

Settore Affari generali e Personale U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA INDIVIDUAZIONE DI UN DIRIGENTE AREA TECNICA DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DEL SETTORE SERVIZI AMBIENTALI/MARMO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visto l'art. 110 del D.Lgs.vo n. 267/2000;

Visto il D.Las.vo n. 165/2001;

Viste le linee guida sulle procedure concorsuali definite con la direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione G.C. n. 332 del 27/08/2019;

Visto il Regolamento Comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, facente parte del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione G.C. n. 333 del 27/08/2019;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 287 del 11/07/2019, "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019- 2021. Approvazione" che dà mandato al Dirigente del Settore Affari Generali e Personale di avviare la procedura per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente Area Tecnica a copertura del corrispondente posto vacante nella dotazione organica dell'ente, fino alla scadenza del mandato del Sindaco, per l'affidamento dell'incarico di direzione del Settore Servizi ambientali/ Marmo, ai sensi dell'art. 37 del vigente Statuto Comunale e dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione G.C. n. 334 del 27/08/2019 con la quale sono stati definiti i titoli di studio attinenti al ruolo di dirigente a tempo determinato da incaricare della responsabilità del settore Servizi ambientali/ Marmo e i criteri di valutazione dei curricula da parte della Commissione; Richiamata la propria determinazione n. 2261 del 27/09/2019;

AVVISA

che è indetto procedimento finalizzato alla individuazione di un dirigente Area Tecnica da assumere con contratto a tempo determinato fino alla scadenza del mandato del Sindaco, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore Servizi ambientali/ Marmo.

REQUISITI GENERALI:

- 1) cittadinanza italiana;
- 2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite di età ordinamentale (65 anni);
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
- 5) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti



Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Settore Affari generali e Personale U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

- provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato, risultante dal curriculum.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione avviene attraverso la valutazione a comparazione dei curricula con particolare riferimento al possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

I candidati in possesso di almeno uno dei requisiti professionali di cui al precedente paragrafo e il cui profilo, desumibile dal curriculum, risulti più rispondente alla professionalità richiesta per l'incarico da conferire, sono chiamati a sostenere un colloquio davanti al Sindaco.

E' fatta salva la facoltà della Commissione di richiedere al candidato la documentazione relativa ai requisiti professionali esposti nel curriculum.

La Commissione valuta i curricula dei candidati in applicazione dei seguenti criteri:

- Specifica valutazione del grado di attinenza dei requisiti di cui all'art. 31 comma 8 del "Regolamento comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi" agli ambiti lavorativi propri dei settori comunali da coprire con l'incarico ex art. 110 del TUEL;
- Specifica valutazione dell'eventuale maturazione dei requisiti professionali indicati presso enti

La predisposizione di giudizi derivante dalla valutazione dei curricula da parte della Commissione non dà luogo ad alcuna graduatoria , ma è esclusivamente utile ad individuare la rosa dei migliori candidati da invitare a colloquio durante il quale i candidati partiranno da una posizione ex equo.

La rosa dei candidati da invitare al colloquio è trasmessa al Sindaco dal Presidente della Commissione; può essere invitato al colloquio anche un solo candidato quando dalla comparazione dei curricula emerga in modo netto la maggiore rispondenza di un candidato al profilo ricercato.

Il colloquio è finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio dichiarate nello stesso curriculum vitae, nonché all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di risoluzione dei problemi. A seguito del colloquio il Sindaco individua pertanto il candidato con cui costituire il rapporto di lavoro dirigenziale a tempo determinato di cui all' art. 110 comma 1 del TUEL.

DOMANDA

La domanda dei soggetti interessati, indirizzata al Dirigente Settore Affari Generali e Personale del Comune di Carrara piazza 2 giugno 2, 54033 Carrara, firmata per esteso, redatta in carta semplice e secondo lo schema allegato al presente avviso, deve pervenire a mezzo raccomandata A.R. entro il giorno di scadenza oppure essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Comune entro le ore 12.30 del giorno di scadenza.

La domanda di partecipazione alla selezione può essere inviata in via telematica alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Carrara "comune.carrara@postecert.it" esclusivamente tramite un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato entro le ore 12.30 del giorno di scadenza.

In questo caso, farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Carrara (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata



Settore Affari generali e Personale U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

Le cause che danno luogo alla risoluzione e recesso dal contratto e i termini per il preavviso sono quelli previsti dai contratti collettivi nel tempo vigenti.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al vigente Regolamento Comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, al D. Las. 30/03/2001 n. 165 e al D.Las. 18/08/2000 n. 267.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

Per eventuali informazioni e per il ritiro di copia del presente avviso gli interessati potranno rivolgersi presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Carrara.

Il presente avviso ed i relativi allegati sono disponibili anche nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Carrara www.comune.carrara.ms.it.

Garanzia di protezione e riservatezza dei dati personali

Il Comune di Carrara dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, relativamente alla presente selezione, potrà trattare i dati personali del contraente sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, precontrattuale e contrattuale e per i connessi eventuali obblighi di legge.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

In qualsiasi momento potrete esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Carrara.

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, il contraente potrà visitare il sito www. comune.carrara.ms.it accedendo alla sezione "privacy":

http://web.comune.carrara.ms.it/pagina562 privacy.htm.

Carrara, il 27/09/2019

II Dirigente Settore Affari Generali e Personale Dr. Cristiano Boldrini