

Determinazione Dirigenziale

N. 8 del 07/01/2019

Classifica: 003.09

Anno 2019

(6930287)

<i>Oggetto</i>	FONDO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2019.
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	D.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

Il Dirigente / Titolare P.O.

Visti:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 01/04/1999);
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, sottoscritto il 14/09/2000 (cosiddette code contrattuali);
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 05/10/2001);
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/01/2004);
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 09/05/2006);
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 11/04/2008);
- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 31/07/2009);
- il CCNL relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” triennio 2016/2018 sottoscritto in

data 21/05/2018;

Richiamati, in merito alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa:

- l'art. 9, comma 2-bis, del DL78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n.147:

o *A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;*

- il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016, in vigore dal 1°/1/2016) che così recita:

o *Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;*

- l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione" è intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 che, al comma 2, prevede:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°(gradi) gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Richiamati, in merito alla costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto, gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;

Dato atto:

- che con Atto dirigenziale n. 2338 del 19/12/2016 la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2016 è stata rideterminata in € 2.165.187,00;

- che conseguentemente con determina dirigenziale n. 6 del 4/1/2018, nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75 è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2018 nello stesso importo dell'anno 2016 e quindi pari ad € 2.165.187,00;

Considerato che in data 28/06/2018 il personale del Mercato del lavoro è stato trasferito all'Agenzia Regionale ARTI;

Richiamato l'ASM nr 26 del 20/12/2018 col quale è stato disposto:

1) di aderire alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 attribuendo al fondo del comparto, parte variabile, l'importo di € 80.170,00 pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2018;

2) di confermare l'attribuzione alla parte variabile del fondo del comparto 2018 della somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2017, accertata a consuntivo ed ammontante ad € 15.468,65;

Vista conseguentemente la Determinazione dirigenziale n. 2327 del 28/12/2018 con la quale:

- a seguito del trasferimento della funzione del Mercato del Lavoro il fondo del comparto è stato rideterminato secondo il percorso analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei

Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018, a seguito della quale il Collegio ha espresso parere in data 27/11/2018 in merito all'aggiornamento del fondo del comparto, risorse stabili (allegati sub A e B a tale determinazione);

- è stata approvata la rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2018 secondo lo schema allegato sub D alla medesima determinazione, per un importo complessivo di € 1.623.883,55, oltre oneri ed irap;

Accertata la necessità di procedere alla costituzione del fondo per l'anno 2019 – parte stabile;

Dato atto:

- che l'importo del fondo 2016, risorse stabili, detratto l'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 1.502.790,00 e che pertanto tale importo costituisce il riferimento anche per l'annualità 2019, in vigore dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

- che a tale importo si aggiunge quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018, calcolato prudenzialmente in € 35.360,00, e quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018, calcolato per l'anno 2019 in € 40.880,00;

- che tali importi sono da intendersi esclusi dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 che ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*. La Sezione regionale di controllo per la Lombardia si atterrà al principio di diritto enunciato nel presente atto di orientamento, al quale si conformeranno tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6, comma 4, del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;

- che invece l'importo riferito a RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel corso dell'anno 2018, calcolato in € 6.270,00, viene attribuito al fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018 e successivamente detratto ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017, n. 75;

- che pertanto l'importo del fondo per l'anno 2019, risorse stabili, viene determinato in complessivi € 1.570.030,00;

- che, a consuntivo, potranno essere assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2018 che saranno resi disponibili nel 2020 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo e destinati al finanziamento della performance;

- che inoltre l'Amministrazione potrà valutare, anche per l'annualità 2019, l'adesione alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. n. 75/2017, laddove se ne verifichino le condizioni;

Ritenuto che l'adozione del presente atto non rivesta carattere discrezionale in quanto trattasi di mera applicazione di disposizioni di legge o contrattuali;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 112 del 19/12/2018 che approva l'aggiornamento del documento unico di programmazione 2019/2021;

- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 127 del 19.12.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;

Dato atto che l'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2019/2020;

Visti

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di dirigente della Direzione *“Risorse umane e organizzazione”*;

- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 19/07/2018 recante *“Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana”*, con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura d'Ente in vigore dal 1° agosto 2018;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 11 del 19/07/2018 con il quale sono state conferite alla sottoscritta, in aggiunta a quanto già stabilito dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017, le funzioni relative a *“Turismo e Sociale”*, *“Cultura”* e *“Gestione del Parco Mediceo di Pratolino”*;

- Part. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e accertata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. Di approvare la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell’Ente anno 2018 – parte stabile - secondo lo schema allegato **sub A** alla presente determinazione, per un importo complessivo di € **1.579.030,00** oltre oneri ed irap, precisando che gli importi risultano arrotondati all’euro in analogia a prospetti richiesti dal MEF nel conto annuale del personale;
2. Di confermare che tale costituzione è stata effettuata in vigore della disposizione contenuta nell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato “Salario accessorio e sperimentazione”;
3. Di prendere atto che l’importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2019-2020, che saranno impegnati con successivo atto ai sensi dell’art. 183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014;
4. Di precisare che la presente costituzione del fondo 2019 potrà essere soggetta a revisione qualora intervengano modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati;
5. Di inoltrare il presente atto ai Servizi Finanziari, alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e al Collegio dei Revisori, ai sensi dell’art. 40bis del D.Lgs. 165/2001.

Firenze **07/01/2019**

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L’accesso agli atti viene garantito tramite l’Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l’atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l’accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”