



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 202 del 28/01/2019

Classifica: 003.

Anno 2019

(6935793)

<i>Oggetto</i>	SELEZIONE COD.66_ COPERTURA DI N. 1 POSTO INGEGNERE INFORMATICO CON CONTRATTO FORMAZIONE E LAVORO. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE

TOZAL

Il Dirigente

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitano di Firenze n. 12 del 17.10.2017 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

Visti:

- l'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- l'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- l'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- gli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- l'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Assunto che con deliberazione C.M. n. 26 del 18.04.2018 recante "*Variazione n. 3 del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020*" è stato approvato il 2° aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2018/2020, nell'ambito del quale vengono anticipate in programmazione, tra le altre, assunzioni a tempo determinato tramite lo strumento del contratto di formazione e lavoro e che con successiva deliberazione C.M. n.

34 del 30.05.2018 recante “Variazione n. 4 al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020” sono state individuate le categorie d’inquadramento nonché le funzioni e le destinazioni delle unità da selezionare;

Premesso che con atto dirigenziale n. 2235 del 10 ottobre 2018 sono state indette le selezioni per complessivi 4 posti esattamente:

- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere gestionale (Direzione Risorse Umane e Organizzazione)- cod. 63;
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzione di ingegnere dei trasporti (Direzione Patrimonio e T.P.L.)_ cod. 64;
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzione di ingegnere impiantista (Direzione Edilizia)_ cod. 65;
- un posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere informatico (Direzione Servizi Finanziari e S.I.)_ cod. 66;

disponendo altresì l’adozione degli schemi di Avviso, del fac simile della domanda nonché del prospetto informativo ai sensi dell’art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679);

Considerato che con atto dirigenziale n. 47 del 9 gennaio 2019 della Direzione Risorse Umane e Organizzazione si è dato atto - nello specifico per la Selezione Cod. 66 - che il relativo Avviso è stato affisso all’Albo Pretorio dell’Ente dal 22 ottobre 2018 al 6 dicembre 2018 (quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione), è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina “Concorsi” dal 22 ottobre 2018, è stato pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. n. 88 del 6 novembre 2018 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami ai sensi dell’art. 4 del D.P.R. 487/1994, oltre all’adempimento delle altre forme di pubblicità sul territorio;

Acquisito che con il medesimo atto n. 47/2019 si è proceduto alla dichiarazione dei candidati ammessi alla selezione cod. 66 per la copertura di un posto con funzioni di ingegnere informatico tramite contratto di formazione e lavoro;

Assunto che quale membro esterno è stata individuata l’Ing. Giulia Bimbi, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montespertoli, e che con pec 3438 del 21.01.2019, integrata con successiva prot. 4395 del 25.01.2019, la Direzione risorse Umane e Organizzazione ha richiesto al Comune datore di lavoro espressa autorizzazione allo svolgimento di incarico extra ufficio ai sensi dell’art. 53 D.Lgs. 165/200;

Verificato che il Comune di Montespertoli con pec prot. 2202/2019, pervenuta all’Archivio generale con ns. prot. 4514 in data 25 gennaio, ha rilasciato l’autorizzazione richiesta a favore dell’Ing. Giulia Bimbi;

Valutato necessario pertanto formalizzare la nomina della Commissione esaminatrice della selezione medesima;

Visto l’art. 107 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

1. **di costituire** la Commissione esaminatrice dei candidati ammessi alla selezione pubblica per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di ingegnere informatico presso la Direzione Servizi Finanziari e Servizi Informativi (cod. 66), nel modo che segue:

dr. Rocco CONTE	in qualità di Presidente
ing. Jurgen ASSFALG	in qualità di Membro interno
ing. Giulia BIMBI	in qualità di Membro esterno

affidando le funzioni di segretario verbalizzante al Sig. Santino DI DIO, dipendente in cat. C profilo amministrativo;

2. **di prendere atto** che la verifica di conoscenza della lingua inglese all’interno del colloquio orale con i candidati sarà condotta direttamente dal Commissario quivi nominato Ing. Assfalg, funzionario di questa amministrazione;

di partecipare il presente atto ai membri della Commissione così costituita

DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”