



Determinazione Dirigenziale

N. 2000 del 12/09/2023

Classifica: 003.09

Anno 2023

(Proposta n° 4784/2023)

<i>Oggetto</i>	IMPEGNO DELLE SOMME OCCORRENTI PER LA REMUNERAZIONE DELLE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO EX ART.39 CCNL 14.9.2000: STIPENDIO SETTEMBRE 2023
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	P.O. TRATTAMENTO STIPENDIALE, PREVIDENZIALE, ASSICURATIVO E FISCALE DEL PERSONALE DIPENDENTE
<i>Ufficio Responsabile</i>	P.O. Trattamento Stipendiale, Previdenziale, Assicurativo E Fiscale Del Personale Dipendente
<i>Riferimento PEG</i>	322
<i>Centro di Costo</i>	322
<i>Resp. del Proc.</i>	D.SSA LUCIA GAJO
<i>Dirigente/ Titolare P.O.</i>	GAJO LUCIA

GAJLU

Riferimento Contabilità Finanziaria:

IMPEGNO	ANNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

ACCERTAMENTO	ANNO	RISORSA	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Preso atto che ai sensi dell'art. 39 del CCNL 14.9.2000 "il lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali o referendarie e quello prestato per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili e per calamità naturali non concorre ai limiti di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999", ma è determinato

applicando le maggiorazioni orarie previste per le prestazioni di lavoro straordinario di cui all'art.38 del medesimo contratto (ora art 32 ccnl 16/11/2022), disposizioni non disapplicate dal CCNL 16/11/2022 o con questo non incompatibili;

Precisato che le retribuzioni delle prestazioni straordinarie sono corrisposte ai dipendenti aventi diritto solo su presentazione di idonee attestazioni dei rispettivi responsabili di servizio in ordine alla sussistenza degli elementi di straordinarietà ed imprevedibilità per le ore richieste in liquidazione;

Richiamato l'art.23 del CCNL 14.9.2000 così come integrato dall'art.11 del CCNL 5/10/2001 e l'art24 CCNL 21/05/2018 che disapplica il primo a decorrere dal 22/05/2018 il quale prevede:

1. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità...(omissis)

2-3 omissis

4. L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

5. In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta (omissis) per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4."

Precisato che nel rispetto delle modalità sopra descritte i relativi Dirigenti responsabili hanno trasmesso i riepiloghi inerenti le richieste di liquidazione a favore dei dipendenti espressamente individuati, dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario effettuato per fronteggiare eventi imprevedibili verificatisi tanto in occasione del servizio di reperibilità, interrompendo la medesima, quanto al di fuori del servizio, nei **mesi di LUGLIO 2023 e mesi precedenti**

Richiamati

- il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con DCM n. 140 del 14/12/2022, nonché il PEG approvato con ASM 2 del 9/01/2023

Visti:

- gli artt. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e 29 del Regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014 e di conseguenza gli artt. 26 e 29 del Regolamento di Contabilità come modificato con Deliberazione Consiglio provinciale n. 7 del 4.2.2013;

- l'Atto Dirigenziale n° 743 del 13/03/2023 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa "Trattamento stipendiale, previdenziale, assicurativo e fiscale del personale dipendente" con decorrenza dal 31 marzo 2023;

-l'art. 20 del Regolamento di Contabilità e ravvisata la propria competenza in merito

DETERMINA

1) di procedere all'impegno con le competenze relative al mese di **SETTEMBRE 2023** del compenso per prestazioni di lavoro straordinario svolte ai sensi dell'art 39 del CCNL 14.9.2000, tanto in occasione del servizio di reperibilità quanto al di fuori dello stesso, nei mesi **di LUGLIO 2023 e mesi precedenti**, dal personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, nominativamente individuato negli elenchi conservati agli atti dell'Ufficio stipendi ed elaborato per voce stipendiale- **Allegato A** presente a farne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di **euro 383,93** (oltre oneri ed irap) importo che trova copertura sui seguenti capitoli

anno	capitolo	impegno	importo
2023	17486	1526	339,25
2023	18858	1735	44,68
			<u>383,93</u>

2) di dare atto che alla successiva liquidazione al personale avente diritto di quanto impegnato con la presente determinazione si procederà in occasione della liquidazione delle competenze del mese di **SETTEMBRE 2023**

Allegati parte integrante:

Tab. art. 39 SETTEMBRE 2023.pdf.p7m (Hash: be9ba3d724f55570354008443aad86281a91e3ef8c235da5b7915f630847a22f)

Firenze, **12/09/2023**

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

LUCIA GAJO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze”