



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Determinazione Dirigenziale

N. 1055 del 19/06/2020

Classifica: 003.09

Anno 2020

(7182000)

<i>Oggetto</i>	<b>IMPEGNO DELLE COMPETENZE RELATIVE ALL'ISTITUTO DELLA BANCA DELLE ORE DI CUI ALL'ACCORDO DEL 9 NOVEMBRE 2004, NONCHÉ DELLE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART.38 DEL CCNL 2000: COMPETENZE APRILE 2020 E PERIODI PRECEDENTI.</b>
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>322</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>Dr Rosario Piccolo</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
1916	2020	18837	0	€ 1.093,77
1915	2020	7323	0	€ 76,83
1703	2020	7385	0	€ 3,98
1540	2020	17738	0	€ 615,31
1539	2020	7353	0	€ 512,72

**Il Dirigente / Titolare P.O.**

Visto il comma 1 dell'art.38 del CCNL 14/9/2000 "Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999" nonché il comma 1 dell'art. 38 bis del medesimo CCNL "Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE  
Determinazione Dirigenziale n. 1055 del 19/06/2020

*permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la Banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore”.*

Visto l'accordo sindacale del 9 novembre del 2004 siglato tra l'Amministrazione Provinciale di Firenze e le organizzazioni sindacali dell'ente con il quale è stata istituita la “Banca delle ore”, come previsto citato art. 38 bis.

Preso atto che ogni mese l'Ufficio del Personale, dopo aver verificato il rispetto del limite delle 42 ore individuali, provvede a mettere in pagamento le maggiorazioni orarie relative all'istituto in oggetto, sulla base delle specifiche richieste regolarmente firmate dal Dirigente al quale il dipendente è assegnato.

Ricordato inoltre che a fine anno, qualora le ore accantonate non siano state fruite nei termini previsti dal suddetto accordo e subordinatamente alla verifica della disponibilità di bilancio da parte dell'Ufficio del Personale, è possibile chiederne il pagamento in alternativa alla fruizione entro l'anno successivo.

Visto l'Atto Dirigenziale 536 del 12/02/2019 con oggetto “**INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE ALLE DIREZIONI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE DEL BUDGET ORARIO PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO AI SENSI DEGLI ARTT. 38 E 38 BIS DEL CCNL 2000 – PER L'ANNO 2019.**”, incaricando la P.O. Trattamento previdenziale assicurativo fiscale del personale dipendente dell'impegno, con successivo atto, delle somme occorrenti per la liquidazione delle suddette spese sui competenti capitoli del bilancio 2019.

Considerato che nel suddetto atto è stata disposta l'individuazione di un budget particolare per le iniziative specifiche, tale budget sarà destinato a remunerare prestazioni di lavoro straordinario svolte in occasione di eventi e manifestazioni, quali supporto agli Organi Politici in occasione di cerimonie o eventi istituzionali, ivi compreso il servizio di autista ove richiesto, servizio di gonfalone, servizi di sorveglianza e di protezione civile richiesti in occasione di iniziative specifiche quali mostre, concerti ecc.. Le Direzioni presenteranno all' Ufficio del Personale la richiesta di pagamento delle ore effettuate a questo titolo utilizzando un modulo specifico, indicante anche l'iniziativa a cui la richiesta si riferisce; con cadenza quadrimestrale tali richieste saranno sottoposte all'attenzione dei Coordinatori di Dipartimento che ne autorizzeranno il pagamento a valere su tale budget.

Verificato altresì che col suddetto atto la Direzione Generale ha ritenuto opportuno riservarsi un budget orario specifico del quale disporrà, di concerto con i Coordinatori di Dipartimento, per far fronte a situazioni specifiche debitamente motivate;

Vista la nota trasmessa in data 3 maggio u.s ed indirizzata al Direttore Generale ed al Segretario con la quale il Dirigente del Dipartimento Territoriale chiede senza che a tale richiesta sia seguito specifico diniego, che le prestazioni di lavoro straordinario dei dipendenti del Servizio Protezione Civile, per le sole attività legate all'emergenza COVID 19, siano considerate fuori dal budget assegnato a questa Direzione, con applicazione dell'art. 8 comma 2 del Contratto decentrato sottoscritto il 21 dicembre 2018;

Precisato che le retribuzioni delle prestazioni straordinarie di cui all'art. 38 e 38 bis sono corrisposte ai dipendenti aventi diritto solo su presentazione di idonee attestazioni dei rispettivi responsabili di servizio in ordine alla sussistenza degli elementi di straordinarietà ed imprevedibilità per le ore richieste in liquidazione e previa verifica del rispetto del budget orario come sopra assegnato.

Viste le richieste di liquidazione trasmesse dalle competenti Direzioni relative alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nel mese **di APRILE 2020 e mesi precedenti**, come da documentazione agli atti di questa Amministrazione.

Viste altresì le richieste di liquidazione di prestazioni di lavoro straordinario effettuate ed autorizzate in occasione di iniziative specifiche svoltesi nel secondo quadrimestre del corrente anno.

Richiamati:

-il Documento Unico di Programmazione 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 50 del 27/6/2018, modificato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 84 del 17/10/2018, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 111 del 19/12/2018, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 1 del 16/1/2019, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 27/3/2019, con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 44 del 24/4/2019, con Atto del Sindaco metropolitano n. 28 del 19/7/2019 (ratificato con dCM n. 60 del 23/10/2019) e con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 67 del 27/11/2019;

- il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 approvato con DCM n. 68 del 27/11/2019;

- il Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con DCM n. 91 del 18/12/2019, nonché il PEG approvato con ASM nr 9 del 19/02/2020

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM 4 del 15/01/2020;

- l'Atto Dirigenziale n° 1657 del 28/06/2019 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa “Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente” con decorrenza dal 1° luglio 2019;

- l'art. 29 del Regolamento di Contabilità e ravvisata la propria competenza in merito

**DETERMINA**

1) di procedere all'impegno con le competenze relative al mese di **GIUGNO 2020** a favore del

personale a tempo indeterminato e/o determinato, nominativamente individuato negli elenchi conservati agli atti dell'Ufficio Stipendi, ed elaborato per voce stipendiale - Allegato A presente a farne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di **euro 2.302,61**;

2) di dare atto che la suddetta spesa farà carico agli impegni di cui al prospetto di seguito riportato, impegni che saranno conseguentemente incrementati e sui quali sussiste la necessaria disponibilità:

anno	Impegno	Capitolo	V livello	Importo
2020	1537	7295	1010101003	
2020	1538	7299	1010101003	
2020	1915	7323	1010101003	76,83
2020	1703	7385	1010101003	3,98
2020	1539	7353	1010101003	512,72
2020	1540	17738	1010101003	615,31
2020	1541	17741	1010101003	
2020	1542	17742	1010101003	
2020	1916	18837	1010101003	1.093,77
2020	1543	18854	1010101003	
2020	1544	19574	1010101007	
				<u>2.302,61</u>

3) di dare atto che i rispettivi oneri faranno carico ai competenti capitoli del bilancio le cui disponibilità verranno eventualmente incrementate per l'importo corrispondente agli oneri il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della liquidazione;

4) di dare atto che alla successiva liquidazione al personale avente diritto di quanto impegnato con la presente determinazione si procederà in occasione della liquidazione delle competenze del mese **di GIUGNO 2020**;

5) di dare atto che la presente spesa non attiene alle tipologie su cui sono intervenute riduzioni ai sensi del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 e successivi aggiornamenti.

Firenze            **19/06/2020**

**GAJO LUCIA - P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE,  
PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL  
PERSONALE DIPENDENTE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

l'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”