



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 1458 del 22/05/2023

Classifica: 003.08

Anno 2023

(Proposta n° 2811/2023)

<i>Oggetto</i>	ART. 15 C.I.R.L.F.T. SELEZIONE INTERNA PER PASSAGGI DI LIVELLO DEGLI OPERAI FORESTALI ATTUALMENTE IN 4° E 5° LIVELLO. APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI E REINQUADRAMENTO DEI VINCITORI
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Risorse Umane e Organizzazione
<i>Riferimento PEG</i>	85
<i>Resp. del Proc.</i>	DOTT. ANDREA PELACCHI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Andrea Pelacchi

SDIDIO

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Ricordato che operano alle dipendenze della Città Metropolitana n. 12 operai forestali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e contratto di diritto privato in amministrazione diretta, esattamente n. 3 inquadrati nel V livello, n. 8 inquadrati nel IV livello e n. 1 inquadrato nel I livello, nel rispetto del contingente numerico stabilito dal Programma Forestale Regionale (PFR) 2007/2011, ai sensi dell'art. 4 L.R. 39/2000;

Visto l'art. 7-bis del D.L 8 settembre 2021 n. 120, convertito con Legge 155/2021, che conferma che "per gli addetti ai lavori agricoli e forestali assunti con contratti di diritto privato dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per l'esecuzione in amministrazione diretta dei lavori concernenti le opere di bonifica, idraulico-forestali, idraulico-agrarie, di gestione forestale, di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi e in zone di interfaccia urbano-rurale, di forestazione e agrarie-florovivaistiche si applicano, nei limiti di spesa previsti a legislazione vigente e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per le spese del personale delle pubbliche amministrazioni, i relativi contratti o accordi collettivi nazionale, regionali e provinciali";

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico – agraria sottoscritto in data 7 dicembre 2010, nello specifico l’art. 49 “Classificazione degli operai”;
- il Contratto Integrativo Regionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico – agraria della Toscana (CIRLFT) per gli anni 2019 – 2022, sottoscritto in data 25 novembre 2019, ed in particolare l’art. 15 “Classificazione, inquadramenti”;

Premesso che:

- in data 16 settembre 2021 è stata siglata la Preintesa, in sede decentrata per l’applicazione del Contratto integrativo regionale dei lavoratori forestali, tra la delegazione trattante di parte pubblica per i Forestali e le sigle FAI – CISL Toscana e FLAI – CGIL, laddove si prevedeva, fra le altre, l’elevazione a 6° livello di due operai inquadrati in 5° livello, e il riconoscimento del 5° livello per tutti gli operai inquadrati in 4° livello *“previo accertamento dell’idoneità allo svolgimento delle varie mansioni, sulla base della verifica dei titoli e delle capacità dei candidati”*;
- con Atto del Sindaco Metropolitano n. 51 del 9 novembre 2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della Preintesa (poi firmata in data 13 dicembre 2021), dando atto che il Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 5/10/2021 ha evidenziato l’opportunità che il passaggio degli operai al livello superiore previsto nell’ipotesi di accordo sia comunque subordinato all’accertamento dei requisiti richiesti dal C.I.R.L.F.T. ed ha rilasciato il parere ai sensi art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, allegato all’atto stesso;
- con nota prot. 6775/2022 del 15 febbraio 2022 l’allora Coordinatore del Dipartimento Territoriale trasmise al competente Comitato Forestale regionale il Progetto di ristrutturazione organizzativa del servizio forestazione della Metrocittà, nel quale venivano altresì presentate le condizioni di cui all’accordo decentrato del 13/12/2022 e avanzata la richiesta di riconoscimento in deroga di un ulteriore posto nel 6° livello (per un totale di due) come previsto dall’art. 15 C.I.R.L. citato, stabilendo che le progressioni tra i livelli, da attuarsi nel triennio 2022/2025, sarebbero effettuate mediante valutazione di titoli, eventuali prove pratiche ed esecuzione di un test teso a dimostrare la conoscenza delle buone pratiche forestali, delle procedure AIB e della normativa di settore sull’organizzazione ed operatività nei cantieri forestali in relazione al D.Lgs. 81/2008 e s.m.;
- in data 6 giugno 2022 il Responsabile della Direzione Agricoltura e Sviluppo rurale della Regione Toscana ha comunicato il parere favorevole del Comitato Forestale sul Progetto, previa selezione interna tramite bandi, con il riconoscimento in deroga di un ulteriore posto di 6° livello;
- con atto dirigenziale n. 554 del 27 febbraio 2023, a firma della Coordinatrice Dipartimento Territoriale, Responsabile del procedimento selettivo, si è proceduto all’indizione di due (2) procedure di selezione interna riservate agli operai forestali attualmente collocati in 4° e 5° livello, promosse ai sensi dell’Intesa citata, per l’attribuzione di n. 8 quinti livelli e n. 2 sesti livelli; sono stati approvati i relativi avvisi unitamente ai modelli di domanda di partecipazione e ai prospetti informativi ai sensi dell’art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679);

Attestato che i relativi Avvisi sono stati affissi all’Albo Pretorio dell’Ente (Reg. Pubbl. n. 869 e n. 872 del 27/02/2023) dal 27/02/2023 al 20/03/2023 (quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione), diffusi sul sito Intranet e divulgati sul sito web della Città Metropolitana alla pagina “Procedure-selettive-interne” sempre dal 27/02/2023;

Dato atto che con verbali in data 22 marzo 2023, redatti dal Coordinatore del Dipartimento Territoriale di concerto con il referente dell’Ufficio Personale, sono risultati ammessi, alle rispettive procedure selettive, n. 8 candidati in 4° livello e n. 2 candidati in 5° livello, sulla base della disamina delle domande presentate e dei requisiti richiesti;

Verificato che con atto n. 974 del 30 marzo 2023, a firma del Direttore Generale, è stata costituita la Commissione Esaminatrice unica dei candidati ammessi alla selezione interna per passaggi di livello/reinquadramento degli operai forestali attualmente in 4° e 5° livello, nelle persone di:

- Ing. Maria Teresa Carosella (Coordinatore del Dipartimento Territoriale), in qualità di Presidente;
- Dott. Geol. Leonardo Ermini (Resp. P.O. - Protezione Civile e Forestazione), in qualità di Membro interno;
- Dott. Agr. Matteo Vannella (Responsabile U.O. Coordinamento e direzione dei servizi tecnici del Parco di Pratolino - Villa Demidoff), in qualità di Membro interno;

affidando le funzioni di Segretario verbalizzante alla Dr.ssa Paola Gigli, funzionaria dell'Ufficio Giuridico del Personale;

Attestato quindi che con comunicazione del giorno 21 aprile 2023 sulla rete Intranet dell'Ente si è provveduto a pubblicare la valutazione dei titoli (con nominativi anonimizzati tramite codice) nonché si è proceduto a convocare i candidati ammessi;

Constatato di dover procedere all'acquisizione di n. (4) quattro verbali della Commissione Esaminatrice unica come trasmessi in originale all'Ufficio del Personale, esattamente:

- verbale n. 1 del 20 aprile 2023 relativo all'insediamento della Commissione e alla valutazione dei titoli;
- verbale n. 2 del 9 maggio 2023 relativo allo svolgimento del colloquio 4° livelli;
- verbale n. 3 del 10 maggio 2023 relativo allo svolgimento e correzione della prova scritta 5° livelli;
- verbale n. 4 del 16 maggio 2023 sessione suppletiva per colloquio 4° livelli e formazione graduatorie;

Preso atto dei verbali della Commissione Esaminatrice da cui risultano le seguenti graduatorie finali, laddove, essendosi realizzate ipotesi di ex aequo nei punteggi finali, è stato applicato il titolo di precedenza della maggiore anzianità di servizio a ruolo nell'Ente e in subordine della maggiore età anagrafica, come previsto nei rispettivi Avvisi:

N.	Selezione da 4° a 5° livello	codice	Titoli	Colloquio	TOTALE	Titolo precedenza
1	Mannucci Piero	600	5	8,5	13,5	
2	Amerighi Gianni	85X	5	7,5	12,5	
3	Chiabà Paolo	2KF	5	7	12	Precede per anzianità di servizio e anagrafica
4	Pannocchi Alessandro	583	5	7	12	Precede per anzianità di servizio
5	Signorini Simone	132	3,5	8,5	12	
6	Cavaciocchi Daniele	689	3,5	8	11,5	Precede per anzianità di servizio
7	Tellini Giacomo	543	3,5	8	11,5	
8	Cavaciocchi Davide	9KY	3,5	7,5	11	

N.	Selezione da 5° a 6° livello	codice	Titoli	Prova scritta	TOTALE	Titolo precedenza
1	Guidi Leonardo	1NO	5	10	15	Precede per anzianità di servizio
2	Pierallini Antonio	9AB	5	10	15	

Stabilito conseguentemente di procedere all'approvazione delle suddette graduatorie finali delle procedure selettive de quo, come risultanti dai documenti della Commissione Esaminatrice unica;

Ricordato che l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata all'accettazione da parte dei dipendenti mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
Tanto premesso,

DISPONE

1. di acquisire i verbali della Commissione Esaminatrice unica, nominata con A.D. n. 974 del 30/03/2023, delle procedure di selezioni interne de quo, depositati agli atti del fascicolo;
2. di approvare le graduatorie finali di merito, per titoli ed esami, delle selezioni interne riservate agli operai forestali attualmente collocati in 4° e 5° livello, ai sensi dell'art. 15 del Contratto Integrativo Regionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico – forestale e idraulico – agraria della Toscana (CIRLFT) sottoscritto in data 25 novembre 2019, per l'attribuzione di n. 8 quinti livelli e n. 2 sesti livelli, come segue:

N.	Selezione da 4° a 5° livello	codice	Titoli	Colloquio	TOTALE	Titolo precedenza
1	Mannucci Piero	600	5	8,5	13,5	
2	Amerighi Gianni	85X	5	7,5	12,5	
3	Chiabà Paolo	2KF	5	7	12	Precede per anzianità di servizio e anagrafica
4	Pannocchi Alessandro	583	5	7	12	Precede per anzianità di servizio
5	Signorini Simone	132	3,5	8,5	12	
6	Cavaciocchi Daniele	689	3,5	8	11,5	Precede per anzianità di servizio
7	Tellini Giacomo	543	3,5	8	11,5	
8	Cavaciocchi Davide	9KY	3,5	7,5	11	
N.	Selezione da 5° a 6° livello	codice	Titoli	Prova scritta	TOTALE	Titolo precedenza
1	Guidi Leonardo	1NO	5	10	15	Precede per anzianità di servizio
2	Pierallini Antonio	9AB	5	10	15	

3. che tali graduatorie siano pubblicate all'Albo Pretorio, tramite il presente provvedimento e sulla rete Intranet dell'Ente;
4. di disporre conseguentemente il nuovo inquadramento dei dipendenti, stabilendo che il passaggio al livello superiore decorra dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare mandato agli Uffici del Personale di curare l'attuazione del presente provvedimento;
6. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitano, al Segretario Generale Metropolitano, ai Coordinatori dei Dipartimenti, al Dirigente Direzione Edilizia, alla P.O. Forestazione e Protezione Civile, alla P.O. Tratt. Stipendiale, Prev., Assicurativo e Fiscale del Personale Dipendente e alla P.O. Sicurezza sui Luoghi di Lavoro tramite il programma informatico di gestione documentale;
7. di individuare lo scrivente quale Responsabile del procedimento relativamente alle fasi finali di reinquadramento e contrattualizzazione.

Firenze, 22/05/2023

**IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”