



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Determinazione Dirigenziale

N. 461 del 19/03/2019

Classifica: 003.09

Anno 2019

(6948975)

<i>Oggetto</i>	<b>IMPEGNO COMPETENZE ACCESSORIE DI CUI AL VIGENTE CCNL NONCHE' DEL CCDI DEL 24/9/2012: STIPENDI MARZO 2019</b>
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>856</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>D.ssa Laura Monticini</b>
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	<b>MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>

GALJU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
4041s217/19	2018	17742	0	€ 251,25
4038s378/19	2018	17741	0	€ 12,00
1315	2019	19220	0	€ 461,01
1314	2019	18856	0	€ 113,82
1313	2019	18839	0	€ 34,18
1312	2019	18837	0	€ 115,66
1311	2019	17742	0	€ 3.422,61
1310	2019	17738	0	€ 7.223,83
1309	2019	7353	0	€ 2.407,57
1308	2019	7348	0	€ 298,14
1307	2019	7323	0	€ 35,45
1306	2019	7295	0	€ 240,29

**Il Dirigente / Titolare P.O.**

Richiamato il CCNL 21/05/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all'art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione”:

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE  
Determinazione Dirigenziale n. 461 del 19/03/2019

1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;

f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;

g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;

h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)

Richiamato l'ASM nr 26 del 20/12/2018 col quale è stato disposto

1) di aderire inoltre alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 attribuendo al fondo del comparto, parte variabile, l'importo di € 80.170,00 pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2018;

2) di confermare l'attribuzione alla parte variabile del fondo del comparto 2018 della somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2017, accertata a consuntivo ed ammontante ad € 15.468,65;

3) di autorizzare la delegazione di parte pubblica del comparto alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa sul contratto integrativo d'Ente del personale non dirigenziale e sulla utilizzazione del fondo per le risorse della contrattazione integrativa anno 2018, siglata in data 11 dicembre 2018 secondo lo schema allegato sub A) al citato atto, utilizzo siglato nella seduta della delegazione trattante del 21/12/2018

Vista conseguentemente la Determinazione dirigenziale n. 2327 del 28/12/2018 con la quale:

il fondo del comparto è stato rideterminato secondo il percorso analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018, a seguito della quale il Collegio ha espresso parere in data 27/11/2018 in merito all'aggiornamento del fondo del comparto, risorse stabili (allegati sub A e B a tale determinazione);

- è stato preso atto della rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2018 secondo lo schema allegato sub D alla medesima determinazione,

per un importo complessivo di € 1.623.883,55, oltre oneri ed irap;

Ricordato che in data 21 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto integrativo d'ente del personale non dirigente in attuazione del CCNL 21/05/2018;

Dato atto altresì:

- che l'importo del fondo 2016, risorse stabili, detratto l'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 1.502.790,00 e che pertanto tale importo costituisce il riferimento anche per l'annualità 2019, in vigore dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- che a tale importo si aggiunge quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018, calcolato prudenzialmente in € 35.360,00, e quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018, calcolato per l'anno 2019 in € 40.880,00;
- che tali importi sono da intendersi esclusi dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 che ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”. La Sezione regionale di controllo per la Lombardia si atterrà al principio di diritto enunciato nel presente atto di orientamento, al quale si conformeranno tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell’art. 6, comma 4, del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;*
- che invece l'importo riferito a RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel corso dell'anno 2018, calcolato in € 6.270,00, viene attribuito al fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018 e successivamente detratto ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017, n. 75;
- che pertanto l'importo del fondo per l'anno 2019, risorse stabili, viene determinato in complessivi € 1.570.030,00;
- che, a consuntivo, potranno essere assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2018 che saranno resi disponibili nel 2020 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo e destinati al finanziamento della performance;
- che inoltre l'Amministrazione potrà valutare, anche per l'annualità 2019, l'adesione alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. n. 75/2017, laddove se ne verifichino le condizioni; Visto pertanto che con AD n.8 del 07/01/2019, atto che non riveste carattere discrezionale in quanto trattasi di mera applicazione di disposizioni di legge o contrattuali, è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019 per un importo pari ad euro 1.579.030,00, precisando che la suddetta costituzione potrà essere soggetta a revisione qualora intervengano modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati;

Preso atto che in data 1 febbraio 2019 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019

Fondo risorse decentrate stabili anno 2019			1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)		35.360,00	
ART 67, COMMA 2 lett B)		40.880,60	
Incremento contrattuale			76.240,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2019</b>			<b>1.579.030,00</b>
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi			-
Risparmi lavoro straordinario anno 2018			-
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017)			-
<b>totale risorse integrative anno 2019</b>			<b>1.579.030,00</b>
<b>Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)</b>			
differenziali di progressione economica	740.247,43		
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	194.125,20		
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	6.197,76		

		totale	<b>940.570,39</b>			
premi correlati alla performance organizzativa				76.240,00		
premi correlati alla performance individuale					120.719,61	
indennità condizioni di lavoro (art.70 bis)	disagio					
	rischio			50.000,00		
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	maneggio valori					
	turno		110.000,00			
	reperibilità		60.000,00			
	art.24,c1 ccn 14/9/2000		17.000,00			
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)					159.000,00	
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art.56 quater	indennità di funzione				15.000,00	
	indennità di servizio esterno				18.000,00	
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	Es. centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede		1.500,00			
progressioni economiche nell'anno					11.000,00	
		totale	<b>188.500,00</b>			
Totale			<b>1.129.070,39</b>	<b>76.240,00</b>	<b>373.719,61</b>	

Richiamato l'art. 45, comma 4 del D.Lgs. n.165/2001 il quale prevede che "I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori" corrisposti al personale loro assegnato; Viste le note protocollo 275/2019 e 330/2019 aventi ad oggetto "rispettivamente "Indennità condizioni lavoro- art 18 commi 5 e7 ccdi: modalità rendicontazione" e "Indennità servizio esterno - art 24 ccdi: modalità rendicontazione" trasmesse dalla competente PO P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale Assicurativo e Fiscale e ritenuto procedere alla liquidazione delle relative indennità come da richieste dei competenti Dirigenti (o PO a ciò espressamente delegate);

Rilevato pertanto che per il mese di **GENNAIO 2019 e residui mesi precedenti** , le somme da liquidarsi per:

- indennità di cui la vigente ccdi sottoscritto in data 21/12/2018 quali turno (art.7), reperibilità (art.6) indennità condizioni lavoro (art. 18) indennità servizio esterno Polizia locale (art.24)
- indennità quali servizi prestati ai sensi dell'art. 24, 1° e 2° comma, CCNL 2000 e l'indennità spettante al personale non vedente, indennità tutte concernenti attività eseguite dal personale a tempo indeterminato e determinato,
- indennità disagio art.13.4 lett.b) ccdi 2012 e reperibilità art.9 ccdi 2012 relative al mese di dicembre 2018

sono quelle individuate nelle richieste trasmesse dai singoli dirigenti responsabili (agli atti dell'Ufficio Stipendi) e riportate nel prospetto riepilogativo **allegato 1)** alla presente determinazione;

Accertato che la spesa **a carico del fondo 2018 per la sola CM** con le competenze liquidate nel mese di **MARZO 2019**, che si intendono comprensive degli arretrati relativi alle progressioni economiche ed al rinnovo contrattuale, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 199.060,81** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua di euro 225.000,00;**

Accertato che la spesa **a carico del fondo 2019** con le competenze liquidate nel mese di **MARZO 2019**, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 14.352,56** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua di euro 256.500,00;**

Richiamati il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 approvato con deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 50 del 27/06/2018 con successive modifiche ed integrazioni, il Bilancio di previsione 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 127 del 19/12/ ed il PEG approvato con DCM n. 2 del 16/01/2018

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza

Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;  
 - il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;  
 - l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;  
 Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui *"Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa"*

#### DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

- 1) di prendere atto delle attribuzioni relative alle indennità disposte dalle competenti direzioni per il periodo relative **al mese di gennaio 2019 e residui mesi precedenti**, in applicazione del ccdi sottoscritto in data 24/9/2012 e del ccdi sottoscritto in data 21/12/2018 come da documentazione agli atti della Direzione;
- 2) di procedere quindi all'impegno, a titolo di acconto e salvo conguaglio delle somme occorrenti per la corresponsione, al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato delle indennità spettanti per il mese di **GENNAIO 2019 e residuo mesi precedenti** in base al vigente ccdi ed alle richieste inoltrate dai competenti dirigenti, secondo il prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione (**allegato 1**), prospetto elaborato sulla base dei prospetti di dettaglio depositati agli atti dell'ufficio, nei quali, per ciascuna tipologia di indennità, viene individuato il dipendente e l'importo ad esso spettante, somme complessivamente determinate in un importo a carico del bilancio pari ad **euro 14.615,81** (oltre oneri ed irap), somme che faranno carico al bilancio 2018 e 2019 come risultante dall'allegato prospetto riepilogativo impegni tutti sui quali sussiste la necessaria disponibilità:

anno	capitolo	impegno	V livello	importo
2018	17741	4038s378/19	1010101004	12,00
2018	17742	4041s217/19	1010101004	251,25
2019	7295	1306	1010101004	240,29
2019	7323	1307	1010101004	35,45
2019	7348	1308	1010101004	298,14
2019	7353	1309	1010101004	2.407,57
2019	17738	1310	1010101004	7.223,83
2019	17742	1311	1010101004	3.422,61
2019	18837	1312	1010101004	115,66
2019	18839	1313	1010101004	34,18
2019	18856	1314	1010101004	113,82
2019	19220	1315	1010101008	461,01
				14.615,81

- 3) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2018 le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;
- 4) che la spesa **a carico del fondo 2018 per la sola CM** con le competenze liquidate nel mese di **MARZO 2019**, che si intendono comprensive degli arretrati relativi alle progressioni economiche ed al rinnovo contrattuale, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 199.060,81** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua di euro 225.000,00;**
- 5) che la spesa **a carico del fondo 2019** con le competenze liquidate nel mese di **MARZO 2019**, derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 14.352,56** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua di euro 256.500,00;**

6) di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del **me**se di **MARZO 2019**.

7) di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica di cui al comma 8 art 183 D.Lgs.267/2000.

Firenze            **19/03/2019**

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE  
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO  
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”