



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Determinazione Dirigenziale

N. 262 del 08/02/2021

Classifica: 003.09

Anno 2021

(7275630)

<i>Oggetto</i>	<b>CCNL DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020: CORRESPONSIONE ARRETRATI RETRIBUZIONE RISULTATO ANNI 2018 E 2019 AL PERSONALE DIRIGENTE</b>
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>856</b>
<i>Centro di Costo</i>	
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>d.ssa Laura Monticini</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO PERSONALE</b>

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
3641	2020	20275	0	€ 2.070,73
3640	2020	20278	0	€ 1.225,76
3639	2020	20277	0	€ 2.422,08
3638	2020	20276	0	€ 3.161,20
3637	2020	20275	0	€ 2.253,19
3636	2020	20274	0	€ 13.100,31

### Il Dirigente / Titolare P.O.

Visti:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle

Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);

- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie

Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);

- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle

Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);

- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie

Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);

Preso atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e visti in particolare:

#### **a) l'art.54 Trattamento economico fisso**

1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 3 del CCNL del 3.8.2010, è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2016 di € 24,70;

- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2017 in € 74,90;

- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2018 in € 125,00.

2. A decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare.

3. A seguito dell'applicazione dei commi 1 e 2, con la medesima decorrenza indicata al comma 2, il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti è rideterminato in € 45.260,77.

4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.

6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

#### **b) l'art. 56 Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato**

1. A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54 (Trattamento economico fisso), comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

Dato atto che con determinazione nr 2512 del 23/12/2020 avente ad oggetto " FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE: rideterminazione fondo anni 2018-2020 a seguito CCNL 17/12/2021", i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui alle determinazioni dirigenziali nr. 2320 del 27/12/2018, n. 2488 del 24/12/2019 e n. 25 del 10/01/2020 sono incrementati dell'importo annuo di euro 15.872,13, arrotondato a 15.872,00, come da allegato A alla citata determinazione;

Dato altresì atto che con determinazione 80 del 15/01/2021 "avente ad oggetto CCNL dell'area della dirigenza dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020: corresponsione arretrati gennaio 2016-dicembre 2020 al personale dirigente ed al segretario generale" è stata impegnata la somma complessiva di euro 6.560,01 a titolo di arretrati retribuzioni di posizione rispettivamente euro 3.473,80 per l'anno 2018 ed euro 3.086,21 per l'anno 2019

Ritenuto pertanto opportuno procedere, per la parte residuale rispetto all'incremento di cui all'art.56 comma 1, parte ammontante complessivamente ad euro 12.398,33 per l'anno 2018 ed euro 12.785,92 per l'anno 2019, alla corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, secondo la metodologia di cui alla DCM 81 del 04/12/2019 con la quale è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

in esecuzione di quanto previsto del Dlgs 74/2017;

Visto pertanto il prospetto delle somme spettanti al personale dirigente predisposto dalla competente PO Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo e Fiscale del personale dipendente in applicazione di quanto sopra esposto (allegato A);

Vista la determinazione 2543 del 29/12/2020 con la quale sono state impegnate le somme occorrenti per la corresponsione dei suddetti arretrati, dando atto che le stesse sarebbero risultate perfezionate nel momento in cui sarebbe stata determinata la somma da pagare a favore del soggetto creditore;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/09/2020 e successivi aggiornamenti;
- il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 117 del 23/12/2020 nonché il PEG approvato con ASM nr 8 del 28/01/2021

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM nr 4 del 15/01/2020;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 23 del 29/12/2017 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Laura Monticini l’incarico di Dirigente della Direzione “Risorse Umane ed Organizzazione”, con decorrenza dal 1° gennaio 2018;
- l’art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ravvisata la propria competenza in merito;

Richiamato l’obbligo previsto dal comma 8 art. 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui *“Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l’obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell’obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa”*

## DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa

- 1) di prendere atto che in data 17 dicembre 2020 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL dell’area della dirigenza dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, richiamando in particolare l’art 56 comma 1;
- 2) di dare atto che con determinazione nr 2512 del 23/12/2020 i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui alle determinazioni dirigenziali nr. 2320 del 27/12/2018, n. 2488 del 24/12/2019 e n. 25 del 10/01/2020 sono incrementati dell’importo annuo di euro 15.872,13, arrotondato a 15.872,00, come da allegato A alla citata determinazione e che con determinazione 80 del 15/01/2021 “avente ad oggetto CCNL dell’area della dirigenza dell’Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020: corresponsione arretrati gennaio 2016-dicembre 2020 al personale dirigente ed al segretario generale” è stata impegnata la somma complessiva di euro 6.560,01 a titolo di arretrati retribuzioni di posizione rispettivamente euro 3.473,80 per l’anno 2018 ed euro 3.086,21 per l’anno 2019;
- 3) di provvedere, con le competenze del mese di febbraio 2021 ed in applicazione del comma 1 art 56 CCNL 2016-2018, alla corresponsione degli arretrati a titolo di retribuzione di risultato per gli anni 2018-2019, come da prospetto riepilogativo predisposto dal competente ufficio (allegato A) ed allegato alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che spesa relativa alla corresponsione degli arretrati per un ammontare complessivo di **euro 24.233,27** (oltre oneri ed irap) trova copertura sui seguenti impegni

a residuo del bilancio 2020 già impegnati con determina 2543 del 29/12/2020:

<b>anno</b>	<b>impegno</b>	<b>capitolo</b>	<b>V livello</b>	<b>Importo</b>
2020	3636	20274	1010101001	13.100,31
2020	3637	20275	1010101005	2.253,19
2020	3641	20275	1010101001	2.070,73
2020	3638	20276	1010101001	3.161,20
2020	3639	20277	1010101001	2.422,08
2020	3640	20278	1010101001	<u>1.225,76</u>
				<u><b>24.233,27</b></u>

5) di procedere alla dichiarazione dell'economia libera delle somme derivanti dal mancato utilizzo per effetto dell'applicazione del sistema di misurazione di cui al sistema di misurazione DCM 117/2018 delle risorse decentrate pari ad **euro 950,98 (oltre oneri)** sul capitolo 20278 imp 3640/2020

Firenze            08/02/2021

**MONTICINI LAURA - DIREZIONE RISORSE  
UMANE E ORGANIZZAZIONE - AMBITO  
PERSONALE**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”