

Determinazione Dirigenziale

N. 91 del 17/01/2019

Classifica: 003.09

Anno 2019

(6933443)

<i>Oggetto</i>	ATTI DIRIGENZIALI N.2691 DEL 10 DICEMBRE 2018 E N.2830 DEL 27 DICEMBRE 2018.: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE DA 4 A 6 AI SENSI DELL'ART. 6 DI CIASCUN BANDO. CORRESPONSIONE ARRETRATI ANNO 2018
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	D.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

Il Dirigente / Titolare P.O.

Ricordato che con proprio Atto n. 5 del 28 marzo 2018 il Sindaco Metropolitan ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata in data 7 marzo 2018 ed avente ad oggetto "Intesa sulla destinazione di una quota della parte stabile del Fondo per l'anno 2018, all'attribuzione delle nuove progressioni economiche Orizzontali";

Specificato altresì che con il suddetto accordo, sottoscritto definitivamente il 23 aprile 2018, è stato stabilito di destinare al finanziamento di nuove Peo una quota della parte fissa del Fondo del Comparto quantificata nell'importo complessivo € 70.000,00, così ripartito fra le varie categorie: € 7.000 alla cat. B, € 27.000 alla cat. C e € 36.000 alla cat. D ;

Richiamato l'ASM nr 26 del 20/12/2018 col quale è stato disposto

- 1) di aderire inoltre alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 attribuendo al fondo del comparto, parte variabile, l'importo di € 80.170,00 pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2018;
- 2) di confermare l'attribuzione alla parte variabile del fondo del comparto 2018 della somma derivante dal

risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2017, accertata a consuntivo ed ammontante ad € 15.468,65;
3) di autorizzare la delegazione di parte pubblica del comparto alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa sul contratto integrativo d'Ente del personale non dirigenziale e sulla utilizzazione del fondo per le risorse della contrattazione integrativa anno 2018, siglata in data 11 dicembre 2018 secondo lo schema allegato sub A) al citato atto, utilizzo siglato nella seduta della delegazione trattante del 21/12/2018

Ricordato che laddove il Regolamento prevede graduatorie separate all'interno della stessa categoria, la percentuale stabilita viene ripartita sulla base del criterio economico;

Acclarato che con atto dirigenziale n. 1112 del 14 maggio 2018 la Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha approvato gli schemi dei bandi:

-AVVISO 4/2018 (Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B6) con proprio modello di domanda;

-AVVISO 5/2018 (Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C4) con proprio modello di domanda;

-e il modello di curriculum vitae unico per tutti i bandi;

- AVVISO 6/2018 (Selezione per l'attribuzione della p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in cat. D) con proprio modello di domanda e di curriculum vitae;

Dato atto che :

- con atto [atto n. 2691 del 10 dicembre 2018](#) , a firma del Direttore di Coordinamento del Dipartimento Finanziario, dr. Rocco Conte, sono state approvate in via definitiva le graduatorie relative a:

AVVISO 4 Selezione per l'attribuzione delle p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in B6: [graduatoria definitiva AVVISO 4 2018](#)

AVVISO 5 Selezione per l'attribuzione delle p.e.o. ai dipendenti attualmente inquadrati in C4: [graduatoria definitiva AVVISO 5 2018](#)

- con [atto n. 2830 del 27 dicembre 2018](#) , a firma del Direttore di Coordinamento del Dipartimento Finanziario Amministrativo, dr. Rocco Conte, è stata approvata in via definitiva la graduatoria relativa a:

AVVISO 6 Selezione per l'attribuzione delle p.e.o. ai dipendenti inquadrati in cat. D [graduatoria definitiva AVVISO 6 2018](#)

- per gli aventi titolo l'attribuzione della progressione superiore decorre, giuridicamente ed economicamente, dal 1° gennaio 2018.

Preso atto che con le competenze del mese di GENNAIO 2019 sono state attribuite le nuove posizioni acquisite e devono pertanto essere liquidate le competenze arretrate;

Considerato che la retroattività al 01/01/2018 delle nuove posizioni acquisite comporta, oltre che la rideterminazione della progressione economica individuale, anche la rideterminazione di competenze accessorie aventi come base di calcolo la posizione individuale, quale straordinario ed indennità di turno;

Visti gli elaborati nominativi predisposti dalla competente PO Trattamento stipendiale, elenchi conservati agli atti dell'Ufficio medesimo;

Ritenuto pertanto opportuno procedere al conguaglio a valere dal 01/01/2018 della progressione economica individuale e delle conseguenti competenze accessorie, come da elenchi allegati al presente atto a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A e B);

Richiamati il Documento unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 61 del 26/07/2017, il Bilancio di previsione 2018/2020 approvato con DCM n.103 del 20/12/2017 ed il PEG approvato con DCM 4 del 31/01/2018

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- l'art. 29 del Regolamento di Contabilità e ravvisata la propria competenza in merito

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa:

1) di procedere al conguaglio a decorrere dal 01/01/2018 di quanto spettante a titolo di progressione economica e delle conseguenti competenze accessorie a favore dei dipendenti di cui agli elenchi nominativi predisposti dalla competente PO Trattamento Stipendiale e conservati agli atti dell'ufficio stesso, per gli importi complessivi di cui agli elenchi allegati alla presente (Allegati A) alla presente determinazione per un importo complessivo **di euro 40.251,17**;

2) di dare atto che la suddetta spesa trova copertura sui seguenti impegni:

conguaglio art 39

anno	impegno	capitolo	V livello	Importo
2018	4034	17486	1010101003	25,90
2018	4061	18858	1010101003	19,96

conguaglio art 38

anno	impegno	capitolo	V livello	Importo
2018	4006	7295	1010101003	39,60
2018	4011	7323	1010101003	2,70
2018	4018	7353	1010101003	95,06
2018	4035	17736	1010101003	3,74
2018	4040	17742	1010101003	61,40
2018	4043	18394	1010101003	44,43
2018	4054	18848	1010101003	20,16
				267,09

conguaglio PEO

anno	impegno	capitolo	V livello	Importo
2018	4008s223	7295	1010101002	5.488,64
2018	4014s224	7323	1010101002	1.171,39
2018	4021s225	7353	1010101002	13.639,76
2018	4030s226	8826	1010101002	308,87
2018	4036s227	17736	1010101002	1.412,30
2018	4039s228	17741	1010101002	2.340,18
2018	4042s229	17742	1010101002	3.419,51
2018	4045s230	18394	1010101002	3.812,89
2018	4047s231	18476	1010101002	483,71
2018	4050s232	18837	1010101002	2.759,54
2018	4056s233	18848	1010101002	4.653,91
				39.490,70

conguaglio accessorie

anno	impegno	capitolo	V livello	Importo
2018	4019s214	7353	1010101004	20,17
2018	4041s217	17742	1010101004	214,03
2018	4044s216	18394	1010101004	213,32
				447,52

3) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2018 e 2019 le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;

4) di dare atto che la spesa a carico del fondo art67 anno 2018 derivante dal presente atto ammonta ad euro **39.932,40** di cui euro **39.490,70** per la voce progressione economica, ed euro **447,52** per le altre voci accessorie

5) di dare atto che la spesa a carico del fondo straordinario 2018 derivante dal presente atto ammonta ad euro **267,09** per straordinari art38 ed euro **45,86** per straordinari art39;

6) di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del mese di **GENNAIO 2019**.

Firenze **17/01/2019**

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”