

Determinazione Dirigenziale

N. 61 del 14/01/2020

Classifica: 003.09

Anno 2020

(7126205)

<i>Oggetto</i>	ATTO DIRIGENZIALE N. 3579 DEL 12/12/2019 "APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE AI SENSI DELL'ART. 6 DELL'AVVISO" CORRESPENSIONE ARRETRATI 2019
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	d.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
3904	2019	7353	0	€ 35.243,14
3785s179/20 20	2019	7353	0	€ 655,93
3785	2019	7353	0	€ 9.055,07
3769s169/20 20	2019	17742	0	€ 19,22
3768s168/20 20	2019	17741	0	€ 14,00
3767s167/20 20	2019	17738	0	€ 205,73
3762s166/20 20	2019	7385	0	€ 10,45
3758s165/20 20	2019	7353	0	€ 131,88
3750s164/20 20	2019	7295	0	€ 25,81
3746s173/20 20	2019	18858	0	€ 25,80
3745s172/20	2019	17486	0	€ 72,93

Il Dirigente / Titolare P.O.

Richiamato il CCNL 21/05/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare le disposizioni contenute all'art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” e all'art. 68 “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n. 22 del 09/01/2020 è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente anno 2020 – parte stabile - secondo lo schema allegato sub A) a tale determinazione, per un importo complessivo di euro 1.603.741,00 oltre oneri ed irap, precisando che gli importi risultano arrotondati all'euro in analogia ai prospetti richiesti dal MEF nel conto annuale del personale;

Confermato che tale costituzione è stata effettuata in vigenza della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato “Salario accessorio e sperimentazione” con successive modifiche ed integrazioni;

Ricordato che la suddetta costituzione del fondo 2020 potrà essere soggetta a revisione qualora intervengano modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati, in particolare in applicazione dell'art. 17, comma 1, DL 162/2019;

Preso atto della Pre-intesa sui Criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali e sull'aggiornamento all'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa dell'anno 2019, sottoscritta in data 12 settembre 2019, e dell'Atto del Sindaco metropolitano n. 41 del 2/10/2019 che ne autorizza la definitiva sottoscrizione, intervenuta il 28/10/2019;

Specificato che con il suddetto accordo è stato stabilito di destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali una quota del Fondo del Comparto 2019 quantificata nell'importo complessivo di € 45.000,00, così ripartito fra le varie categorie: € 7.500 alla cat. A + B, € 17.500 alla cat. C e € 20.000 alla cat. D, ed è stato anche concordato che eventuali resti derivanti dall'assegnazione della progressione economica orizzontale avrebbero costituito oggetto di successiva decisione;

Precisato che nella seduta della Delegazione Trattante del 5 dicembre 2019 le Parti hanno concordato che i resti derivanti dall'assegnazione della progressione economica orizzontale vengano attribuiti alla categoria per la quale nel corso del triennio sono state effettuate percentualmente il numero inferiore di progressioni orizzontali;

Richiamato l'AD 3579 del 12/12/2019 col quale è stata approvata, in via definitiva, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, la graduatoria relativa all'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019 con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

Considerato che la retroattività al 01/01/2019 delle nuove posizioni acquisite comporta, oltre che la rideterminazione della progressione economica individuale, anche la rideterminazione di competenze accessorie aventi come base di calcolo la posizione individuale, quale straordinario ed indennità di turno;

Ritenuto pertanto opportuno procedere al conguaglio a valere dal 01/01/2019 della progressione economica individuale e delle conseguenti competenze accessorie, come da elenchi allegati al presente atto a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A e B);

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 50 del 27/6/2018, modificato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 84 del 17/10/2018, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 111 del 19/12/2018, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 1 del 16/1/2019, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 27/3/2019, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 44 del 24/4/2019, con Atto del Sindaco metropolitano n. 28 del 19/7/2019 (ratificato con dCM n. 60 del 23/10/2019) e con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 67 del 27/11/2019;

- il Bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 127 del 19/12/2018 e ss.mm.ii.;

- il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 2 del 16/1/2019 e ss.mm.ii.;

- il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 68 del 27/11/2019;

- il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 91 del 18/12/2019;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l’incarico di Dirigente della Direzione “Risorse Umane ed Organizzazione”, con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

- l’Atto del Sindaco Metropolitano n. 14 del 19/07/2018 recante “Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana”, con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura d’Ente in vigore dal 1° agosto 2018

- l’art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ravvisata la propria competenza in merito;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa:

1) di procedere al conguaglio a decorrere dal 01/01/2019 di quanto spettante a titolo di progressione economica e delle conseguenti competenze accessorie a favore dei dipendenti di cui agli elenchi nominativi predisposti dalla competente PO Trattamento Stipendiale e conservati agli atti dell’ufficio stesso, per gli importi complessivi di cui agli elenchi allegati alla presente (Allegati A e B) alla presente determinazione per un importo complessivo **di euro 45.459,96 di cui 44.298,21 per conguaglio progressione economica ed euro 1.161,75 per conguaglio competenze accessorie;**

2) di dare atto che la suddetta spesa trova copertura sui seguenti impegni:

conguaglio art 39

ANNO	IMPEGNO	capitol o	V livello	importo
2019	3745 S. 172/2020	17486	1010101003	72,93
2019	3746 S.173/2020	18858	1010101003	25,80
				98,73

conguaglio art 38

ANNO	IMPEGNO	capitol o	V livello	importo
2019	3750 S.164/2020	7295	1010101003	25,81
2019	3758 S.165/2020	7353	1010101003	131,88
2019	3762 S. 166/2020	7385	1010101003	10,45
2019	3767 S.167/2020	17738	1010101003	205,73
2019	3768 S.168/2020	17741	1010101003	14,00
2019	3769 S.169/2020	17742	1010101003	19,22
				407,09

conguaglio PEO ed accessorie fondo

ANNO	IMPEGNO	capitolo	V livello	importo
2019	3785	7353	1010101002	9.055,07
2019	3785 S.179/2020	7353	1010101002	655,93
2019	3904	7353	1010101002	35.243,14
				44.954,14

- 3) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2018 e 2019 le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della loro liquidazione;
- 4) di dare atto che la spesa **a carico del fondo art67 anno 2019** derivante dal presente atto ammonta ad **euro 44.954,14** di cui **euro 44.298,21** per la voce progressione economica, ed **euro 655,93** per le altre voci accessorie
- 5) di dare atto che la spesa a carico del fondo straordinario 2019 derivante dal presente atto ammonta ad **euro 407,09** per straordinari art38 ed **euro 98,73** per straordinari art39;
- 6) di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del **mese di GENNAIO 2020**.

Firenze **14/01/2020**

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:
<http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”