



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 125 del 16/01/2019

Classifica: 003.04.02

Anno 2019

(6933111)

<i>Oggetto</i>	SELEZIONE COD. 63_ COPERTURA DI N. 1 POSTO INGEGNERE GESTIONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO. APPROVAZIONE DOMANDE AMMESSE E DICHIARAZIONE ESCLUSI.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;

Assunto che con deliberazione C.M. n. 26 del 18.04.2018 recante "Variazione n. 3 del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020" è stato approvato il 2° aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2018/2020, nell'ambito del quale vengono anticipate in programmazione, tra le altre, assunzioni a tempo determinato tramite lo strumento del contratto di formazione e lavoro;

Accertato che con successiva deliberazione C.M. n. 34 del 30.05.2018 recante "Variazione n. 4 al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020" sono state individuate le categorie d'inquadramento nonché le funzioni delle unità in contratto formazione e lavoro da identificare mediante pubblica selezione in ragione delle attuali e contingenti esigenze organizzative della Città Metropolitana di Firenze, esattamente:

- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale (Direzione Risorse Umane e Organizzazione)_cod. 63;
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzione di ingegnere dei trasporti (Direzione Patrimonio e T.P.L.)_cod. 64;

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 125 del 16/01/2019

- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzione di ingegnere impiantista (Direzione Edilizia)_cod. 65;
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere informatico (Direzione Servizi Finanziari e S.I.)_cod. 66;

Visti:

- Part. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- Part. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- Part. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- gli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- Part. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Premesso che con atto n. 2235 del 10 ottobre 2018 è stato approvato, fra gli altri, lo schema di avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione (cod. 63), unitamente al modello di domanda di partecipazione ed al prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679),

Dato atto che tale bando, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi:

- è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente dal 22 ottobre 2018 al 6 dicembre 2018, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;
- è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 22 ottobre 2018;
- è stato pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. n. 88 del 6 novembre 2018 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
- è stato inviato con pec prot. 48801/2018 del 23.10.2018 per la pubblicazione all'albo pretorio dei Comuni del territorio;
- con mail del 23.10.2018 è stato partecipato ai Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze per l'affissione in bacheca;

Assunto che risulta scaduto alla data del 6 dicembre 2018 il termine ultimo per la presentazione delle domande da parte degli interessati e che sono pervenute all'Amministrazione complessivamente n. 8 (otto) domande di partecipazione;

Acclarato che successivamente alla scadenza del termine, l'Ufficio Giuridico del Personale ha riscontrato la regolarità delle domande di partecipazione ai fini dell'ammissibilità dei candidati al concorso, verificando nello specifico:

- ✓ l'età anagrafica;
- ✓ il regolare pagamento della tassa;
- ✓ il rispetto dei termini di inoltro;
- ✓ la completezza delle informazioni richieste nella domanda;
- ✓ l'allegazione di documento valido, di curriculum vitae e della dichiarazione in merito all'informativa di cui all'art. 13 G.D.P.R.;
- ✓ quant'altro sanzionato dall'art. 5 del bando;

Dato atto che, alla luce delle risultanze del controllo, sono da escludersi i seguenti candidati per i motivi accanto a ciascuno indicati:

	CANDIDATI	PROT. ARRIVO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
	<i>Ai sensi art. 3 lett. a) "La data di trasmissione delle domande inviate per raccomandata a.r. è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, purché la domanda pervenga comunque alla Città Metropolitana entro 5 giorni dal termine di scadenza"</i>		
1	CARRUBA Alberto	58376/14.12.2018	Domanda pervenuta oltre il termine
2	TORNIAI Andrea	59120/19.12.2018	Domanda pervenuta oltre il termine

Inteso quindi procedere all'ammissione alla selezione cod. 63 di n. 6 (sei) candidati nelle persone di:

NR	CANDIDATI AMMESSI	<i>prot. arrivo domanda</i>
1	CERCHI Lorenzo	55355/29.11.2018
2	FABBRI Francesco	57283/10.12.2018
3	FROSININI Maria Sole	57282/10.12.2018
4	MAGHERINI Lorenzo	56505/5.12.2018
5	MORELLI Giulia	57280/10.12.2018
6	ROMANI Benedetta	56655/6.12.2018

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

DISPONE

- di dare atto che l'Avviso di pubblica selezione per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione (cod. 63) è stato regolarmente pubblicato e diffuso ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e che all'Amministrazione sono pervenute complessivamente n. 8 (otto) domande di partecipazione al medesimo con le modalità d'inoltro previste dal bando;
- di dichiarare **ESCLUSI** dalla selezione in oggetto i seguenti n. 2 (due) candidati per i motivi accanto a ciascuno indicati:

	<i>CANDIDATI</i>	<i>PROT. ARRIVO</i>	<i>MOTIVO DI ESCLUSIONE</i>
	<i>Ai sensi art. 3 lett. a) "La data di trasmissione delle domande inviate per raccomandata a.r. è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, purché la domanda pervenga comunque alla Città Metropolitana entro 5 giorni dal termine di scadenza"</i>		
1	CARRUBA Alberto	58376/14.12.2018	Domanda pervenuta oltre il termine
2	TORNIAI Andrea	59120/19.12.2018	Domanda pervenuta oltre il termine

- di dichiarare **AMMESSI** alla selezione de quo, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando i seguenti sei candidati:

NR	CANDIDATI AMMESSI	<i>prot. arrivo domanda</i>
1	CERCHI Lorenzo	55355/29.11.2018
2	FABBRI Francesco	57283/10.12.2018
3	FROSININI Maria Sole	57282/10.12.2018
4	MAGHERINI Lorenzo	56505/5.12.2018
5	MORELLI Giulia	57280/10.12.2018
6	ROMANI Benedetta	56655/6.12.2018

- che l'Ufficio Giuridico del Personale provveda a partecipare separatamente ai candidati esclusi copia del presente atto e successivamente curi la trasmissione del fascicolo di concorso alla Commissione Esaminatrice non appena nominata;
- di partecipare il presente provvedimento al Segretario Direttore Generale Metropolitan ed ai Capi Dipartimento tramite il programma informatico di gestione documentale;
- di individuare la scrivente quale responsabile del procedimento,

Firenze 16/01/2019

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 125 del 16/01/2019

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”