

Determinazione Dirigenziale

N. 20 del 08/01/2021

Classifica: 003.09

Anno 2021

(7263064)

<i>Oggetto</i>	AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ATTO DIRIGENZIALE 1205 DEL 27/05/2019 LUGLIO 2019-GIUGNO 2022: IMPEGNO DI SPESA ANNO 2021
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE
<i>Riferimento PEG</i>	856
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	D.ssa Laura Monticini
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE

GAJLU

Il Dirigente / Titolare P.O.

Visti

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 94 del 17/6/2014, che con il subentro della Città metropolitana alla Provincia di Firenze permane negli effetti fino a nuove disposizioni;

Considerato che con Atto del Sindaco metropolitano n. 14 del 19/7/2018 avente ad oggetto "Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana", è stata approvata la nuova Macrostruttura d'Ente in vigore dal 1° agosto 2018;

Richiamato l'Atto del Sindaco Metropolitano n. 11 del 9/5/2019 con cui è stato approvato il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, redatto ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/5/2018, ed è stata aggiornata l'Area delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che:

- con Atto del Direttore Generale n. 1201 del 24/5/2019 sono state approvate le declaratorie e le pesature delle Posizioni Organizzative, la cui Area è stata stabilita con il sopramenzionato Atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 9/5/2019;
- con Atto dirigenziale n. 1205 del 27/5/2019, rettificato con a.d. n. 1290 del 31/5/2019, è stato approvato l'Avviso di selezione tra il personale di cat. D dell'Ente per l'attribuzione

degli incarichi di Posizione Organizzativa anno 2019 approvando i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso sono riportate nell'allegato B);

Visti i singoli atti predisposti dai competenti Dirigenti aventi ad oggetto il conferimento incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità con decorrenza 01/07/2019 e con durata triennale, eccezione fatta per la posizione organizzativa "Ufficio Stampa", la cui durata era stata stabilita per un anno, e per quella "Global Service Rete Viaria Metropolitana" afferente alla Direzione Viabilità con decorrenza 01/08/2019 e con scadenza alla pubblicazione di un nuovo bando afferente la P.O. ;

Visto l'Atto Dirigenziale n° 3157 del 04/11/2019 con oggetto SEGRETERIA GENERALE. CONFERIMENTO INCARICO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA con decorrenza dal 05/11/2019 e durata triennale, fermo restando quanto stabilito con Atto del Sindaco metropolitano n. 11 del 9/5/2019

Visto il nuovo CCNL 21/5/2018 ed accertato che le pesature proposte rientrano nei limiti del budget autorizzato per l'anno 2017, nel rispetto della percentuale da destinare alla retribuzione di risultato stabilita dal CCNL medesimo;

Richiamato l'Atto del Direttore Generale n. 1868 del 20/7/2020 con il quale è stata approvata la nuova declaratoria della Posizione Organizzativa "T.P.L e Concessioni e autorizzazioni Codice della strada", che sostituisce quella in precedenza denominata "Concessioni e autorizzazioni Codice della strada", la cui graduazione è stata effettuata dall'OIV nella seduta del 29/7/2020 ed è stato ripubblicato apposito bando per la Posizione "Ufficio stampa", in scadenza il 30 giugno u.s.;

Dato atto che sono stati adottati dai rispettivi Dirigenti gli Atti di conferimento dei rispettivi incarichi;

Richiamati pertanto i singoli atti predisposti dai competenti Dirigenti aventi ad oggetto il conferimento incarichi di Posizione Organizzativa messi a bando, con le decorrenze e la durata in essi indicate;

Richiamati:

- l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione", intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 nel quale si legge:

- al comma 2: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°(gradi) gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Ritenuto pertanto procedere all'impegno della spesa necessaria per la retribuzione delle posizioni organizzative secondo le pesature di cui al richiamato AD 1205/19 ed al verbale dell'OIV del 29 luglio 2020 per l'anno 2021 fino al 31/12/2021 (eccetto la PO Ufficio Stampa che scade al 10/8/2021) come da elenco allegato alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale per un importo complessivo di **euro 221.689,00**

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/09/2020 e successivi aggiornamenti;
- il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 117 del 23/12/2020;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM nr 4 del 15/01/2020;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l'incarico di Dirigente della Direzione "Risorse Umane ed Organizzazione", con decorrenza dal 1° gennaio 2018;
- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art. 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa"

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa

- 1) di procedere all'impegno della somma occorrente per il pagamento della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative in essere per l'anno 2021, per un importo complessivo di **euro 221.689,00** (oltre oneri ed IRAP)
- 2) di dare atto che la suddetta somma trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2021 (V° liv 1010101004):

Anno	Imp	Cap	competenze	Cap	cpdel	inadel	Cap	irap
2021	556	7295	30.000,00	17771	7.140,00	735,00	18862	2.550,00
2021	557	7353	76.000,00	17767	18.088,00	1.623,00	16626	6.460,00
2021	558	7385	3.689,00	17772	878,00	0,00	18860	314,00
2021	559	8826	10.000,00	17775	2.380,00	22,00	18871	850,00
2021	560	17041	9.000,00	17746	2.142,00	0,00	18861	765,00
2021	561	17738	24.000,00	17743	5.712,00	0,00	19736	2.040,00
2021	562	17741	19.000,00	18836	4.522,00	0,00	18866	1.615,00
2021	564	17742	10.000,00	17747	2.380,00	691,00	18874	850,00
2021	565	18476	10.000,00	18477	2.380,00	691,00	18863	850,00
2021	566	18837	10.000,00	18838	2.380,00	691,00	18865	850,00
2021	567	18848	20.000,00	18849	4.760,00	22,00	18867	1.700,00
			221.689,00		52.762,00	4.475,00		18.844,00

- 3) di dare atto che i rispettivi oneri ed irap, negli importi sopra determinati, faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2021, le cui disponibilità, impegnate ai sensi dell'art.183 TUEL, verranno corrispondentemente incrementate
- 4) di dare atto che alla successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione si provvederà in occasione della corresponsione delle competenze mensili
- 5) di rimandare a successivo atto l'impegno della spesa relativa alla retribuzione di risultato eventualmente spettate al personale incaricato di P.O./A.P.;

Firenze 08/01/2021

MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO
PERSONALE

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”

L’accesso agli atti viene garantito tramite l’Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l’atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l’accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”