



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitano

N. 43 del 29/09/2021

Classifica: 001.19

(Proposta 107/03/09/2021)

<i>Oggetto</i>	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA PREINTESA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ENTE DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE RELATIVO ALLE ANNUALITA' 2021/2023
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Dirigente/ P.O</i>	PARENTI GIACOMO
<i>Relatore</i>	Brenda Barnini

Il Sindaco Metropolitano dispone

Dato atto che ai sensi della Legge 7/4/2014, n. 56 di riordino istituzionale, dal 1°/1/2015 la Città Metropolitana di Firenze è subentrata alla Provincia di Firenze in tutti i rapporti attivi e passivi esercitandone le funzioni nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Visto lo statuto della Città Metropolitana di Firenze, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16/12/2014, ed in particolare le disposizioni transitorie nelle quali è previsto che la Città Metropolitana, nelle more dell'approvazione di propri regolamenti, applica quelli della Provincia di Firenze e garantisce i servizi, i livelli occupazionali e le funzioni già svolte al 31 dicembre 2014 dalla Provincia medesima;

Visto l'Atto del Sindaco Metropolitano n. 14 del 19/07/2018 recante "Aggiornamento della Macrostruttura organizzativa della Città Metropolitana", con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura d'Ente in vigore dal 1° agosto 2018;

Visti:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- il CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006);

- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 14/05/2007);
- il CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 22/02/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 03/08/2010);
- il CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il triennio 2016/2018 (sottoscritto in data 17/12/2020);

Considerato che:

- il CCNL 17/12/2020 concerne il periodo 1° gennaio 2016/31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, e si rinnova tacitamente qualora una delle parti non ne dia disdetta;
- le disposizioni aventi carattere giuridico di natura precettiva e gli incrementi contrattuali di natura automatica sono stati applicati con le decorrenze stabilite dal contratto;
- l'art. 7 del Contratto nazionale prevede le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- le Parti si sono più volte incontrate addivenendo, in data 21/6/2021, alla sottoscrizione della preintesa concernente gli aspetti che il CCNL ha demandato alla contrattazione di secondo livello;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 2556 del 30/12/2020 il Fondo della dirigenza per l'anno 2021, risorse stabili, è stato costituito a norma dell'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, così come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, e in applicazione degli artt. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020;
- la preintesa sottoscritta il 21/6/2021 contiene anche l'utilizzazione del Fondo della dirigenza per l'anno 2021;

Precisato che gli istituti economici trattati in sede di contrattazione decentrata rispettano i limiti percentuali stabiliti nel contratto nazionale con particolare riferimento alla clausola di salvaguardia economica, costituzione e destinazione del fondo, disciplina degli incarichi ad interim, differenziazione della retribuzione di risultato, e che per il solo anno 2021 viene destinata a risultato una percentuale almeno pari al 20% e quindi superiore a quella minima del 15% stabilita dal contratto nazionale;

Visto il Parere favorevole rilasciato in data 29 luglio 2021 dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/9/2020, aggiornato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 109 del 23/12/2020 e modificato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 31 del 28/4/2021 e con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 54 del 23/6/2021;
- il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 117 del 23/12/2020 e ss.mm.ii.;
- il Piano Esecutivo di Gestione approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 8 del 28/1/2021 e ss.mm.ii.;
- il Piano delle Performance 2021/2023 approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 24 del 25/3/2021;

- l'Atto del Sindaco Metropolitano n. 6 del 25/1/2021 cui è stata approvata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica della Dirigenza;

Dato atto che costituiscono allegati al presente atto:

- la preintesa sul Contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale relativo alle annualità 2021/2023 (**allegato sub A**);
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa riferita al fondo della dirigenza (**allegato sub B**);
- il soprarichiamato Parere rilasciato in data 29 luglio 2021 ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001 dal Collegio dei Revisori dei Conti (**allegato sub C**);

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del presente Atto dal Direttore Generale e dal Dirigente dei Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, come risulta dagli allegati che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Visto l'art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana e ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DISPONE

di autorizzare la delegazione di parte pubblica della dirigenza alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo del personale con qualifica dirigenziale relativo alle annualità 2021/2023, secondo lo schema **allegato sub A**) al presente atto.

Allegati parte integrante:

Allegato A.pdf.p7m (Hash: fa9e9ab9f6c21709a8d625042291e3b3d8485cf69e0714dfbf8c6549b15347ff)

Allegato B.pdf.p7m (Hash: 0c60d154c6cd2930e020bd6e4089809cb9c6f25c5f9e2b1a78a27d86c4867080)

Allegato C.pdf.p7m (Hash: d9904c63a5f1cdd407e83cbaba0d45f5c5112d1b7e57ca93a40bfe036c6382f7)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: fdf34149f88cb22cfbbeac44ac0e2d9d5f990694759ea54749523bfbb9edaa3)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”