



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 963 del 29/03/2023

Classifica: 003.05

Anno 2023

(Proposta n° 1774/2023)

<i>Oggetto</i>	PIANO DI FABBISOGNO 2023 - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI CANDIDATI PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 1 (UN) ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON FUNZIONI DI INGEGNERE AMBIENTALE, CAT. D, PRESSO IL DIPARTIMENTO TERRITORIALE (COD. 79). APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE E GRADUATORIA FINALE.
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Risorse Umane e Organizzazione
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DOTT. ANDREA PELACCHI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Andrea Pelacchi

MASCL

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Visto il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2023/2025, quale parte integrante del nuovo strumento di programmazione 2023-2025, denominato P.I.A.O., approvato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 5 del 31 gennaio 2023, che ha confermato la copertura con contratto di formazione e lavoro di 1 (un) posto in cat. D, area tecnica, con funzioni in materie ambientali;

Visti:

- l'art. 3 D.L. 30/10/1984 n. 726 convertito con Legge 19/12/1984 n. 863, salvo integrazioni con quanto disposto dall'art. 8 Legge 29/12/1990 n. 407;

- l'art. 16 D.L. 16/05/1994 n. 299 convertito con Legge 19/07/1994 n. 451, come modificato dall'art. 15 Legge 24/06/1997 n. 97;
- l'art. 3 CCNL integrativo "code contrattuali" 14/09/2000 – Comparto Regioni/Enti Locali;
- gli artt. 35, 36, 37 e 38 D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- l'art. 86 comma 9 D. Lgs. 10/09/2003 n. 276;

Premesso che:

- con atto dirigenziale n. 2048 del 24/08/2022 è stata indetta una procedura selettiva volta alla copertura, con contratto di formazione e lavoro, di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e determinato in categoria D, di istruttore direttivo tecnico con funzioni di ingegnere ambientale, presso il Dipartimento Territoriale - (cod. 79);
- con il medesimo atto è stato approvato il relativo schema di avviso corredato da prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679):
 - *Avviso di selezione pubblica di candidati per la stipula di un contratto di formazione e lavoro per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 (un) istruttore direttivo tecnico con funzioni di ingegnere ambientale, cat. D, presso il Dipartimento Territoriale (codice 79);*
- il suddetto schema di avviso è stato redatto in conformità al Progetto di Formazione e Lavoro presentato alla Commissione Regionale per l'Impiego presso A.R.T.I., approvato con Decreto Autorizzatorio n. 505 del 27/06/2022, che definisce il profilo professionale della figura ricercata, l'articolazione del percorso formativo e i requisiti di partecipazione;

Dato atto che l'Avviso di selezione pubblica cod. 79, ai sensi dell'art. 12 del "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze" approvato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 39 del 02/07/2021:

- è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente (Reg. Pubbl. n° 3951) dall'8 settembre 2022 al 20 ottobre 2022, quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione;
- è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dall'8 settembre 2022;
- è stato pubblicato in estratto sulla G.U.R.I. n. 75 del 20 settembre 2022, 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 487/1994;
- con mail dell'8/09/2022 è stato inviato alla Rete Regionale URP ed è stato partecipato ai Centri per l'Impiego del territorio provinciale di Firenze per l'affissione in bacheca;

Constatato pertanto che risultava scaduto alla data del 20 ottobre 2022 il termine ultimo per la presentazione delle domande da parte degli interessati e che con proprio atto n. 2821 del 09/11/2022 si è provveduto a dichiarare ammessi con riserva alla selezione de quo n. 15 (quindici) candidati e ad escluderne motivatamente n. 3 (tre), dando corso alla pubblicazione sul sito istituzionale di tale elenco, ove i nominativi sono stati anonimizzati ed identificati dal solo codice univoco attribuito dal sistema informatico alla domanda di partecipazione;

Verificato che con atto del Direttore Generale n. 359 del 07/02/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto, nelle persone di:

- Ing. Maria Teresa Carosella (Coordinatore del Dipartimento Territoriale), in qualità di Presidente;
- Ing. Elisa Bongini (Funzionario Tecnico - Coordinatore per le funzioni in materia di ambiente e rifiuti), in qualità di Membro interno;
- Dott. Geol. Leonardo Ermini (Resp. P.O. - Protezione Civile e Forestazione), in qualità di Membro interno;

affidando le funzioni di Segretario verbalizzante alla Dott.ssa Sara Spadavecchia, Funzionario dell'Ufficio Giuridico del Personale;

Acquisito con prot. 6881/2023 del 08/02/2023 il parere favorevole della Consigliera Regionale di Parità espresso ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis D.Lgs.165/2001;

Ravvisata la necessità di utilizzare un servizio esterno per l'organizzazione logistica della prova scritta nonché la fornitura e l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, per lo svolgimento della medesima prova scritta, così come disposto dall'art. 35-quater comma 1 lett. b del D.Lgs. 165/2001.

Individuata al tal fine sul mercato una società specializzata (come meglio motivato nell'atto dirigenziale n. 339/2023 e nella determinazione dirigenziale n. 251/2023), per il servizio di supporto allo svolgimento della prova scritta della procedura concorsuale;

Attestato quindi che:

- con avviso del giorno 23 febbraio 2023, sul sito istituzionale, l'Amministrazione ha proceduto a comunicare ai candidati della selezione cod. 79 la data della prova scritta in presenza stabilita per la mattina di mercoledì 15 marzo 2023 presso il Grand Hotel Mediterraneo a Firenze;
- sempre in data 23 febbraio 2023, sul sito istituzionale, si è provveduto a comunicare le date di convocazione a colloquio che, in base al numero di candidati ammessi, sono state inizialmente quantificate in n. 2 giornate e, più specificatamente, nei giorni 22 e 23 marzo 2023, rimandando a successiva comunicazione orario e luogo di svolgimento;
- in data 16 marzo 2023 venivano pubblicate, sul sito dell'Amministrazione, le tracce delle prove scritte non estratte e quella estratta ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 c. 1 D.Lgs. 33/2013;
- in data 17 marzo 2023, con pubblicazione sul sito istituzionale, venivano resi noti i risultati della valutazione dei titoli e della prova scritta con i nominativi anonimizzati e individuati dal solo codice univoco nonché le specifiche per la prova orale individuando come data unica la mattinata del mercoledì 22 marzo 2023, visto l'esiguo numero di candidati ammessi;
- in data 23 marzo 2023 venivano resi noti sul sito dell'Amministrazione gli esiti delle prove orali (ove i nominativi dei candidati erano stati ancora anonimizzati), unitamente ai criteri di valutazione delle prove, come adottati dalla Commissione Esaminatrice con verbale n. 1 del 22 febbraio 2023;

Ritenuto di dover procedere all'acquisizione di n. 5 verbali della Commissione Esaminatrice come trasmessi in originale all'Ufficio del Personale, dando atto che la corrispondenza elettronica, con la documentazione allegata, intercorsa fra la Ditta incaricata ed la Presidente di Commissione è conservata in forma digitale agli atti del fascicolo;

Visti pertanto i verbali da 1 a 5 depositati agli atti del fascicolo;

Verificato che con nessun vincitore o idoneo si è verificata ipotesi di punteggio finale ex aequo per cui non si sono applicati i titoli di precedenza previsti dall'art. 5 del d.p.r. 487/1994 come modificato dall'art. 3 legge 127/1997;

Considerati gli esiti della procedura concorsuale, descritti dalla seguente griglia:

Posizione	Cognome e Nome	Codice	Punteggio			
			Titoli	Prova scritta	Prova orale	Totale
1	Tonola Martina	32325	6,00	28,50	29,20	63,70
2	Mannarino Gemma	32527	8,00	22,50	25,70	56,20
3	Della Porta Rosanna	32595	2,10	25,25	28,20	55,55
4	Fusi Irene	32443	2,80	25,75	26,00	54,55
5	Barbari Irene	32441	1,70	21,50	26,20	49,40

Stabilito conseguentemente di procedere all'approvazione della graduatoria finale della selezione cod. 79, come risultante dai documenti della Commissione Esaminatrice;

Ricordato che l'art. 18 commi 2 e 4 del Regolamento citato stabiliscono che l'accertamento del reale possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione, pena la decadenza dalla graduatoria, ovvero che l'esclusione del candidato può essere disposta, in ogni momento del percorso concorsuale, per accertato difetto dei requisiti prescritti;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

DISPONE

1. di acquisire i Verbali della Commissione Esaminatrice, nominata con A.D. n. 359 del 07/02/2023, della Selezione pubblica di candidati per la stipula di un contratto di formazione e lavoro per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 (un) istruttore direttivo tecnico con funzioni di ingegnere ambientale, cat. D (area Funzionari – ex CCNL del 16/11/2022), presso il Dipartimento Territoriale (codice 79), depositati agli atti del fascicolo;
2. di approvare la graduatoria finale di merito, ai sensi dell'art. 11 del bando, della Selezione cod. 79 per la copertura di n. 1 posto in cat. D (area Funzionari – ex CCNL del 16/11/2022) di istruttore direttivo tecnico con funzioni di ingegnere ambientale presso il Dipartimento Territoriale, come segue:

Posizione	Cognome e Nome	Codice	Punteggio			
			Titoli	Prova scritta	Prova orale	Totale
1	Tonola Martina	32325	6,00	28,50	29,20	63,70
2	Mannarino Gemma	32527	8,00	22,50	25,70	56,20
3	Della Porta Rosanna	32595	2,10	25,25	28,20	55,55
4	Fusi Irene	32443	2,80	25,75	26,00	54,55
5	Barbari Irene	32441	1,70	21,50	26,20	49,40

3. che tale graduatoria sia pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, tramite il presente provvedimento;
4. che l'Ufficio del Personale provveda a pubblicare la graduatoria medesima sul sito istituzionale pagina "Concorsi";
5. che l'assunzione della vincitrice, da assegnare al Dipartimento Territoriale/Protezione Civile-Ambiente e Rifiuti della Città Metropolitana di Firenze, venga operata con successivo e separato atto, compatibilmente con i vincoli vigenti in materia assunzionale degli enti locali;
6. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitano, al Segretario Generale Metropolitano ed ai Coordinatori di Dipartimento tramite il programma informatico di gestione documentale;
7. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento.

Firenze, 29/03/2023

IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”