



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Determinazione Dirigenziale

N. 78 del 16/01/2019

Classifica: 003.09

Anno 2019

(6933059)

<i>Oggetto</i>	<b>IMPEGNO COMPETENZE ACCESSORIE DI CUI AL VIGENTE CCNL NONCHE' DEL CCDI DEL 24/9/2012: STIPENDI GENNAIO 2019</b>
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>856</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>D.ssa Laura Monticini</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
4064s221	2018	19920	0	€ 494,27
4059s220	2018	18856	0	€ 323,97
4052s219	2018	18839	0	€ 198,94
4049s218	2018	18837	0	€ 76,84
4044s216	2018	18394	0	€ 6.711,73
4041s217	2018	17742	0	€ 3.194,58
4028s215	2018	7385	0	€ 152,00
4019s214	2018	7353	0	€ 2.607,74
4015s213	2018	7348	0	€ 239,94
4007s212	2018	7295	0	€ 367,03

**Il Dirigente / Titolare P.O.**

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE  
Determinazione Dirigenziale n. 78 del 16/01/2019

Dato atto:

- che con Atto dirigenziale n. 2338 del 19/12/2016 la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2016 è stata rideterminata in € 2.165.187,00;

- che conseguentemente con determina dirigenziale n. 6 del 4/1/2018, nel rispetto dell'art. 23 del D.

Lgs 25/5/2017, n.75 è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2018 nello stesso importo dell'anno 2016 e quindi pari ad € 2.165.187,00;

Dato atto che a seguito dell'entrata del CCNL 21/05/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all'art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” il fondo per l'anno 2018 dovrà essere nuovamente costituito:

1. *A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

2. *L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*

a) *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;*

b) *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;*

c) *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*

d) *di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*

e) *degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*

f) *dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*

g) *degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;*

h) *delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)*

Per quanto riguarda la Città Metropolitana di Firenze tale aggiornamento ha tenuto conto anche del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28 con decorrenza dal 28/06/2018 (ultimo giorno di servizio presso la Città metropolitana 27/06/2018);

Richiamato l'ASM nr 26 del 20/12/2018 col quale è stato disposto

1) di aderire inoltre alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 attribuendo al fondo del comparto, parte variabile, l'importo di € 80.170,00 pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2018;

2) di confermare l'attribuzione alla parte variabile del fondo del comparto 2018 della somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2017, accertata a consuntivo ed ammontante ad € 15.468,65;

3) di autorizzare la delegazione di parte pubblica del comparto alla sottoscrizione definitiva della pre-

intesa sul contratto integrativo d'Ente del personale non dirigenziale e sulla utilizzazione del fondo per le risorse della contrattazione integrativa anno 2018, siglata in data 11 dicembre 2018 secondo lo schema allegato sub A) al citato atto, utilizzo siglato nella seduta della delegazione trattante del 21/12/2018

**FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>Fondo risorse decentrate stabili anno 2018</b>						1.502.790,00
<b>Incremento contrattuale</b>						25.454,90
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi						
						<b>1.528.244,90</b>
Risparmi lavoro straordinario anno 2017					15.468,65	
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017)						80170
Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)						
differenziali di progressione economica			667.000,00			
comparto (art. 33, c4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04)			192.644,00			
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)			2.325,00			
<b>Totale</b>			<b>861.969,00</b>			
premi correlati alla performance organizzativa			112.821,00	10.000,00		45.000,00
premi correlati alla performance individuale			70.000,00	15454,9	15.468,65	35.170,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio		11.000,00			
	rischio		25.000,00	43.500,00		
	maneggio valori		7.500,00			
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno		110.000,00			
	reperibilità		55.000,00			
	art 24 ccnl2000		15.000,00			
compensi per specifiche resp(art. 70 quinquies)			163.000,00			
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funz					
	indennità di s.e.					
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	vedi dettaglio		1.500,00			
progressioni economiche decorrenti nell'anno			70.000,00			
<b>Totale</b>			<b>640.821,00</b>	25.454,90	15.468,65	80.170,00
<b>TOTALE</b>						<b>1623883,55</b>

Vista conseguentemente la Determinazione dirigenziale n. 2327 del 28/12/2018 con la quale: il fondo del comparto è stato rideterminato secondo il percorso analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018, a seguito della quale il Collegio ha espresso parere in data 27/11/2018 in merito all'aggiornamento del fondo del comparto, risorse stabili (allegati sub A e B a tale determinazione);

- è stato preso atto della rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2018 secondo lo schema allegato sub D alla medesima determinazione, per un importo complessivo di € 1.623.883,55, oltre oneri ed irap;

Richiamato l'art. 45, comma 4 del D.Lgs. n.165/2001 il quale prevede che "I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori" corrisposti al personale loro assegnato;

Viste le comunicazioni trasmesse dagli altri dirigenti interessati (v. email singole agli atti dell'ufficio stipendi) in merito all'attribuzione, per l'anno 2016 della indennità di rischio di cui al punto 6 del vigente ccdi, come da elenco nominativo **allegato 2)** alla presente determinazione;

Ricordando che le suddette attribuzioni restano valide fino a diversa comunicazione da parte della competente direzione di appartenenza (sarà cura del Dirigente comunicare tempestivamente eventuali modifiche che dovessero intercorrere nel corso dell'anno in merito alle suddette attribuzioni), ovvero fino a mobilità, anche interna, del dipendente a seguito della quale si procederà d'ufficio alla sospensione dell'indennità attribuita;

Richiamata la nota prot 1918/2018 con la quale il Responsabile della Direzione Viabilità richiede, attestando la sussistenza dei richiesti requisiti, che ai dipendenti in essa indicati sia riconosciuta l'indennità di rischio con effetto retroattivo dalle decorrenze nominativamente individuate;

Dato atto che di quanto sopra nella seduta della delegazione del 8/11/18 sono state tempestivamente informate le RSU, comunicando che in assenza di residui anni precedenti al pagamento si sarebbe provveduto a valere sulle risorse destinate a tale istituto sul Fondo di quest'anno;

Ricordato che:

- per quanto concerne le altre indennità di cui ai punti 7 , 8 e 9 del vigente ccdi, nonché per le indennità regolate direttamente dai contratti collettivi nazionali, le richieste di liquidazione devono essere trasmesse mensilmente a consuntivo dai dirigenti responsabili, una volta accertata la sussistenza dei relativi presupposti per l'attribuzione;
- le suddette indennità saranno liquidate con le competenze del secondo mese successivo a quello di riferimento;

Rilevato pertanto che per il mese **di NOVEMBRE e precedenti** , le somme da liquidarsi per:

- indennità di cui la vigente ccdi sottoscritto in data 24/9/2012 quali turno (punto 8), reperibilità (punto 9) disagio lettere a) e b) (punto 7), indennità di rischio (punto 6),
- indennità di cui la vigente CCNL quali servizi prestati ai sensi dell'art. 24, 1° e 2° comma, CCNL 2000 e l'indennità spettante al personale non vedente, indennità tutte concernenti attività eseguite dal personale a tempo indeterminato e determinato, sono quelle individuate nelle richieste trasmesse dai singoli dirigenti responsabili (agli atti dell'Ufficio Stipendi) e riportate nel prospetto riepilogativo **allegato 1)** alla presente determinazione;

Accertato che la spesa **a carico del fondo 2018** con le competenze liquidate nel mese **di GENNAIO 2019**, che si intendono comprensive degli arretrati relativi alle progressioni economiche ed al rinnovo contrattuale, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 182.509,06** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua come sopra determinato di euro 225.000,00;**

Richiamati il Documento unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 61 del 26/07/2017, il Bilancio di previsione 2018/2020 approvato con DCM n.103 del 20/12/2017 nonché il PEG approvato con DCM nr4 del 31/01/2018;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;
- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui *"Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa"*

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa:

**1)** di prendere atto delle attribuzioni relative alle indennità di rischio punto 6 disposte dalle competenti direzioni per il periodo **dal 01/01/2018**, fatte salve successive rettifiche e/o integrazioni ai sensi di quanto previsto dai punti 6 e 7 (ultimo comma) del ccdi sottoscritto in data 24/9/2012 come da elenco nominativo **allegato 2)** alla presente determinazione;

**2)** di procedere quindi all'impegno, a titolo di acconto e salvo conguaglio delle somme occorrenti per la corresponsione, al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato delle indennità spettanti per il mese di **NOVEMBRE 2018 mesi precedenti** in base al vigente ccdi ed alle richieste inoltrate dai competenti dirigenti, secondo il prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione (**allegato 1)**, prospetto elaborato sulla base dei prospetti di dettaglio depositati agli atti dell'ufficio, nei quali, per ciascuna tipologia di indennità, viene individuato il dipendente e l'importo ad esso spettante, somme complessivamente determinate in un importo a carico del bilancio pari ad **euro 14.367,01** (oltre oneri ed irap), somme che faranno carico al bilancio 2018 come risultante dall'allegato prospetto riepilogativo impegni tutti sui quali sussiste la necessaria disponibilità:

anno            impegno        capitolo        V livello        importo

20184007s212	<b>7295</b>	1010101004	367,03
20184015s213	<b>7348</b>	1010101004	239,94
20184019s214	<b>7353</b>	1010101004	2.607,74
20184028s215	<b>7385</b>	1010101004	152
20184044s216	<b>18394</b>	1010101004	6.711,73
20184041s217	<b>17742</b>	1010101004	3.194,58
20184049s218	<b>18837</b>	1010101004	76,84
20184052s219	<b>18839</b>	1010101004	198,94
20184059s220	<b>18856</b>	1010101004	323,97
20184064s221	<b>19220</b>	1010101008	494,24
			<b>14.367,01</b>

3) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2018 le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;

4) la spesa **a carico del fondo 2018** con le competenze liquidate nel mese **di GENNAIO 2019**, che si intendono comprensive degli arretrati relativi alle progressioni economiche pagate a dicembre ed al rinnovo contrattuale, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 182.509,06** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua come sopra determinato di euro 225.000,00**

5) di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del  **mese di GENNAIO 2019**.

6) di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica di cui al comma 8 art 183 D.Lgs.267/2000.

Firenze            **16/01/2019**

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE  
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO  
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'Atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”