



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Determinazione Dirigenziale

N. 56 del 12/01/2022

Classifica: 003.09

Anno 2022

(Proposta n° 87/2022)

<i>Oggetto</i>	ART 56-SEXIES CCNL 2018 FL “INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE” ED ART 70-QUINQUES CCNL 2018 FL “INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ”, ARTT.19 E 20 CCDI 2018 E INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART.23 CCDI 2018. IMPEGNO DI SPESA GENNAIO-APRILE 2022
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE
<i>Ufficio Responsabile</i>	P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente
<i>Riferimento PEG</i>	322
<i>Centro di Costo</i>	322
<i>Resp. del Proc.</i>	D.SSA LUCIA GAJO
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	GAJO LUCIA

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Richiamato il CCNL 21/05/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare le disposizioni contenute all’art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” e all’art. 68 “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n.2842 del 21/12/2021 è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell’Ente anno 2021 – parte stabile - secondo lo schema allegato sub A) a tale determinazione, per un importo complessivo di euro 1.603.741,00 oltre oneri ed irap, precisando che gli importi risultano arrotondati all’euro in analogia ai prospetti richiesti dal MEF nel conto annuale del personale;

Confermato che tale costituzione è stata effettuata in vigenza della disposizione contenuta nell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato “Salario accessorio e sperimentazione” con successive modifiche ed integrazioni;

Ricordato che la suddetta costituzione del fondo 2021 potrà essere soggetta a revisione qualora intervengano modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati, in particolare in applicazione dell’art. 17, comma 1, DL 162/2019;

Preso atto che nella delegazione trattante del 10/02/2021 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa all’utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, e che l’intesa definitiva è stata sottoscritta in data 20 luglio 2021, come di seguito riportato:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA anno 2021

	stabili	Variabili	
Fondo risorse decentrate stabili anno 2021			1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)	60.070,00		
ART 67, COMMA 2 lett B)	40.881,00		100.951,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021			1.603.741,00
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi			
TOTALE FONDO ART 67 CCNL16-18 ANNO 2021			1.603.741,00

differenziali di progressione economica		720.255,00		
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		203.123,00		
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		5.423,00		
Art 52 comma 5				
TOTALE NON CONTRATTATO		928.801,00		
premi correlati alla performance organizzativa		80.000,00		
premi correlati alla performance individuale		150.000,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio	38.000,00		
	rischio			
	maneggio valori			
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all’art. 24, CCNL 14/9/2000	turno	107.000,00		
	reperibilità	46.440,00		
	art. 24, CCNL 14/9/00	23.000,00		
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)		160.000,00		
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione	14.000,00		
	indennità di servizio est	18.000,00		
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, ordine oubb fuori sede	1.500,00		
progressioni economiche decorrenti nell’anno		37.000,00		

TOTALE CONTRATTATO	674.940,00		
TOTALE UTILIZZO 2020			1.603.741,00

Richiamato l'art.14 comma 7 del ccdi "Nelle more della definizione del contratto integrativo annuale continuano ad operare gli istituti vigenti, nei limiti della contrattazione dell'annualità precedente;

Verificato che gli incarichi di cui agli artt 56-*sexies* e 70-*quinques* son attribuiti senza scadenza e ritenuto pertanto indispensabile procedere all'impegno della spesa occorrente per il pagamento di quanto spettante agli aventi diritti secondo gli atti di rispettiva attribuzione;

Preso atto delle indicazioni del Segretario Generale in merito all'opportunità, così come verificatosi lo scorso anno e nelle more della revisione del sistema di attribuzione degli incarichi di cui ai citati artt 56-*sexies* e 70-*quinques*, di procedere all'impegno delle indennità in essere al 31/12/2021 per un massimo di mesi 4 e pertanto fino al 30 aprile 2022, salvo successiva integrazione;

Verificato che i dipendenti ai quali sono assegnate le indennità in oggetto al 31/12/2021, sulla base delle attribuzioni di cui sopra e salvo successive modifiche ed integrazioni, risultano dall'elenco allegato A) alle presente determinazione;

Ricordato che le indennità di cui in oggetto sono attribuite mensilmente, seguendo le dinamiche delle competenze principali;

Accertato pertanto che a seguito dell'adozione del presente atto, la spesa **a carico del fondo 2022** ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 56.366,66** di cui **euro 51.833,33** a titolo di indennità di cui agli artt.19 e 20 ed **euro 4.533,33** a titolo di indennità di cui all'art.23 CCDI ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua rispettivamente di euro 160.000,00 ed euro 14.000,00 stabilito in sede di utilizzazione del fondo 2021;**

Richiamati

- il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 70 del 29/09/2021, aggiornato con DCM 88 del 29/11/2021;

- il Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n.120 del 22/12/2021, nelle more dell'approvazione del PEG;

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità approvato con DCM nr 4 del 15/01/2020;

- l'Atto Dirigenziale n° 1657 del 28/06/2019 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa "Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente" con decorrenza dal 1° luglio 2019;

- il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 10 del 10/08/2021 con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni relative agli uffici "Supporto agli Organi" e "Risorse umane", funzioni confermate in occasione dell'aggiornamento alla Macrostruttura adottato con ASM 49 del 29/10/2021;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 art. 183 del D.Lgs.267/2000 secondo cui "*Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa*"

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1) di procedere all'impegno delle somme occorrenti per la liquidazione per il periodo gennaio-aprile 2022, con cadenza mensile e con decorrenza dal 1 gennaio 2022, delle indennità di particolari responsabilità e di funzione sulla base delle attribuzioni in essere alla data del 31/12/2020, come da Allegato A) alla presente determinazione;

2) di dare atto che le stesse sono attribuite e corrisposte con cadenza mensile seguendo le dinamiche delle competenze principali;

3) di dare atto che la somma occorrente, complessivamente determinata in **euro 56.366,66** (oltre oneri ed irap), farà carico sui seguenti impegni del bilancio 2021, impegni tutti sui quali sussiste la necessaria disponibilità:

Anno	Imp	Cap	competenze	oneri	irap
2022	815	7295	7.466,67	17771	18862
2022	816	7299	533,33	17755	7482
2022	817	7323	616,67	17760	16726
2022	818	7353	13.450,00	17767	16626
2022	819	7359	800,00	17768	18864
2022	820	7367	2.166,67	17769	18873
2022	821	7385	3.066,67	17772	18860
2022	822	8826	1.216,67	17775	18871
2022	823	17041	1.866,67	17746	18861
2022	824	17142	116,67	17798	18875
2022	825	17741	3.033,33	18836	18866
2022	826	17742	3.033,33	17747	18874
2022	827	18476	1.266,67	18477	18863
2022	828	18712	750,00	18713	18714
2022	829	18837	2.666,67	18838	18865
2022	830	18839	1.016,67	18840	18870
2022	831	18848	5.200,00	18849	18867
2022	832	18854	1.033,33	18855	18888
2022	834	20591	500,00	20592	20594
2022	835	19621	1.333,33	19622	19624
2022	836	20552	183,33	20553	20554
2022	837	20560	183,33	20561	20555
2022	838	20015	333,33	20015	18863
			51.833,33		
2022	839	17738	4.533,33	17743	19736

4) di dare atto che oneri ed l'irap faranno carico ai competenti capitoli del bilancio 2022 sopra indicati le cui disponibilità tutte verranno comunque incrementate per l'importo corrispondente, il cui ammontare effettivo sarà determinato in occasione della liquidazione

5) di dare atto che a seguito dell'adozione del presente atto, la spesa **a carico del fondo 2022** ammonta complessivamente ad oggi ad **euro 56.366,66** di cui **euro 51.833,33** a titolo di indennità di cui agli artt.19 e 20 ed **euro 4.533,33** a titolo di indennità di cui all'art.23 CCDI ed è ricompresa e trova copertura all'interno **dell'importo a base annua rispettivamente di euro 160.000,00 ed euro 14.000,00 stabilito in sede di utilizzazione del fondo 2021;**

6) di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica di cui al comma 8 art 183 D.Lgs.267/2000.

Allegati parte integrante:

Allegato PR 2022 al 1 gennaio 2022.pdf.p7m (Hash: a17775b5204530f6f25e91fde95057e45554cef6822daf793a3c496382fcf984)

Firenze, 12/01/2022

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

GAJO LUCIA

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”