



Atto del Sindaco Metropolitano
N. 2 del 08/01/2021

Classifica: 003.

(7263209)

<i>Oggetto</i>	PROCEDIMENTO E CRITERI SELETTIVI PER LA TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO IN RAPPORTI A TEMPO INDETERMINATO. APPROVAZIONE
----------------	--

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Dirigente/ P.O</i>	PARENTI GIACOMO - DIRETTORE GENERALE
<i>Relatore</i>	SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE

Il Sindaco Metropolitano

Ricordato che con i Piani di Fabbisogno del Personale degli ultimi anni è stato programmata la provvista di risorse umane anche attraverso la fattispecie del contratto formazione e lavoro (CFL) , quale particolare tipo di contratto a termine, caratterizzato da una causa mista che risulta dallo scambio fra la prestazione di lavoro da parte del lavoratore giovane e un'erogazione non soltanto di retribuzione, ma anche di addestramento professionale specifico, da parte del datore di lavoro;

Premesso che la fattispecie di reclutamento negli enti locali, tramite il contratto formazione e lavoro, trova normativa di riferimento ovvero specifica:

- ✓ nell'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;
- ✓ nell'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- ✓ nell'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto ex Regioni/Enti Locali;
- ✓ negli artt. 35, 36, 37 e 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- ✓ nell'art. 86 comma 9 D.Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Visto l'art. 54 comma 3 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che ad oggi risultano in servizio n. 17 dipendenti CFL, e di questi cinque contratti biennali verranno a scadenza tra aprile e luglio dell'anno 2021;

Accertata pertanto la necessità di stabilire procedura da adottare ed i criteri selettivi da applicare nel percorso di trasformazione dei contratti CFL in rapporti di lavoro stabili, mediante accertamento selettivo finale interno dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione da ricoprire;

Dato atto che nel corso della seduta della Delegazione Trattante del 3 novembre 2020 è stato anticipato alle OO.SS. che la Direzione del personale avrebbe inviato quanto prima il testo relativo alla procedura e criteri sopra indicati ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018;

Vista la mail in data 11 novembre 2020 con la quale è stato inviato alla RSU il testo in questione con la precisazione che, qualora non fossero intervenute richieste di confronto di cui all'art. 5 del CCNL 21/05/2018, si sarebbe provveduto alla relativa approvazione;

Considerato che ad oggi non risulta pervenuta alcuna richiesta di confronto;

Ritenuto pertanto di approvare la procedura da adottare ed i criteri selettivi da applicare nel percorso di trasformazione dei contratti CFL in rapporti di lavoro stabili, mediante accertamento selettivo finale interno dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione da ricoprire;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 come risulta dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto di natura regolamentare che non ha effetti diretti sul bilancio dell'Ente;

Visto l'art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana e ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DISPONE

di approvare il procedimento ed i criteri selettivi per la trasformazione dei contratti formazione e lavoro in rapporti a tempo indeterminato presso l'Ente, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale sotto la lett. A).

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”