



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1747 del 03/07/2019

Classifica: 003.04

Anno 2019

(7055705)

<i>Oggetto</i>	SELEZIONE COD. 67_COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE CONTABILE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO. ASSUNZIONE VINCITRICI.
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	dr.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GIGPA

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;

Ricordato brevemente che:

- con deliberazione C.M. n. 111 del 19.12.2018 recante "Nota di aggiornamento al DUP 2019-2021 (Variazione n. 2)" è stato approvato l'aggiornamento al Piano di Fabbisogno del Personale anni 2019/2021, nell'ambito del quale venne programmata l'attivazione di 2 nuovi contratti di formazione e lavoro di cat. D area amministrativa / contabile;
- con atto n. 380 del 18 febbraio 2019 è stato approvato lo schema di avviso, comprensivo di allegati, di selezione pubblica di candidati per la stipulazione di un contratto di formazione e lavoro per n. 2 (due) posti a tempo pieno e determinato in cat. D1 con funzioni di istruttore contabile presso la Direzione Servizi Finanziari e S.I. e presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione (cod. 67);
- tale bando, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente dal 6 marzo al 11 aprile 2019, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione; è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 4 marzo 2019; è stato pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. n. 20 del 12 marzo 2019, ai

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Atto Dirigenziale n. 1747 del 03/07/2019

sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994; con mail del 5 marzo 2019 è stato partecipato ai Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze per l'affissione in bacheca;

- con atto n. 996 del 6.05.2019, si è proceduto all'ammissione di n. 15 (quindici) candidati alla Selezione cod. 67;
- con atto del Direttore Generale n. 1078 del 14.05.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la selezione in esame;
- con atto n. 1649 del 28.06.2019 sono stati approvati i verbali della Commissione Esaminatrice e la graduatoria finale di merito con l'individuazione dei candidati vincitori nelle persone della dr.ssa Elisabetta De Vito e della dr.ssa Sara Giannelli;

Assunto che le vincitrici con dichiarazione scritta resa rispettivamente in data 1° luglio ed in data 2 luglio, agli atti del fascicolo, hanno accettato l'assunzione a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro con decorrenza dal 15 luglio 2019 e sino al 14 luglio 2021, per il periodo di 24 mesi;

Acclarato quindi che il rapporto di lavoro con le vincitrici comporterà:

- ✓ assunzione a tempo determinato in cat. D1 per mesi 24 con periodo di prova di mesi due;
- ✓ attività formativa non inferiore a n. 130 ore, secondo la programmazione contenuta nel progetto approvato con Decreto dirigenziale di A.R.T.I. (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego) n. 20 del 30.01.2019;
- ✓ risoluzione del contratto automaticamente alla data di scadenza con divieto di proroga ovvero di rinnovo;
- ✓ prospettiva, al termine del periodo formativo, di trasformazione a tempo indeterminato che l'art. 3 comma 17 CCNL del 14/09/2000 mira ad incentivare, previa concertazione con le OO.SS. dei relativi criteri nei limiti e nel rispetto della normativa al momento vigente;
- ✓ il puntuale rispetto del progetto formativo da parte dei dirigenti di assegnazione, su cui grava la prova dell'avvenuta formazione;
- ✓ esclusione del contratto di C.F.L. dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative ed istituti;
- ✓ eventuale riconoscimento all'ente datore di lavoro, usufruibile soltanto al momento della trasformazione, dei benefici contributivi a quel momento vigenti;

Visti:

- l'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- l'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- l'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- gli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- l'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Rilevato che trattandosi di rapporti a tempo determinato superiori all'anno è stato ottemperato all'obbligo di comunicazione preventiva alla procedura di selezione, ai sensi dell'art. 34 comma 6 D.Lgs. 165/2001, con pec prot. 60158/2018 del 27.12.2018, alla quale nei due mesi dal ricevimento della stessa soltanto la Regione Toscana ha dato riscontro negativo con pec assunta con prot. 1489/2019 del 9.01.2019;

Dato atto, al fine di garantire la realizzazione delle condizioni che consentano per l'ente l'esercizio della capacità assunzionale a tempo determinato, che:

- nell'osservanza dell'art. 4 D.Lgs. 626/1994 e s.m., i documenti per la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori risultano agli atti dell'Ufficio "Sicurezza sui Luoghi di Lavoro" e che le unità lavorative in questione avranno come sede lavorativa Palazzo Medici Riccardi Pinucci Servadio, via Cavour Firenze;
- con deliberazione C.M. n. 18 del 201.02.2018 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive (P.AP.) 2018/2020, nel rispetto dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 196;
- ai fini degli effetti dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con deliberazione del Consiglio Metropolitan di Firenze n. 14 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019/2021;
- per il rispetto dell'art. 9, c. 1 quinquies, D.L. 113/2016 si è provveduto alla registrazione dell'Ente sulla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) nonché alla trasmissione telematica dei documenti

contabili ai sensi dell'art. 13 Legge 196/2009 e del successivo D.M. 12.05.2016, da ultimo il Bilancio Preventivo 2019, come attestato dal sistema con prot. 8587 del 16.01.2019 (dati contabili analitici), con prot. 8602 del 16.01.2019 (piano indicatori e risultati attesi) e con prot. 8696 del 16.01.2019 (schemi di bilancio);

- nel rispetto dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 29.11.2008 n. 185, come novellato dall'art. 27 D.L. 24.04.2014 n. 66, è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei debiti dell'ente;
- con D.C.M. n. 111 del 19.12.2018 si è provveduto alla propedeutica revisione della dotazione organica dell'amministrazione ai sensi dell'art. 6 comma 3 D.Lgs. 165/2001, risultando tale dotazione organica ottimale con l'obbligo di riduzione imposto dall'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;
- nell'ambito del disposto di cui all'art. 263 D.Lgs. 267/2000, viene garantito il rapporto medio dipendenti/popolazione, in linea con i parametri stabiliti per le Città metropolitane e le province di cui al D.M. 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22.04.2017);
- ai fini dell'art. 1 comma 723 Legge 208/2015, i competenti Servizi Finanziari hanno trasmesso per via telematica in data 26.03.2019 prot. 46550 alla Ragioneria Generale dello Stato la certificazione finale attestante il rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2018;

Dato atto inoltre che con le presenti assunzioni viene garantito il limite massimo annuale dei contratti a tempo determinato e di somministrazione, che deve risultare non superiore al 20% (uguale a 4,5% alla data del 15.07.2019) del personale a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione, per quanto previsto dall'art. 50 comma 3 CCNL 21.05.2018;

Ricordato inoltre che:

- il contratto di lavoro a tempo determinato, tra gli ambiti di intervento in tema di flessibilità in entrata di cui all'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 è ora disciplinato, nella sua fonte principale, dal Capo III del D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 (meglio noto come Jobs Act) che ha soppresso e sostituito il D.Lgs 368/2001, per quanto il contratto formazione e lavoro, per sua peculiarità normativa, soggiace a diverse eccezioni, come più sotto specificato;
- all'istituendo rapporto di lavoro si applicano i CCNL Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 17 D.P.R. 16.04.2013 n. 62 l'amministrazione, contestualmente alla stipula del contratto di lavoro, consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento (nazionale ed aziendale);

Atteso che il contratto formazione e lavoro si distingue dalla tipologia del rapporto a tempo determinato nelle seguenti specificità (art. 3 CCNL 14/09/2000):

- si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato, fatta salva la sua trasformazione a tempo indeterminato;
- ai soli fini del completamento della formazione prevista può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione stessa in caso di malattia, gravidanza e puerperio, infortunio sul lavoro;
- prima della scadenza può essere risolto esclusivamente per giusta causa;
- alla durata del periodo di prova non si applica l'art. 7 comma 9 CCNL 14/09/2000;

Accertato che l'art. 9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30/07/2010 n. 122, a seguito dei numerosi mutamenti nel tempo introdotti, prevede oggi, per la disposizione aggiunta dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito con modifiche nella Legge 11/08/2014, n. 114, che il tetto di spesa nelle assunzioni a tempo determinato - fissato nella misura del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 - non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 (con esclusione della lett. a) abrogata dall'art. 16 c. 1 D.L. 113/2016) dell'articolo 1 della legge 27.12.2006 n. 296 e s.m., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Acquisito che le assunzioni con contratto a tempo determinato disposte con il presente atto rientrano nel limite di spesa sopra citato;

Visti il Bilancio 2019/2021 approvato con D.C.M. n. 127 del 19/12/2018 "Direzione Servizi Finanziari - Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati" e il PEG 2019-2021 approvato con D.C.M. n. 2 del 16/01/2019;

Verificato che le presenti assunzioni non inficiano il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 comma 557 – quater della legge 296/2006 così come integrato dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 (rispetto dei tetti di spesa complessiva di personale);

Dato atto che la spesa occorrente all'avvio dei rapporti lavorativi de quo trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione, nel rispetto della soglia introdotta dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78;

Inteso pertanto poter procedere, alla luce di quanto evidenziato, all'assunzione a tempo pieno e determinato in cat. giuridica D posizione economica iniziale profilo "Amministrativo" con contratto di formazione e lavoro della dr.ssa Elisabetta De Vito e della dr.ssa Sara Giannelli risultate vincitrici della selezione cod. 67, con decorrenza dal 15 luglio 2019 e sino al 14 luglio 2021;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

DISPONE

1. **di procedere all'assunzione** dalla Selezione pubblica cod. 67, a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro della dr.ssa **Elisabetta DE VITO**, risultata prima classificata, e della dr.ssa **Sara GIANNELLI**, risultata seconda classificata, come da graduatoria finale approvata con atto dirigenziale n. 1649 del 28.06.2019 citato, con decorrenza dal 15 luglio 2019 e sino al 14 luglio 2021;
2. di inquadrare le suddette unità lavorative in categoria giuridica D posizione economica D1 profilo professionale "Amministrativo";
3. di assegnare la dr.ssa Elisabetta De Vito alla Direzione "Servizi Finanziari e S.I." e la dr.ssa Sara Giannelli alla Direzione "Risorse Umane e Organizzazione" entrambe con sede lavorativa in via Cavour – Firenze;
4. di attestare sussistente la copertura finanziaria delle spese derivanti dal presente atto, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 9 comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 e ss.mm;
5. di dare mandato all'Ufficio del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento, per la predisposizione dei contratti individuali di lavoro e di tutti gli atti connessi e conseguenti;
6. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale, al Vice Segretario Reggente, alla Coordinatrice del Dipartimento Territoriale, ai Dirigenti interessati, alla P.O. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente nonché alla P.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro;
7. di individuare la scrivente quale responsabile del procedimento;

Firenze **03/07/2019**

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze"