



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1641 del 28/06/2019

Classifica: 003.04

Anno 2019

(7052724)

<i>Oggetto</i>	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO (COD. 69). APPROVAZIONE SCHEMI AVVISO E MODELLI ALLEGATI.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;

Visto l'art. 5 comma 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi laddove si stabilisce che gli incarichi dirigenziali conferiti a personale assunto con contratto a tempo indeterminato restano confermati fino a nuovo atto del Sindaco Metropolitano;

Assunto che con deliberazione C.M. n. 44 del 24 aprile 2019 recante "*Variazione n. 5 al documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021*" è stato approvato l'aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2019/2021, nell'ambito del quale viene programmata l'attivazione di 2 nuovi contratti di formazione e lavoro di cat. D area amministrativa;

Ricordato che il contratto di formazione e lavoro rappresenta un particolare tipo di contratto a termine, caratterizzato da una causa mista che risulta dallo scambio fra la prestazione di lavoro da parte del lavoratore giovane e un'erogazione non soltanto di retribuzione, ma anche di addestramento professionale specifico, da parte del datore di lavoro;

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 1641 del 28/06/2019

Premesso che tale fattispecie di reclutamento negli enti locali trova normativa di riferimento ovvero specifica:

- nell'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- nell'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- nell'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- negli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- nell'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3 comma 3 D.L. 726/1984 citato, questa Direzione ha presentato, con pec prot. 28665/2019 del 5 giugno 2019, alla competente Commissione Regionale per l'Impiego presso A.R.T.I. la richiesta di approvazione del progetto formativo, a cui è seguito il decreto autorizzatorio n. 268 del 20 giugno 2019;

Specificato quindi che i rapporti di lavoro scaturenti dalla selezione de quo, nel rispetto del reclutamento del personale di cui all'art. 35 D.Lgs. 165/2001, comporteranno:

- ✓ assunzione a tempo determinato in cat. D1 per mesi 24 con periodo di prova di mesi due di giovani di età compresa tra i 18 ed i 32 anni non compiuti;
- ✓ attività formativa non inferiore a n. 130 ore, secondo la programmazione contenuta nel Progetto;
- ✓ risoluzione del contratto automaticamente alla data di scadenza con divieto di proroga ovvero di rinnovo;
- ✓ prospettiva, al termine del periodo formativo, di trasformazione a tempo indeterminato che l'art. 3 comma 17 CCNL del 14/09/2000 mira ad incentivare, previa concertazione con le OO.SS. dei relativi criteri nei limiti e nel rispetto della normativa al momento vigente;
- ✓ il puntuale rispetto del progetto formativo da parte dei dirigenti di assegnazione, su cui grava la prova dell'avvenuta formazione;
- ✓ esclusione dei C.F.L. dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative ed istituti;
- ✓ eventuale riconoscimento all'ente datore di lavoro, usufruibile soltanto al momento della trasformazione, dei benefici contributivi pari alla riduzione del 25% dei contributi come stabilito per le aziende del centro – nord;

Precisato che, stante la particolarità della selezione in oggetto ove la professionalità ricercata dall'Amministrazione non sarà verificabile al momento degli esami ma viene acquisita cioè "formata" durante i due anni di contratto, nella redazione istruttoria dello schema di bando l'Ufficio del Personale si è avvalso, in materia di requisiti di accesso e di contenuto delle prove, della collaborazione dei Dirigenti delle strutture presso le quali i vincitori saranno collocati, svolgeranno formazione ed in caso di trasformazione a ruolo saranno definitivamente assegnati;

Dato atto di aver ottemperato all'obbligo di comunicazione preventiva alla procedura per il reclutamento delle suddette 2 unità con contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, con pec 21722/2019 del 29.04.2019, alla quale nei due mesi dal ricevimento della stessa soltanto la Regione Toscana ha dato riscontro negativo con pec assunta con prot. 21919/2019 del 30.04.2019;

Acclarato che il bando che qui si approva sarà, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi:

- pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
- affisso all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno giorni trenta, la cui scadenza sarà fissata con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
- divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi";
- partecipato alle R.S.U. Aziendali;
- diffuso presso i Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze;

Definito che l'individuazione del giorno di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione sarà possibile soltanto una volta conosciuta la data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, come comunicata dal competente Servizio del Ministero della Giustizia;

Visto l'art. 1014 D.Lgs. 15/03/2010 n. 66 (Codice Ordinamento Militare – COM) il quale prevede che la riserva dei posti a favore dei volontari FF.AA. si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente, indipendentemente dalla tipologia di contratto sia esso a tempo determinato che indeterminato;

Acclarato che l'accantonamento del 60% (30% per due posti), corrispondente ad una frazione di posto inferiore all'unità, non dà luogo a riserva per l'Avviso che quivi si approva e che tale percentuale verrà pertanto cumulata con la riserva relativa ad altre selezioni o concorsi che l'Amministrazione bandirà nel futuro;

Riepilogato pertanto che ad oggi il cumulo di posti in riserva per le FF.AA. di cui l'Amministrazione deve tener conto nelle prossime sessioni concorsuali risulta pari a 3,8 (trevirgolaotto) derivante dalla somma di un debito relativo ai concorsi di comparto del 2009 pari a 2,1 dal residuo di 0,2 dato dall'avanzo del calcolo del 30% su quattro posti messi a bando con cod. 63-64-65-66, dal residuo di 0,6 sui posti messi a bando con cod. 67, dal residuo di 0,3 sul posto messo a bando con cod. 68, oltre che dall'attuale 0,6 maturando sulla selezione in oggetto che assume codice 69;

Inteso quindi, in esecuzione della deliberazione C.M. n. 44 del 24.04.2019, dare avvio alla procedura selettiva de qua con l'approvazione del relativo bando, corredato da fac-simile della domanda di partecipazione nonché del prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679), come di seguito dettagliato:

Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 2 (due) posti a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di Istruttore amministrativo presso il Dipartimento Territoriale e presso la Direzione Patrimonio e T.P.L. (cod. 69);

Dato atto infine che la costituzione dei rapporti di lavoro, nelle qualifiche in oggetto, resta subordinata alla verifica del rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa vigente nel tempo in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

DISPONE

1. di provvedere, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 44 del 24.04.2019 all'indizione di 1 procedura selettiva volta alla copertura con contratto di formazione e lavoro di complessivi n. 2 posti in categoria D posizione economica D1 profilo area amministrativa a tempo pieno e determinato;
2. di approvare ed adottare il seguente schema di pubblico Avviso con i modelli allegati, uniti al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 2 (due) posti a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di Istruttore amministrativo presso il Dipartimento Territoriale e presso la Direzione Patrimonio e T.P.L. (cod. 69) quale allegato A);
 - b) modello di domanda di partecipazione con prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679) quale allegato B);
3. di stabilire, nel rispetto delle disposizioni normative e del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il suddetto bando di selezione pubblica sarà sottoposto alle seguenti forme di pubblicità:
 - o pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
 - o affisso all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno giorni trenta, la cui scadenza sarà fissata con il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
 - o divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi";

- partecipato alle R.S.U. Aziendali;
 - diffuso presso i Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze;
4. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento;
 5. di partecipare il presente provvedimento al Sindaco Metropolitano, al Direttore Generale Metropolitano nonché ai Capi Dipartimento;
 6. di individuare la scrivente quale responsabile del procedimento;

Firenze 28/06/2019

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”