CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Determinazione Dirigenziale

N. 2141 del 18/10/2021

Classifica: 003.09 Anno **2021** **(Proposta n° 12440/2021)**

Oggetto	**IMPEGNO COMPETENZE ACCESSORIE DI CUI AL VIGENTE CCNL NONCHE' DEL CCDI DEL 21/12/2018: STIPENDI OTTOBRE 2021**

Ufficio Redattore	**P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE**
Ufficio Responsabile	**P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente**
Riferimento PEG	**322**
Centro di Costo	**322**
Resp. del Proc.	**D.SSA LUCIA GAJO**
Dirigente/Titolare P.O.	**GAJO LUCIA**

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visti:

- il CCNL 1998 –2001 (biennio economico 1998-1999) del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 01/04/1999);

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, sottoscritto il 14/09/2000 (cosiddette code contrattuali);

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 05/10/2001);

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/01/2004);

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 (sottoscritto in data 09/05/2006);

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 (sottoscritto in data 11/04/2008);

- il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 (sottoscritto in data 31/07/2009);

- il CCNL relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Richiamati, in merito alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa:

- l'art. 9, comma 2-bis, del DL78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n.147:

o *A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;*

- il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016, in vigore dal 1°/1/2016) che così recita:

o N*elle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1º gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;*

- l'art. 23 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione" è intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n.

208 che, al comma 2, prevede*: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1°(gradi) gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo* 1, comma 2*, del* decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'*articolo 1, comma 236*, della* legge 28 dicembre 2015, n. 208 *è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

Richiamati inoltre, in merito alla costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto, gli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che:

-con Determinazione Dirigenziale n. 22 del 9/1/2020 è stato provveduto ad una prima costituzione del fondo del comparto per l'anno 2020 per un importo complessivo di 1.603.041,00 euro, di cui 1.502.790,00 euro per importo unico consolidato anno 2017, 60.070,00 euro per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) e 40.881,00 euro per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21/05/2018;

- con Determina Dirigenziale n. 2557 del 30/12/2020che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per **l'anno 2021** con determina dirigenziale n. 2557 del 30/12/2020 per un importo complessivo di **1.603.741,00 euro**;

Considerato che la suddetta costituzione del Fondo 2021 sarà essere soggetta ad incremento per l'attribuzione di risorse variabili derivanti dalle economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2020 e degli importi occorrenti per le finalità di cui all'art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018 risultanti a consuntivo (salario accessorio personale in somministrazione), o da altre disposizioni contrattuali per quanto applicabili;

Preso altresì atto che nella delegazione trattante del 10/02/2021 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, e che l'intesa definitiva è stata sottoscritta in data 20 luglio 2021, come di seguito riportato:

FONDO RISORSE CONTRAT,TAZIONE INTEGRATIVA anno 2021

		stabili	**Variabili**		
Fondo risorse decentrate stabili anno 2021					1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)		60.070,00			
ART 67, COMMA 2 lett B)		40.881,00			100.951,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021					**1.603.741,00**
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi					
TOTALE FONDO ART 67 CCNL16-18 ANNO 2021					**1.603.741,00**

differenziali di progressione economica		720.255,00			
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		203.123,00			
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		5.423,00			
Art 52 comma 5					
TOTALE NON CONTRATTATO		**928.801,00**			
premi correlati alla performance organizzativa		80.000,00			
premi correlati alla performance individuale		150.000,00			
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio rischio maneggio valori	38.000,00			
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, CCNL 14/9/2000	turno	107.000,00			
	reperibilità	46.440,00			
	art. 24, CCNL 14/9/00	23.000,00			
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)		160.000,00			
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione	14.000,00			
	indennità di servizio est	18.000,00			
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, ordine oubb fuori sede	1.500,00			
progressioni economiche decorrenti nell'anno		37.000,00			
TOTALE CONTRATTATO		**674.940,00**			
TOTALE UTILIZZO 2020					**1.603.741,00**

Richiamato l'art. 45, comma 4 del D.Lgs. n.165/2001 il quale prevede che "I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori" corrisposti al personale loro assegnato;

Viste le note protocollo 275/2019 e 330/2019 con successive modifiche ed integrazioni aventi ad oggetto rispettivamente "Indennità condizioni lavoro- art 18 commi 5 e7 ccdi: modalità rendicontazione" e "Indennità servizio esterno - art 24 ccdi: modalità rendicontazione" trasmesse dalla competente PO P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale Assicurativo e Fiscale e ritenuto procedere alla liquidazione delle relative indennità come da richieste dei competenti Dirigenti (o PO a ciò espressamente delegate);

Rilevato pertanto che le somme da liquidarsi per:

- indennità di cui la vigente ccdi sottoscritto in data 21/12/2018 quali turno (art.7), reperibilità (art.6) indennità condizioni lavoro (art. 18) indennità servizio esterno Polizia locale (art.24)
- indennità quali servizi prestati ai sensi dell'art. 24, 1° e 2° comma, CCNL 2000 e l'indennità spettante al personale non vedente, indennità tutte concernenti attività eseguite dal personale a tempo indeterminato e determinato,

maturate e non riscosse con le competenze del mese precedente, sono quelle individuate nelle richieste trasmesse dai singoli dirigenti responsabili (agli atti dell'Ufficio Stipendi) e riportate nel prospetto riepilogativo **allegato 1)** alla presente determinazione;

Accertato altresì che la spesa **a carico del fondo 2021,** con le competenze liquidate nel mese **di OTTOBRE 2021** derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 129.646,04** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua 2021 di euro 233.940,00**

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/09/2020;

- la Delibera del Consiglio Metropolitano n. 109 del 23/12/2020 "Documento Unico di Programmazione 2021/2023 – nota di aggiornamento"

- il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 117 del 23/12/2020;

- il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 approvato con atto del sindaco metropolitano n. 8 del 28/01/2021;

- il Rendiconto della Gestione anno 2020 approvato con delibera del Consiglio Metropolitano n. 29 del 28/04/2021

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- l'Atto Dirigenziale n° 1657 del 28/06/2019 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa "Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente" con decorrenza dal 1° luglio 2019;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art 183 del D.Lgs. 267/2000 secondo cui "*Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa*"

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1) di prendere atto delle attribuzioni relative alle **indennità relative all'anno 2021** disposte dalle competenti direzioni e liquidate con le competenze del **mese di OTTOBRE**

2021, in applicazione del ccdi sottoscritto in data 21/12/2018 come da documentazione agli atti della Direzione;

2) di procedere quindi all'impegno, a titolo di acconto e salvo conguaglio delle somme occorrenti per la corresponsione, al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato delle indennità spettanti in base al vigente ccdi ed alle richieste inoltrate dai competenti dirigenti, secondo il prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione (**allegato 1)**, prospetto elaborato sulla base dei prospetti di dettaglio depositati agli atti dell'ufficio, nei quali, per ciascuna tipologia di indennità, viene individuato il dipendente e l'importo ad esso spettante, somme complessivamente determinate in un importo a carico del bilancio pari ad **euro 17.198,65 (oltre oneri ed irap)** importo che trova copertura sui seguenti impegni del bilancio 2021:

Anno	Impegno	Capitolo	V livello	Importo	Impegno	Capitolo	V livello	Importo
2021	1306	7353	1010101004	2.158,82	593	17767	1010201001	513,80
2021	1581	7359	1010101004	31,50	594	17768	1010201001	7,50
2021	1307	7385	1010101004	90,40	596	17772	1010201001	21,52
2021	1308	17738	1010101004	7.351,78	600	17743	1010201001	1.749,72
2021	1582	17742	1010101004	7.095,50	603	17747	1010201001	1.688,73
2021	2453	18856	1010101004	470,65	610	18857	1010201001	112,01
				17.198,65				

3) di dare atto che l'irap farà carico ai competenti capitoli del bilancio 2021 le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente, il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della liquidazione;

4) Accertato altresì che la spesa **a carico del fondo 2021,** con le competenze liquidate nel mese **di OTTOBRE 2021** derivante dal presente atto ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 129.646,04** ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua 2021 di euro 233.940,00**

5) di incaricare l'ufficio Stipendi e Presenze della successiva liquidazione di quanto impegnato con la presente determinazione con le competenze del mese di **OTTOBRE 2021**.

6) di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica di cui al comma 8 art 183 D.Lgs.267/2000.

Allegati parte integrante:
Allegato 1 stipendi OTTOBRE.pdf.p7m (Hash: e133628ff7e1a3fc9b58dfc65c5ee3b7f869f7d92f558bdd5a364f7671aa3b9c)

Firenze, **18/10/2021**

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

GAJO LUCIA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://attionline.cittametropolitana.fi.it/.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze"