



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Determinazione Dirigenziale

N. 56 del 14/01/2019

Classifica: **PP006813**

Anno 2019

(6932186)

<i>Oggetto</i>	PROROGA DI SEI MESI DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON IL SIG. S.L. (MATRICOLA 16813) CAT. GIURIDICA C, POSIZIONE EC. INIZIALE, PROFILO VIGILANZA DAL 16/01/2019 AL 15/07/2019.
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	Dott.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

roscri00

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
599	2019	19221	0	€ 192,00
579	2019	16626	0	€ 1.010,00
569	2019	19221	0	€ 331,00
542	2019	19221	0	€ 3.080,00
493	2019	19220	0	€ 275,00
462	2019	19220	0	€ 11.605,00

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Ricordate la deliberazione del C.M. n. 34 del 30 maggio 2018 recante "Variazione n. 4 al Documento Unico di Programmazione (DUP)" con la quale si dispone, tra le altre, l'assunzione a tempo determinato di 4 Agenti profilo vigilanza in categoria C da destinare ai controlli sul territorio in tema di sicurezza stradale;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che al secondo comma consente alle pubbliche amministrazioni di avvalersi delle forme contrattuali flessibili per "*rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale*";

Visto l'atto n. 1450 del 20/06/2018 con il quale si disponeva:

- o di reclutare dalla graduatoria concessa dal Comune di Arezzo, ai sensi dell'art. 3 comma 61 terzo periodo legge 350/2003 e dell'art. 4 comma 3-ter del D.L. 101/2013, tre unità lavorative a tempo pieno e determinato, per mesi sei fatta salva eventuale successiva proroga, procedendo all'assunzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, con inquadramento in categoria giuridica C posizione economica C1 profilo professionale "vigilanza";
- o di fare decorrere giuridicamente le assunzioni dal 01/07/2018 per due unità e dal 16/07/2018 per una di queste;
- o di assegnare tali unità al Comando della Polizia Metropolitana, collocato dotazionalmente all'interno della Direzione "Gare, Contratti, Espropri", con sede lavorativa in via del Mezzetta - Firenze;

Considerato che due delle 3 unità assunte con l'atto citato hanno già cessato il proprio rapporto lavoro con la Città Metropolitana di Firenze e sono state successivamente sostituite (con atti nn. 2019 del 12/09/2018 e 2081 del 19/09/2018), mentre è tuttora in servizio l'unità di personale assunta a far data dal 16/07/2018, Sig. SALVATORE LAUDICINA (matricola 16813), il cui contratto prevede come ultimo giorno di lavoro il 15/01/2019;

Preso atto della comunicazione inviata per posta elettronica in data 3/01/2018 dal Comandante della Polizia Metropolitana con la quale si richiede la proroga di ulteriori 6 mesi del citato rapporto di lavoro a tempo determinato di prossima scadenza per il progetto volto all'attività di regolarizzazione degli impianti pubblicitari e dei passi carrabili tuttora in corso e si dichiara il sussistere delle esigenze temporanee ed eccezionali che motivarono l'assunzione originaria del Sig. SALVATORE LAUDICINA (matricola 16813);

Ricordato che l'atto di assunzione n. 1450/2018 citato, riportando le contingenti ed urgenti esigenze organizzative derivanti dal piano di lavoro straordinario della Direzione Patrimonio e TPL volto al ripristino delle condizioni di sicurezza delle strade di competenza metropolitana e al recupero dei mancati introiti, evidenziava che lo svolgimento dello stesso non può essere garantito, nei tempi adeguati, dal personale stabile assegnato al Corpo di Polizia Metropolitana;

Assunto che la deliberazione del C.M. n. 111 del 19 dicembre 2018 recante "Nota di aggiornamento al DUP 2019-2021 (variazione n. 2)" ha come allegato l'aggiornamento del Piano di Fabbisogno 2019/2020 il quale specifica che, per quanto riguarda i rapporti di lavoro flessibile, le previsioni di bilancio 2019 finanziano n. 3 unità di Cat. C Polizia per otto mesi medi, consentendo la proroga per ulteriori 6 mesi dei rapporti a termine in essere col profilo di vigilanza;

Acclarato che trattandosi di un rapporto a tempo determinato non superiore a dodici mesi (periodo di proroga compreso), non si è data applicazione all'art. 34 comma 6 D.Lgs. 165/2001, laddove predispone che sia avviata presso la Funzione Pubblica e la Regione Toscana preventiva verifica di ricollocazione del personale in disponibilità ai sensi del successivo art. 34 bis;

Appurato che il dipendente a tempo determinato Sig. SALVATORE LAUDICINA (matricola 16813) con e-mail del 09/01/2019, agli atti del fascicolo, ha accettato la proroga del rapporto a tempo pieno e determinato dal 16 gennaio 2019 fino al 15.07.2019;

Dato atto, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentano per l'ente l'esercizio della capacità assunzionale, che:

- nell'osservanza dell'art. 4 D.Lgs. 626/1994 e s.m., i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro" e che l'unità lavorativa in questione avrà come sede lavorativa il Comando della Polizia Metropolitana, via del Mezzetta Firenze;
- con deliberazione C.M. n. 18 del 21.02.2018 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive (P.AP) 2018/2020, nel rispetto dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 196;
- ai fini degli effetti dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con deliberazione del Consiglio Metropolitan di Firenze n. 4 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano delle Performance 2018/2020 ed è in corso di formazione l'aggiornamento dello stesso per il triennio 2019/2021;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) nonché alla trasmissione telematica dei documenti contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12.05.2016, , da ultimo il Consuntivo Consolidato 2017, come attestato dal sistema con prot. n. 210749 del 24/09/2018;
- nell'ambito del disposto di cui all'art. 263 D.Lgs. 267/2000, viene garantito il rapporto medio dipendenti/popolazione, in linea con i parametri stabiliti per le Città metropolitane e le province di cui al D.M. 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22.04.2017);
- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29.11.2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24.04.2014 n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- con D.C.M. n. 111/2018 si è provveduto alla rideterminazione della nuova dotazione organica ottimale per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 6 comma 3 D.Lgs. 165/2001;

Visto il comma 823 della L. 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 "A decorrere dall'anno 2019, cessano di avere applicazione i commi 465 e 466, da 468 a 482, da 485 a 493, 502 e da 505 a 509 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, i commi da 787 a 790 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e l'articolo 6-bis del decreto-legge 20 giugno 2017, n. 91, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2017, n. 123. Con riferimento al saldo non negativo dell'anno 2018 restano fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474 del citato articolo 1 della legge n. 232 del 2016. Resta ferma l'applicazione delle sanzioni in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo dell'anno 2017, accertato ai sensi dei commi 477 e 478 del medesimo articolo 1 della legge n. 232 del 2016";

Ricordato inoltre che:

- il contratto di lavoro a tempo determinato, tra gli ambiti di intervento in tema di flessibilità in entrata di cui all'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 è ora disciplinato, nella sua fonte principale, dal Capo III del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 (meglio noto come Jobs Act) che ha soppresso e sostituito il D.Lgs 368/2001;
- tale regolamentazione del contratto a termine è applicabile anche al lavoro pubblico, salvo alcune eccezioni relative all'apparato sanzionatorio, dovendosi fare applicazione del principio secondo il quale la violazione dei limiti di legge, diversamente dal settore privato, non comporta la trasformazione del rapporto in tempo indeterminato, a mente dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001 citato;
- che al rapporto di lavoro in oggetto si applicano i CCNL Comparto Funzioni Locali;

- ai sensi dell'art. 17 D.P.R. 16.04.2013 n. 62 l'amministrazione, contestualmente alla stipula del primo contratto di lavoro, ha consegnato e fatto sottoscrivere al dipendente copia del codice di comportamento (nazionale ed aziendale);

Inteso pertanto poter procedere, alla luce di quanto evidenziato, alla proroga di 6 mesi del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato cat. giuridica C posizione economica iniziale profilo "Vigilanza" dal 16 gennaio 2019 al 15 luglio 2019;

Accertato che l'art. 9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30/07/2010 n. 122, a seguito dei numerosi mutamenti nel tempo introdotti, prevede oggi, per la disposizione aggiunta dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modifiche nella Legge 11/08/2014, n. 114, che il tetto di spesa nelle assunzioni a tempo determinato - fissato nella misura del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 – non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 (con esclusione della lett. a) abrogata dall'art. 16 c. 1 D.L. 113/2016) e 562 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006 n. 296 e s.m., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Acquisito che la proroga del contratto a tempo determinato disposta con il presente atto rientra nel limite di spesa sopra citato, come illustrato nel piano di fabbisogno 2019/2021 appena aggiornato;

Verificato altresì, nel piano di fabbisogno 2019/2021, che la presente assunzione non inficia il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 comma 557 – quater della Legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (rispetto dei tetti di spesa complessiva di personale);

Dato atto che tale spesa trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2019/2021 approvato con D.C.M. "Direzione servizi finanziari - bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati" nr. 127 del 19/12/2018 e che è in corso di definizione il PEG 2019-2021;

Dato atto, nelle more dell'approvazione del PEG e verificata la necessità di procedere alla proroga del contratto dal 16/01/2019, che la spesa del prolungamento del rapporto di lavoro è complessivamente determinata in € 16.493,00 e farà carico ai seguenti impegni del bilancio di previsione 2019 che conseguentemente si incrementano dell'importo corrispondente come di seguito riportato:

- cap. 19220 Personale Polizia e Viabilità Tempo Determinato - imp. 462 (stipendi) per € 11.605,00;
- cap. 19220 Personale Polizia e Viabilità Tempo Determinato – imp. 493 (comparto) per € 275,00;
- cap. 19221 Contributi obbligatori per Per. Polizia e Viabilità T. D. – imp. 542 (oneri cpdel/inail) per € 3.080,00;
- cap. 19221 Contributi obbligatori per Per. Polizia e Viabilità T. D. – imp. 599 (oneri inps) per € 192,00;
- cap. 19221 Contributi obbligatori per Per. Polizia e Viabilità T. D. – imp. 569 (oneri inadel/tfr) per € 331,00;
- cap. 16626 Irap Personale Dipendente Viabilità – imp. 579 (irap) per € 1.010,00;

Inteso pertanto poter procedere, alla luce di quanto evidenziato, alla proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato in cat. giuridica C, posizione economica iniziale, profilo "Vigilanza" con il Sig. SALVATORE LAUDICINA (matricola 16813) dal 16/01/2019 al 15/07/2019;

Visto il comma 3 Art. 107 del D. Lgs 267/2000 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. di procedere alla proroga di sei mesi del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato col Sig. SALVATORE LAUDICINA (matricola 16813) - cat. giuridica C, posizione economica iniziale, profilo "Vigilanza" dal 16/01/2019 al 15/07/2019;
2. di confermare l'assegnazione del dipendente a tempo determinato al Comando della Polizia Metropolitana, con sede lavorativa in via del Mezzetta Firenze;
3. di attestare sussistente la copertura finanziaria delle spese derivanti dal presente atto, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 9 comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 e ss.mm;
4. di incrementare, ai sensi dell'art. 183 comma 1 del T.U.E.L., per la spesa di € 16.493,00 (comprensiva di oneri riflessi, IRAP e INAIL) occorrente per il pagamento delle competenze stipendiali dovute fino al 15/07/2019 del suddetto contratto, gli impegni nel Bilancio di Previsione 2019 sui seguenti capitoli nei quali sussiste la necessaria disponibilità:
 - cap. 19220 Personale Polizia e Viabilità Tempo Determinato - imp. 462 (stipendi) per € 11.605,00;
 - cap. 19220 Personale Polizia e Viabilità Tempo Determinato – imp. 493 (comparto) per € 275,00;
 - cap. 19221 Contributi obbligatori per Per. Polizia e Viabilità T. D. – imp. 542 (oneri cpdel/inail) per € 3.080,00;
 - cap. 19221 Contributi obbligatori per Per. Polizia e Viabilità T. D. – imp. 599 (oneri inps) per € 192,00;
 - cap. 19221 Contributi obbligatori per Per. Polizia e Viabilità T. D. – imp. 569 (oneri inadel/tfr) per € 331,00;
 - cap. 16626 Irap Personale Dipendente Viabilità – imp. 579 (irap) per € 1.010,00;
5. di inoltrare il presente atto, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Contabilità, alla direzione Servizi Finanziari ai fini dell'apposizione del visto di regolarità contabile ed alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e raccolta;
6. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione del contratto di proroga e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
7. di partecipare il presente provvedimento al Segretario Direttore Generale Metropolitan, ai Capi Dipartimento, al Comandante della Polizia Metropolitana, alla P.O. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente nonché alla P.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
8. il responsabile del procedimento è la scrivente.

Firenze **14/01/2019**

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”