



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 2981 del 10/11/2020

Classifica: 003.04

Anno 2020

(7238874)

<i>Oggetto</i>	P.E.O. 2020 - APPROVAZIONE N. 3 GRADUATORIE DEFINITIVE AI SENSI DELL'ART. 6 DELL'AVVISO
<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	Dott.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

spasar00

Il Dirigente / Titolare P.O.

VISTI:

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, come integrato con successivo decreto n. 11 del 19/07/2018;
- l'art. 15 comma 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi laddove si stabilisce che gli incarichi dirigenziali conferiti a personale assunto con contratto a tempo indeterminato restano confermati fino a nuovo atto del Sindaco Metropolitano;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa ed all'art. 52 comma 1 bis con riferimento alla progressione economica all'interno della stessa categoria;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "Attuazione della Legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23 comma 2 laddove dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai

- risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la Legge di Stabilità 2015 (n. 190 del 23/12/2014) che all'art. 1 comma 256 ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle categorie a decorrere dal 1° gennaio 2015;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- l'art. 13 del Contratto integrativo d'Ente siglato il 21/12/2018;

RICORDATI inoltre:

- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti" è stato approvato con delibera del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018 e successivamente aggiornato con d.C.M. n. 117 del 19/12/2018 e con d.C.M. n. 81 del 4/12/2019;
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 11 del 19/02/2020 con cui è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2020/2022, nel rispetto dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 196;
- ai fini degli effetti dell'art. 10 c. 5 D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, che con Atto del Sindaco Metropolitan n. 10 del 19/02/2020 è stato approvato il Piano delle Performance 2020/2022, successivamente aggiornato con Atti del Sindaco Metropolitan n. 27 del 25/05/2020 e n. 34 del 14/07/2020;
- gli articoli 21 e 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 46/2020 pubblicato in data 01/10/2020 con cui sono stati approvati i criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, in sostituzione di quelli approvati con A.S.M. n. 41/2019;

SPECIFICATO che con il suddetto Atto, oltre all'approvazione dei criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, è stato stabilito di destinare al finanziamento delle stesse una quota del Fondo del Comparto 2020 quantificata nell'importo complessivo di € 39.000,00, così ripartito fra le varie categorie: € 10.000 alla cat. A + B, € 13.000 alla cat. C e € 16.000 alla cat. D, ed è stato anche concordato che eventuali resti derivanti dall'assegnazione della progressione economica orizzontale saranno destinati alla categoria in cui è possibile riconoscere una progressione ulteriore e successivamente destinati ad incrementare il fondo per la produttività individuale, come testualmente riportato nell'art. 4 ultimo capoverso dell'Avviso;

DATO ATTO che:

- l'Avviso (prot. int. n. 2293/2020 del 2/10/2020) per la presentazione delle manifestazioni di interesse per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – anno 2020 è stato pubblicato sulla rete Intranet in data 2 ottobre 2020;
- alla scadenza della presentazione delle manifestazioni di interesse in data 23 ottobre 2020, l'Ufficio del Personale ha provveduto a verificare il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 dell'Avviso, riscontrando complessivamente per tutte le categorie l'arrivo di n. 188 domande protocollate (non computando le sostituite già protocollate) di cui n. 13 domande che non sono state accolte;

RIASSUNTO che:

- l'Ufficio del Personale ha proceduto all'attribuzione dei punteggi di cui alle lettere a) e b) dell'art. 2 dell'Avviso, distintamente per categorie sino alla stesura di n. 3 graduatorie provvisorie (cat. A+B; cat. C, cat. D) degli aventi titolo alla progressione economica orizzontale per l'anno 2020;

- in merito all'utilizzo dei resti realizzatisi per una cifra complessiva di € 1.318,00.= è stata applicata l'interpretazione emersa in Delegazione Trattante di maggior consumo possibile, procedendo dapprima al riconoscimento di una ulteriore progressione sulla cat. C e di una ulteriore progressione sulla cat. A+B, nell'ordine di scorrimento delle rispettive graduatorie, con un avanzo finale da destinare al fondo per la produttività pari ad arrotondati € 231,00.=;
- in data 30/10/2020 con Atto Dirigenziale n. 2844/2020 sono state approvate n. 3 graduatorie provvisorie ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso pubblicate in pari data sulla rete Intranet dell'Ente;
- ai tredici dipendenti esclusi dalla selezione è stata data individuale comunicazione in merito al motivo di esclusione tramite l'indirizzo istituzionale di posta elettronica ovvero tramite indirizzi di posta personale laddove specificatamente indicati nella domanda;

ASSUNTO che il contratto integrativo per l'utilizzazione del Fondo anno 2020 è stato sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 3 novembre 2020;

VERIFICATO che entro il termine di 10 giorni venuto a scadenza in data 9/11/2020 non sono pervenute istanze di riesame alla Commissione composta dal Direttore Generale e dai Coordinatori di Dipartimento, come previsto dall'art. 5 dell'Avviso;

RIEPILOGATO quindi che l'importo delle risorse complessivamente da destinare alle progressioni economiche anno 2020 viene così diviso:

importo totale con aggiunta di resto per cat. A+B	€ 10.314,00.=
importo totale con aggiunta di resto per cat. C	€ 13.712,00.=
importo totale per cat. D	€ 14.743,00.=

STABILITO quindi di poter procedere all'approvazione delle graduatorie definitive allegare al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:

- sub lett. A) relativa alla selezione riservata ai dipendenti in cat. B;
- sub lett. B) relativa alla selezione riservata ai dipendenti in cat. C;
- sub lett. C) relativa alla selezione riservata ai dipendenti in cat. D;

ACCLARATO che l'art. 8 dell'Avviso disciplina l'ipotesi di esclusione del partecipante per mancato consenso alla pubblicazione dei propri dati, con l'obbligo di sottoscrizione dell'informativa ai sensi dell'art. 31 del Regolamento UE 679/2016 e della normativa nazionale in materia (da allegare all'istanza), stabilendo altresì che *“Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli ammessi e dei risultati ottenuti, che saranno riportati in forma aggregata”*;

RICHIAMATI a tal fine:

- l'art. 16 comma 7 CCNL 21/05/2018, citato nell'art. 6 dell'Avviso, il quale dispone che *“l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attribuzione dell'istituto, con le previsioni delle necessarie risorse finanziarie”*;
- il successivo comma 8 che recita *“l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica”*;

VISTO l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

- 1) di approvare, in via definitiva, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, le graduatorie allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
sub lett. A) relativa alla selezione riservata ai dipendenti in cat. B;
sub lett. B) relativa alla selezione riservata ai dipendenti in cat. C;
sub lett. C) relativa alla selezione riservata ai dipendenti in cat. D;
- 2) di dichiarare aventi titolo alla progressione economica orizzontale i dipendenti in esse elencati con decorrenza 01 gennaio 2020 (ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 comma 7, CCNL comparto Funzioni Locali del 21/5/2018) ed esattamente:
dipendenti categoria B: dal 1° al 18° compreso;
dipendenti categoria C: dal 1° al 21° compreso;
dipendenti categoria D: dal 1° al 11° compreso;
per un totale di 50 beneficiari;
- 3) di pubblicare le suddette graduatorie definitive all'Albo Pretorio online, tramite il presente provvedimento, e sul sito Intranet dell'Ente;
- 4) il Responsabile del Procedimento è la scrivente

Firenze 10/11/2020

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”