggi derivanti:

- lett. a)_dal valore della media sull'ultimo triennio delle “schede di valutazione individuale” normalizzata, cioè moltiplicata per un indice di normalizzazione determinato dal rapporto tra la media più bassa rilevata tra le valutazioni di ente e organizzativa e la media del centro di responsabilità di riferimento; **tale valore viene rapportato al punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante pari a 25/100;**
- lett. b)_dalla valutazione del curriculum secondo la griglia prevista dal comma; **il punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante è pari a 12/100;**
- lett. c)_dall'esame dell'esperienza professionale operato dal Dirigente di assegnazione del dipendente alla data del 31/12/2017, anch'esso secondo criteri prestabiliti; **tale valore viene rapportato al punteggio massimo attribuibile a ciascun partecipante pari a 10/100;**
- lett. d)_dalla correzione a cura della Commissione Esaminatrice della prova pratica per quiz svoltasi in data 14.11.2018. **Il valore risultante per ciascun partecipante è dato dal punteggio attribuibile alla prova pari a massimo 50/100 e minimo 30/100 ;**

PRECISATO che negli stessi Avvisi è stato specificato che per i dipendenti che hanno partecipato alla selezione svolta nell'anno 2017 i punteggi derivanti dalla valutazione dei curriculum sarebbe stati acquisiti d'ufficio, fatta salva la possibilità per il candidato di integrare la domanda con documentazione diversa ed ulteriore – rispetto a quanto presentato lo scorso anno – in grado di fornire alla Commissione nuovi elementi di valutazione;

VISTI:

- per gli Avvisi 4 e 5, i verbali originali della Commissione n. 1 del 18 ottobre 2018 e n. 2 del 25 ottobre 2018;
- per l'Avviso 4 il verbale originale della Commissione n. 3 del 12 novembre 2018, dal quale si evince che per la prima volta è stato valutato il curriculum di n. 4 dipendenti che per la selezione Peo 2017 non presentarono domanda di partecipazione;
- per l'Avviso 4 e 5, i verbali originali della Commissione nn. 4 e 5 del 14 novembre 2018;

DATO ATTO che l'importo delle risorse complessive da destinare alla progressione di sviluppo delle p.e.o. risultano come da Avvisi:

per l'Avviso 4 € 4.361,00.=;

per l'Avviso 5 € 4.087,00.=;

ASSUNTO che con atto n. 2546 del 23.11.2018 2018 sono state approvate le graduatorie provvisorie ai sensi dell'art. 4 di ogni Avviso;

VERIFICATO che:

- tali graduatorie provvisorie di cui all'art. 4 di ciascun Avviso sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line, tramite il provvedimento n. 2546/2018 citato, e sul sito Intranet dell'ente in data 23 novembre 2018;
- entro il termine venuto a scadenza in data 3 dicembre, gli interessati potevano presentare rilievi scritti al Direttore Generale Metropolitano, secondo quanto disciplinato dall'art. 5 degli Avvisi;
- delle due istanze presentate, nessun rilievo è stato accolto;

STABILITO quindi di poter procedere alla dichiarazione degli aventi titolo alla progressione ai sensi dell'art. 6 di ciascun Avviso tramite l'approvazione delle graduatorie definitive, allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:

sub lett. A) quella relativa alla Selezione da Avviso 4 – p.e.o. verso B7;

sub lett. B) quella relativa alla Selezione da Avviso 5 – p.e.o. verso C5;

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 4 ultimo capoverso di ogni Avviso laddove si precisa che la graduatoria definitiva avrà validità esclusivamente per l'individuazione dei vincitori di ciascuna selezione;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781 del 24 marzo 2017 il quale stabilisce che la decorrenza delle progressioni deve essere riferita al "primo giorno dell'anno in cui è approvata la graduatoria";

VISTO l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

D I S P O N E

- 1) di approvare, in via definitiva, ai sensi dell'art. 6 di ciascun Avviso, le graduatorie allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
sub lett. A) quella relativa alla Selezione da Avviso 4 – p.e.o. verso B7;
sub lett. B) quella relativa alla Selezione da Avviso 5 – p.e.o. verso C5
- 2) di dichiarare aventi titolo alla progressione economica orizzontale i dipendenti in esse elencati, ed esattamente:
Avviso 4: dal 1° al 5° classificato;
Avviso 5: dal 1° al 4° classificato;
per un totale di 9 beneficiari;
- 3) di pubblicare le suddette graduatorie definitive all'Albo Pretorio on line, tramite il presente provvedimento, e sul sito Intranet dell'ente;

Firenze **10/12/2018**

**CONTE ROCCO - DIPARTIMENTO FINANZIARIO
AMMINISTRATIVO**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”