



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Determinazione Dirigenziale

N. 23 del 08/01/2019

Classifica: 003.09

Anno 2019

(6930647)

<i>Oggetto</i>	<b>AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTE PROFESSIONALITA' DI CUI AL AD 376/2018. AD NR.538 DEL 9/3/2018: IMPEGNO DI SPESA 1 GENNAIO 2019-21 MAGGIO 2019</b>
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>322</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>D.ssa Lucia Gajo</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
520	2019	18848	0	€ 8.045,00
519	2019	18837	0	€ 4.024,00
518	2019	18476	0	€ 4.024,00
517	2019	17742	0	€ 4.024,00
516	2019	17741	0	€ 7.657,00
515	2019	17738	0	€ 9.494,00
514	2019	17041	0	€ 3.694,00
513	2019	8826	0	€ 6.251,00
512	2019	7353	0	€ 31.410,00
511	2019	7299	0	€ 4.024,00
510	2019	7295	0	€ 12.072,00

## Il Dirigente / Titolare P.O.

### Considerato che

- con Atto del Sindaco Metropolitan n. 27 del 28/12/2017 è stata approvata la nuova struttura organizzativa della Città Metropolitana;
- con Atto del Sindaco Metropolitan n. 2 del 1°/02/2018 è stata aggiornata l'Area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità

### Richiamati:

- l'A.S.M. n. 64 del 17/9/2015 avente ad oggetto "Criteri generali per la valutazione e graduazione delle Posizioni Organizzative o di Alta Professionalità e per il conferimento degli incarichi. Approvazione di modifiche al sistema vigente";
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 3 del 31/01/2018 recante "Aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e alta professionalità e dei dipendenti";

**Richiamato altresì** l'Atto Dirigenziale n° 538 del 09/03/2018 con oggetto "*Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità con decorrenza 12/03/2018*" e con scadenza al **31 dicembre 2019**, (fatte salvo le PO dell'area lavoro per le quale la scadenza è al 30/06/2018) precisando che i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso sarebbero stati indicati a termine della procedura di pesatura delle posizioni e che, nelle more della determinazione dei compensi di quelle di nuova istituzione, sarebbe stato applicato l'importo minimo edittale di € 6.200 previsto dalla DGP 124/2015;

**Considerato che** con AD 2824 del 21/12/2018 avente ad oggetto "AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ APPROVATA CON ATTO DEL SINDACO METROPOLITANO N. 2 DEL 1°/2/2018. ATTRIBUZIONE COEFFICIENTI ECONOMICI DI POSIZIONE E DELLE INDENNITÀ ANNUE PREVISTE A COMPENSO" è stato disposto di attribuire i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso per gli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità della nuova Area approvata con ASM n. 2 del 1°/2/2018, come da **allegato A)** parte integrante e sostanziale del citato;

**Visto** il nuovo CCNL 21/5/2018 ed accertato che le pesature proposte rientrano nei limiti del budget autorizzato per l'anno 2017, nel rispetto della percentuale da destinare alla retribuzione di risultato stabilita dal CCNL medesimo;

**Ricordato che** l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL e dato atto quindi che gli attuali incarichi andranno a scadenza non oltre il prossimo 21/05/2019;

**Ritenuto** pertanto procedere all'impegno della spesa necessaria per la retribuzione delle posizioni organizzative secondo le pesature di cui al richiamato AD2824/18 per l'anno 2019 fino al 21/05/2019 per un importo complessivo di euro 94.659,00

### Richiamate:

- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 112 del 19/12/2018 che approva l'aggiornamento del documento unico di programmazione 2019/2021;
- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 127 del 19.12.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;

### Visti

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di dirigente della Direzione "*Risorse umane e organizzazione*";
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 19/07/2018 recante "*Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana*", con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura d'Ente in

vigore dal 1° agosto 2018;

-l'art.29 del Re- l'art. 29 del Regolamento di Contabilità e ravvisata la propria competenza in merito

### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa

1) di procedere all'impegno della somma occorrente per il pagamento della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative secondo le pesature di cui al richiamato AD2824/18 per l'anno 2019 fino al 21/05/2019 per un importo complessivo di euro 94.659,00 (oltre oneri ed IRAP)

2) di dare atto che la suddetta somma trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2019 (V° liv 1010101004):

<b>imp</b>	<b>Cap</b>	<b>V livello</b>	<b>anno 2018</b>
510	7295	1010101004	12.072,00
511	7299	1010101004	4.024,00
512	7353	1010101004	31.410,00
513	8826	1010101004	6.251,00
514	17041	1010101004	3.694,00
515	17738	1010101004	9.494,00
516	17741	1010101004	7.657,00
517	17742	1010101004	4.024,00
518	18476	1010101004	4.024,00
519	18837	1010101004	4.024,00
520	18848	1010101004	8.045,00
			<b>94.659,00</b>

4) di dare atto che alla successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione si provvederà mensilmente in occasione della corresponsione delle competenze delle mensili

6) di rimandare a successivo atto l'impegno della spesa relativa alla retribuzione di risultato eventualmente spettate al personale incaricato di P.O./A.P.;

7) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai corrispondenti capitoli le cui disponibilità verranno incrementate per l'importo corrispondente agli oneri, il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;

Firenze            **08/01/2019**

### **GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”