



Atto Dirigenziale
N. 525 del 19/02/2020

Classifica: 003.13

Anno 2020

(7142929)

<i>Oggetto</i>	DIPENDENTE DI RUOLO MATR N. 5470 COLLOCAMENTO A RIPOSO A DECORRERE DAL 01.05.2020 (ULTIMO GIORNO DI SERVIZIO 30.04.2020) AI SENSI DELL'ART 16 D.L. 4/2019 E ART.1.COMMA 476 DELLA LEGGE DI BILANCIO PER IL 2020.
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	Dott.ssa Lucia Gajo
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

CALMO

Il Dirigente / Titolare P.O.

Considerato che l'art 1 co. 9 della Legge 23/08/2004 n. 243 ha previsto un regime sperimentale per le donne lavoratrici consentendo fino al 31 dicembre 2015 di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico in presenza di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 57 anni purchè esercitassero l'opzione per la liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180.

Ritenuto che l'art 24 comma 14 del D.L. 6.12.2011 n. 201 ha confermato il regime pensionistico sperimentale per le lavoratrici donne prevedendo che *“le disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze vigenti prima della data di entrata in vigore del*

presente articolo continuano ad applicarsi ai soggetti di cui all'articolo 1, comma 9 della legge 23 agosto 2004, n. 243, e successive modificazioni e integrazioni”.

Considerato che l'art 1 co 222 e 223 della L. 232/2016 ha portato alla sua prevista conclusione il regime sperimentale della pensione di anzianità anticipata per le lavoratrici donne.

Visto che l'art 16 del D.L. 4/2019 e il comma 476 dell'art. 1 della Legge di Bilancio per il 2020 che proroga e consente alle lavoratrici donne che hanno maturato un'anzianità minima di 35 anni ed un'età anagrafica di almeno 58 anni entro il 31.12.2019 di accedere alla pensione anticipata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo.

Vista la nota del 13.02.2020 (prot. n. 006841 del 13.02.2020) con la quale la dipendente Sig.ra matr n. 5470 (Amm.vo cat D pos. Ec D1) in servizio presso la Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 01.05.2020 chiedendo che dalla stessa data venga collocata a riposo in quanto ha presentato domanda di pensione all'INPS in data 17.02.2020 n. 2058844800089.

Ritenuto in ragione di quanto sopra esposto di provvedere al collocamento a riposo per pensione di anzianità anticipata donne (c.d. opzione donna) la dipendente in oggetto a decorrere dal 01.05.2020.

Dato atto del parere favorevole, rilasciato dal responsabile del procedimento, Dott.ssa Lucia Gajo titolare della Posizione Organizzativa Trattamento Stipendiale, previdenziale assicurativo e fiscale del personale dipendente che peraltro ha proposto il presente provvedimento.

Ritenuto che l'istruttoria relativa al presente provvedimento è stata svolta dall'Ufficio Pensioni;

Visto l'art.107 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, n. 267/2000 e l'art. 3, comma 2 del D.lgs 29/93 così come modificato ed integrato dal D.lgs 80/98;

Visto quanto disposto in materia di attribuzione ai Dirigenti dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione ;

DISPONE

- 1) di collocare a riposo, per pensione di anzianità anticipata donne con decorrenza 01.05.2020 (ultimo giorno di servizio 30.04.2020), la dipendente di ruolo matr n. 5470;
- 2) di demandare all' Ufficio Trattamento stipendiale, previdenziale, assistenziale e fiscale del personale dipendente l'espletamento delle procedure concernenti la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'INPS ex INPDAP nonché quelle necessarie affinché lo stesso INPS possa corrispondere alla dipendente matr 5470 il trattamento di pensione, e i successivi aggiornamenti derivanti dalle comunicazioni DMA relative agli eventuali futuri emolumenti corrisposti;
- 3) di dare atto che in seguito alla cessazione dal servizio della dipendente matr n. 5470 a far data dal 01.05.2020, sarà registrata una economia di spesa sul Bilancio di Previsione 2020 per gli importi che saranno determinati dall'Ufficio Stipendi;
- 4) dispone a tutela del diritto della privacy dell'interessata, l'oscuramento dal presente atto dei dati personali ai sensi del DLgs n. 196 del 30/06/2003 e delle linee guida del Garante della Privacy in materia di pubblicazione sul sito Web;
- 5) I dati oscurati nel presente atto sono riportati nell'allegato non pubblicato.

Firenze 19/02/2020

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”